

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2020

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Căn cứ Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020; Nghị quyết 76/NQ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 30c/NQ-CP;

Căn cứ Quyết định số 3130/QĐ-UBND ngày 05 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế, về quy định đánh giá, xếp loại công tác cải cách hành chính tại Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Quyết định số 2847/QĐ-UBND ngày 07/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế phê duyệt kế hoạch cải cách hành chính năm 2019;

Căn cứ Quyết định số 4416/QĐ-UBND ngày 27/12/2018 của Ủy ban nhân dân huyện Phú Vang phê duyệt Kế hoạch cải cách hành chính năm 2019;

Xét đề nghị của Công chức Văn phòng – thống kê xã,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Kế hoạch cải cách hành chính năm 2020 của xã Vinh Thanh”.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Văn phòng HĐND và UBND xã, các ban ngành liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Phòng Nội vụ;
- Thường vụ Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã ;
- CT và các PCT UBND xã;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phan Đức Anh

KẾ HOẠCH

Cải cách hành chính năm 2020 của xã Vinh Thanh

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 362/QĐ-UBND ngày 26/12 /2019
của UBND xã Vinh Thanh)*

Nhằm tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) giai đoạn 2011-2020; Nghị quyết 02-NQ/TU ngày 20/7/2016 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh CCHC, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016-2020; Căn cứ Quyết định số 3130/QĐ-UBND ngày 05 tháng 12 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế, về quy định đánh giá, xếp loại công tác cải cách hành chính tại Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn; Quyết định số 5751/QĐ-UBND, ngày 19/12/2016 của UBND huyện Phú Vang về ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 20/7/2016 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2016-2020; Quyết định số 4416/QĐ-UBND, ngày 27/12/2018 của Ủy ban nhân dân huyện Phú Vang, phê duyệt kế hoạch cải cách hành chính năm 2019;

UBND xã ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2020 với các mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể sau:

I. Mục tiêu

1. Tham gia các lớp đào tạo do huyện, tỉnh mở để phát triển nguồn nhân lực, bảo đảm đội ngũ cán bộ, công chức có đủ năng lực, trình độ và chuyên môn nhằm phục vụ cho sự phát triển xã hội trong tình hình mới.
2. Nâng cao năng lực thủ tục hành chính (TTHC) theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại xã, huyện.
3. TTHC được cải cách theo hướng đơn giản, dễ hiểu và dễ thực hiện; cắt giảm và nâng cao chất lượng TTHC trong tất cả các lĩnh vực quản lý nhà nước, nhất là TTHC liên quan đến người dân và doanh nghiệp.
4. Rà soát chức năng, nhiệm vụ các ban ngành chuyên môn, đồng thời sắp xếp tổ chức lại bộ máy trong các từng ban ngành nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước tại địa phương.
5. Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước; đảm bảo các văn bản, tài liệu chính thức trao đổi giữa các cơ quan hành chính cấp trên được thực hiện trên mạng điện tử.
6. Đảm bảo 100% hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính đều thực hiện trên môi trường mạng, đảm bảo số hóa đầy đủ theo quy trình.

II. NHIỆM VỤ, CÔNG TÁC CCHC

1. Cải cách thể chế

- Nâng cao chất lượng xây dựng ban hành các văn bản quy phạm pháp luật (QPPL), đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, tính đồng bộ và tính khả thi của văn bản QPPL. Đề cao trách nhiệm của từng cơ quan, ban ngành trong quá trình xây dựng thể chế, phát huy dân chủ, huy động trí tuệ của nhân dân để nâng cao chất lượng văn bản QPPL.

- Điều chỉnh quy chế hoạt động và phân công của UBND xã đảm bảo khoa học, tăng cường chế tài quy định về chế độ phối hợp, trách nhiệm người đứng đầu và kỷ cương, kỷ luật hành chính ở các cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND ban hành nhằm phát hiện những văn bản, những quy phạm trái pháp luật, chồng chéo, mâu thuẫn hoặc không còn phù hợp để xử lý bằng các hình thức thích hợp, niêm yết công khai các danh mục, văn bản QPPL hết hiệu lực.

2. Về cải cách thủ tục hành chính

- Chỉ đạo các ban ngành tiếp tục thực hiện tốt việc niêm yết công khai các thủ tục hành chính đã được cấp có thẩm quyền.

- Thực hiện công tác kiểm soát TTHC đối với các văn bản QPPL trước khi ban hành và kiểm tra việc thực hiện TTHC sau khi văn bản QPPL được ban hành.

- Thường xuyên cập nhật các quy định TTHC mới do trung ương ban hành và thực hiện nghiêm túc việc công khai niêm yết các quy định TTHC thuộc thẩm quyền Quyết định của huyện để tổ chức thực hiện.

- Tổ chức tốt việc tiếp nhận và xử lý những phản ánh, kiến nghị của tổ chức doanh nghiệp và công dân, thông qua đó tiếp nhận các phản ánh về các quy định hành chính, TTHC không phù hợp, gây cản trở tới hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý hành chính nhà nước, việc phục vụ nhu cầu chính đáng của tổ chức, doanh nghiệp và công dân.

Công khai chuẩn mực các quy định hành chính để nhân dân, các tổ chức xã hội giám sát việc thực hiện.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

Thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động của UBND xã và phân công việc cho từng cá nhân ban ngành phụ trách tránh chồng chéo, đùn đẩy. Hoàn thiện bộ máy theo hướng tinh gọn, nâng cao chất lượng hoạt động của các ban ngành từ xã đến thôn.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm hơn, UBND xã lập kế hoạch hàng năm để đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ công chức, để nâng cao kiến thức chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước.

Chú ý trong việc đào tạo bồi dưỡng theo quy hoạch, chức danh và theo nhu cầu vị trí công tác để đáp ứng trong từng công việc cụ thể, nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ công việc được giao.

Tiếp tục duy trì việc tổ chức triển khai, thực hiện đồng bộ, chất lượng, hiệu quả cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông tại xã.

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức

- Tiếp tục hoàn thiện quy định về quản lý và sử dụng CBCC nhằm từng bước đưa công tác này đi vào nề nếp, khoa học, theo đúng quy định của Luật Cán

bộ, công chức, bảo đảm sự phát triển ổn định, bền vững của đội ngũ công chức của xã trong những năm tiếp theo.

- Làm tốt công tác quy hoạch, tham gia đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn sâu về chuyên môn, nghiệp vụ; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng thực hiện công vụ cho công chức đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực có chất lượng, đủ năng lực xây dựng và vận hành hệ thống chính trị có hiệu quả.

- Thực hiện tốt công tác đánh giá, phân loại, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ công chức theo quy định pháp luật. Việc đánh giá, phân loại, khen thưởng, kỷ luật cán bộ công chức phải theo các tiêu chí cụ thể, gắn với chất lượng, hiệu quả công việc.

- Chấp hành nghiêm túc chế độ thanh tra, kiểm tra của cấp trên; nâng cao trách nhiệm thực hiện công vụ và kỷ luật lao động của cán bộ, công chức.

5. Cải cách tài chính công

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các cơ chế khoán biên chế và kinh phí tại các cơ quan hành chính, Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ về biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan hành chính Nhà nước; Nghị định 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 130. Chịu trách nhiệm kiểm tra, giám sát của cấp trên để đánh giá tình hình thực hiện, rút kinh nghiệm để bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp.

- Nghiên cứu, rà soát, đề xuất, bãi bỏ hoặc kiến nghị bãi bỏ các loại phí, lệ phí và các khoản huy động đóng góp trong nhân dân không còn phù hợp, tiến tới việc thực hiện công khai hóa, minh bạch hóa các khoản thu chi để nhân dân biết và giám sát.

6. Về hiện đại hóa nền hành chính

- Sử dụng có hiệu quả trang thông tin điện tử trong công tác chỉ đạo, điều hành trao đổi thông tin ở các cấp quản lý hành chính nhà nước và phục vụ trao đổi, cung cấp, chia sẻ thông tin giữa các cơ quan và tổ chức, cá nhân. Đẩy mạnh thực hiện trao đổi văn bản điện tử thay thế cho văn bản giấy trong quản lý, chỉ đạo, điều hành của UBND xã.

- Tập trung thực hiện ứng dụng CNTT, đặc biệt là phần mềm quản lý hồ sơ một cửa vào hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại UBND xã.

- Tổng kết rút kinh nghiệm việc thực hiện đề án xây dựng hệ thống tin học hóa phục vụ công tác CCHC. Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015. Nhân rộng việc ứng dụng CNTT trong công tác quản lý hành chính nhà nước ở địa phương.

7. Tổ chức chỉ đạo, điều hành

- Tiếp tục phát huy hiệu quả công tác tuyên truyền CCHC, trong đó chú trọng việc phối hợp và sử dụng phương tiện thông tin đại chúng trong việc tuyên truyền, phổ biến về Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2011-2020 và các Chương trình CCHC của tỉnh, huyện.

- Quy định trách nhiệm người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị trong việc triển khai và tổ chức kiểm tra, đôn đốc kịp thời việc thực hiện các chủ trương, biện

pháp về CCHC nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành, kỷ cương, kỷ luật trong cơ quan nhà nước của CBCC về CCHC trong cơ quan, đơn vị mình quản lý.

- Chú trọng công tác giáo dục đạo đức và phẩm chất chính trị cho đội ngũ CBCC để nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tận tụy phục vụ nhân dân.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các cơ quan, ban ngành căn cứ Kế hoạch này triển khai thực hiện kế hoạch CCHC năm 2019, xác định rõ trách nhiệm trọng tâm, những khâu đột phá, giải pháp chủ yếu và tổ chức thực hiện.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu thấy cần sửa đổi, bổ sung những nội dung nhiệm vụ cụ thể, các cơ quan, ban ngành chủ động báo cáo UBND xã xem xét, quyết định, điều chỉnh, bổ sung các nhiệm vụ và các điều kiện bảo đảm cần thiết thực hiện hiệu quả và đồng bộ./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- TV Đảng ủy (b/c);
- TT HĐND;
- CT, các PCT UBND xã;
- UBMTTQVN xã;
- Các cơ quan, ban ngành đoàn thể;
- Các thôn;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phan Đức Anh