



# BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

**SỐ 07/2019**

**Từ 18/02 - 22/02/2019**

**TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**TIN TRUNG ƯƠNG**

**CHỈ ĐẠO NỘI DUNG**

\*

**TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA**  
**THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ**  
**PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO**  
**CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**  
**CỦA CHÍNH PHỦ**

**ÔNG PHẠM MINH HÙNG**  
**VỤ TRƯỞNG**  
**VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**  
**BỘ NỘI VỤ**  
**CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO**  
**CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**  
**CỦA CHÍNH PHỦ**

**BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY**

\*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN**  
**BỘ NỘI VỤ**

**ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ**

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT**  
**QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

**ĐIỆN THOẠI**

**024.62821016**

**EMAIL**

**BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN**

**WEBSITE**

**HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN**

## THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: “LÚC NÀO CŨNG HÁCH DỊCH, QUAN LIÊU THÌ SAO VÌ DÂN ĐƯỢC?”

Ngày 19/02, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc làm việc với Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc tham mưu xây dựng chính sách, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh vì một Việt Nam thịnh vượng.



*Thủ tướng nhấn mạnh vai trò của Bộ Kế hoạch và Đầu tư trong tham mưu xây dựng chính sách, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh vì một Việt Nam thịnh vượng - Ảnh: LÊ TIỀN*

Nhắc lại vụ việc năm 2016 quán “Xin chào” bị o ép, đóng cửa khiến Thủ tướng Chính phủ yêu cầu phải làm rõ, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc nhấn mạnh nhiệm vụ quan trọng của Bộ Kế hoạch và Đầu tư là bảo vệ quyền con người, quyền công dân, giúp người dân yên tâm làm ăn.

"Bộ Kế hoạch và Đầu tư cần là cơ quan liêm chính, hành động, bảo vệ người dân để yên tâm làm ăn, phát triển", Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh Bộ cần tiến lên, hội nhập sâu rộng, có tư duy định hướng thị trường rõ nét, cải cách mạnh mẽ, đổi mới hơn nữa tư duy và hành động để phát triển đất nước.

Thủ tướng Chính phủ cho rằng ngành Kế hoạch và Đầu tư cần tham mưu chiến lược sâu sắc, kịp thời, giúp khai thông tiềm năng, tiềm lực lớn của đất nước. Để làm được, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu trả lời câu hỏi làm sao để thể chế là mũi nhọn đột phá trong các đột phá, xây dựng đổi mới, sáng tạo, tạo niềm tin cho Nhân dân.

"Cần xóa được tình trạng trên nóng dưới lạnh mà nhân dân các cấp phản ánh. Cần làm những việc cụ thể vì dân, tránh chung chung. Lúc nào cũng hách dịch, cửa quyền, quan liêu thì sao vì dân được?", Thủ tướng Chính phủ nhắc nhở.

Nhấn mạnh mục tiêu đưa kinh tế tư nhân, kinh tế hộ gia đình trở thành động lực phát triển, đạt 1 triệu doanh nghiệp, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các chính sách cụ thể, không chấp nhận chính sách cũ, không khả thi và hiệu quả, xây dựng thể chế trên nền tảng bảo vệ quyền tài sản, quyền công dân, giải phóng sức sản xuất...

*Nguồn: tuoitre.vn*

## PHÓ THỦ TƯỚNG THƯỜNG TRỰC CHÍNH PHỦ: CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH VỚI CÁCH LÀM MỚI, SÁNG TẠO, THIẾT THỰC, HIỆU QUẢ

Đây là nội dung quan trọng được Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình nhấn mạnh tại Hội nghị tổng kết năm 2018 và triển khai nhiệm vụ năm 2019 của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ. Hội nghị diễn ra chiều 21/02.

Phát biểu khai mạc Hội nghị, Phó Thủ tướng Trương Hoà Bình, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ cho biết: Năm 2018, kinh tế - xã hội nước ta đã có những chuyển biến tích cực, toàn diện, hoàn thành 12/12 chỉ tiêu, tăng trưởng GDP đạt 7,08%, vượt kế hoạch đề ra, là mức cao ở nhiều nước trong khu vực, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2018.

Chính phủ đã đạt được nhiều kết quả trọng tâm trong chỉ đạo, điều hành, bao gồm: Tăng cường ổn định kinh tế vĩ mô, tạo chuyển biến rõ nét, thực chất trong thực hiện các đột phá chiến lược, cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh của nền kinh tế, khuyến khích đổi mới sáng tạo khởi nghiệp, phát triển doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, thực hiện quyết liệt cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi pháp luật và sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành ở tất cả các ngành, các cấp.

Theo Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hoà Bình, có được những kết quả trên là nhờ sự nỗ lực của các cấp, các ngành, cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân cả nước dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự lãnh đạo và điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Trong đó, công tác cải cách hành chính của Chính phủ, các Bộ, ngành, địa phương đã góp phần quan trọng trong việc tạo lập môi trường pháp lý, hành chính thông thoáng, thuận lợi, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh cho các chủ thể của nền kinh tế, thúc đẩy phát triển.

“Với sự cố gắng của các Bộ, ngành, địa phương, của các thành viên Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, công tác cải cách hành chính đã được triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ và đạt được những kết quả tích cực trên cả 6 nội dung của Nghị quyết 30c/NQ-CP của Chính phủ ban hành kèm theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước, giai đoạn 2011 - 2020”, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ nói.

Bên cạnh đó, các nội dung cải cách trọng tâm đã được các Bộ, ngành, địa phương, thành viên triển khai quyết liệt theo tinh thần Nghị quyết số 19/NQ-CP năm 2018 của Chính phủ và Nghị quyết số 35/NQ-CP của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp và các Nghị quyết của Chính phủ, Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ có liên quan đến cải cách hành chính trong năm vừa qua.

Tại cuộc họp này, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình đề nghị các đại biểu tập trung đánh giá, làm rõ những kết quả đạt được, những tồn tại và hạn chế trong việc triển khai kế hoạch, hoạt động của Ban Chỉ đạo và từng thành viên Ban Chỉ đạo. Đặc biệt, các đại biểu nghiêm túc tiếp thu ý kiến chỉ đạo, quán triệt của Thủ tướng Chính phủ, từ đó đề ra những giải pháp cụ thể để triển khai thực hiện tốt việc kế hoạch hoạt động trong năm 2019.

Các thành viên Ban Chỉ đạo cần xác định rõ vai trò, trách nhiệm của mình đối với công cuộc cải cách hành chính của đất nước, của Bộ, ngành mình. Từ đó, chủ động phối hợp chặt chẽ với UBND các tỉnh, thành phố trong quá trình triển khai nhiệm vụ được phân công, đẩy mạnh cải cách hành chính trong năm 2019 với cách làm mới, sáng tạo, thiết thực, hiệu quả theo phương châm hành động của Chính phủ năm 2019 là “kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bứt phá, hiệu quả”...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## **VĂN NHIỀU VƯƠNG MẮC KIỂM TRA CHUYÊN NGÀNH TRONG CƠ CHẾ MỘT CỬA ASEAN**

Ngày 19/02, Ủy ban chỉ đạo quốc gia về cơ chế một cửa ASEAN, cơ chế một cửa Quốc gia và tạo thuận lợi thương mại tổ chức phiên họp thứ 4 về kiểm điểm kết quả triển khai nhiệm vụ 2018 và phương hướng triển khai nhiệm vụ năm 2019.

Báo cáo tại Hội nghị cho thấy, tính đến cuối tháng 1 vừa qua, cơ chế một cửa quốc gia đã có 173 thủ tục hành chính của 13 bộ, ngành kết nối với gần 1,9 triệu hồ sơ của khoảng 27.000 doanh nghiệp (đạt 97% so với mục tiêu nêu tại Nghị quyết số 19/NQ-CP).

Tính đến ngày 31/12/2018, Cơ chế một cửa quốc gia đã có 153 thủ tục hành chính của 12 bộ, ngành, kết nối với gần 1,8 triệu hồ sơ của trên 26.000 doanh nghiệp. Trong năm 2018, các bộ, ngành có sự chuyên biến tích cực trong việc triển khai Cơ chế một cửa quốc gia. Trong đó có các Bộ: Giao thông Vận tải, Công Thương, Tài nguyên và Môi trường, Ngân hàng Nhà nước có nhiều nỗ lực trong triển khai các thủ tục hành chính trên Cơ chế một cửa quốc gia và đạt kết quả rất tốt. Đặc biệt, Bộ Giao thông Vận tải và Ngân hàng Nhà nước hoàn thành 100% kế hoạch kết nối.

Theo báo cáo mức độ hài lòng của doanh nghiệp về thực hiện thủ tục hành chính xuất nhập khẩu năm 2018 do Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tổ chức, có đến 61% doanh nghiệp cho rằng, thực hiện thủ tục qua Cơ chế một cửa quốc gia đã giảm thời gian

tiếp nhận, xử lý và thủ tục nhanh gọn, đơn giản; 51% cho rằng giảm thời gian chuẩn bị hồ sơ cho doanh nghiệp; 42% cho rằng minh bạch trong thủ tục...

Theo Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ, việc thực hiện Cơ chế một cửa quốc gia, một cửa ASEAN và tạo thuận lợi thương mại, nhất là trong kiểm tra chuyên ngành vẫn còn tồn tại, vướng mắc như: Số lượng hàng hóa phải kiểm tra chuyên ngành còn chiếm tỷ trọng lớn, việc cắt giảm danh mục hàng hóa quản lý và kiểm tra chuyên ngành vẫn còn hạn chế. Đối với số lượng thủ tục hành chính triển khai mới còn chưa đáp ứng mục tiêu...

Phó Thủ tướng Chính phủ Vương Đình Huệ yêu cầu, thời gian tới các Bộ, ngành tiếp tục duy trì, nâng cấp, vận hành để đảm bảo hệ thống thông tin dữ liệu được thông suốt. Đẩy mạnh việc rà soát, ban hành, hay cắt giảm các thủ tục phải đi vào thực chất. Qua đó phải đảm bảo mục tiêu, đó là vừa tạo thuận lợi thương mại nhưng vẫn chống được gian lận thương mại, tăng cường được khả năng quản lý. Các Bộ, ngành tiếp tục việc tăng cường sự phối hợp với nhau nhằm tạo thuận lợi, tránh việc chồng chéo.

*Nguồn: vov.vn*

## BỘ QUỐC PHÒNG: VIỆC GIẢI THỂ CÁC TỔNG CỤC PHẢI CÂN NHẮC HẾT SỨC KỸ CÀNG

Bộ trưởng Bộ Quốc phòng Ngô Xuân Lịch khẳng định, quân đội và công an có chức năng khác nhau, việc xây dựng, tổ chức hay giải thể các tổng cục trong quân đội phải cân nhắc hết sức kỹ càng.

Người đứng đầu Bộ Quốc phòng cho rằng, việc chấn chỉnh, tổ chức, giảm quân số, giảm tổ chức đã được Bộ Quốc phòng triển khai từ lâu theo Kết luận số 16-KL/TW của Bộ Chính trị năm 2017 về tổ chức quân đội nhân dân Việt Nam đến năm 2021 theo hướng xây dựng quân đội tinh, gọn, mạnh.

Bộ trưởng Ngô Xuân Lịch tiết lộ, các lực lượng hải quân, biên phòng đều có sự điều chỉnh lại lực lượng theo hướng giảm cơ quan trung gian, tăng cường lực lượng xuống địa phương.

Bên cạnh đó, quân đội cũng đã tiến hành cổ phần hóa các doanh nghiệp quân đội làm kinh tế. “Từ 88 doanh nghiệp bây giờ rút xuống chỉ còn 17 doanh nghiệp 100% vốn nhà nước và chủ yếu là các doanh nghiệp liên quan tới nhiệm vụ quân sự quốc phòng”, Bộ trưởng Ngô Xuân Lịch cho hay và cho biết.

Nhắc tới một số dư luận gần đây cho rằng, công an đã tiến hành cải tổ, xóa bỏ các tổng cục thì quân đội cũng nên cải tổ theo, Bộ trưởng Ngô Xuân Lịch cho rằng, quân đội có chức năng riêng.

“Chức năng của quân đội là đánh giặc, đối tượng của quân đội là kẻ thù. Việc xây dựng, tổ chức, giải thể các tổng cục, cục phải cân nhắc hết sức kỹ càng, liên quan mật còn của đất nước,

thậm chí ở góc độ nào đó còn liên quan tới bất ổn của chế độ”, Bộ trưởng Ngô Xuân Lịch nói và khẳng định việc giảm quân số của Quân ủy Trung ương và trong quân đội vừa qua là hết sức chặt chẽ, bài bản, giữ được ổn định nhưng sức chiến đấu của quân đội không giảm...

*Nguồn: thanhnien.vn*

## THÚC ĐẨY XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ VÀ HƯỚNG TỚI NỀN KINH TẾ SỐ

Chiều 18/02, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng và Thứ trưởng Bộ Phát triển số, thông tin liên lạc và Truyền thông đại chúng Liên bang Nga M.V. Mamonov chủ trì buổi làm việc giữa hai bên liên quan đến nội dung chia sẻ kinh nghiệm xây dựng Chính phủ điện tử tại Việt Nam.

Nhấn mạnh về quyết tâm xây dựng Chính phủ điện tử tại Việt Nam, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng cho biết, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và lãnh đạo các cấp, các ngành đang rất quan tâm chỉ đạo thúc đẩy xây dựng Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số, nền kinh tế số và xã hội số gắn kết với cải cách hành chính lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm.

Theo đó, Thủ tướng Chính phủ Việt Nam đã thành lập Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử và giao Văn phòng Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ Thông tin và Truyền thông và các bộ, ngành, địa phương xây dựng Nghị quyết của Chính phủ về một số nhiệm vụ, giải pháp thúc đẩy phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2019 - 2020, định hướng đến 2025.

"Những nhiệm vụ đặt ra để khắc phục tình trạng Việt Nam vẫn là một trong số các nước có nguy cơ cao về mất an toàn, an ninh thông tin và các cơ sở dữ liệu, hệ thống thông tin của các cơ quan nhà nước rất dễ trở thành mục tiêu tấn công của những kẻ xấu; nâng cao khả năng phòng, chống tấn công mạng", Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ cho biết.

Thứ trưởng Bộ Phát triển số, thông tin liên lạc và Truyền thông đại chúng Liên bang Nga M.V. Mamonov cho biết luôn theo dõi Việt Nam trong quá trình phát triển về công nghệ thông tin và đánh giá cao mục đích xây dựng Chính phủ điện tử tại Việt Nam nhằm hướng tới Chính phủ số và nền kinh tế số.

Ông M.V. Mamonov cho biết thêm, Đoàn công tác sẽ chia sẻ với Việt Nam về xây dựng Chính phủ điện tử tại Liên bang Nga liên quan đến xây dựng: Cổng điện tử thống nhất các dịch vụ và chức năng của Chính phủ (EPGU), Hệ thống thống nhất danh và xác thực (ESIA), Hệ thống phối hợp hành động điện tử liên bộ ngành (SMEV), Hệ thống nền tảng quốc gia cho xử lý dữ liệu phân tán (NPROD); Hệ thống bảo đảm an toàn thông tin cho CPĐT... Ông M.V. Mamonov cũng chia sẻ mong muốn hợp tác với Việt Nam trong lĩnh vực đào tạo cán bộ, chuyên gia về công nghệ thông tin, an ninh mạng...

*Nguồn: tienphong.vn*

## **BỘ TÀI CHÍNH: PHỐI HỢP VỚI BƯU ĐIỆN VIỆT NAM NHẬN, TRẢ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH**

Bộ Tài chính và Tổng công ty Bưu điện Việt Nam vừa ký kết thực hiện nhiệm vụ theo Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích.

Theo biên bản được ký giữa hai bên, Bộ Tài chính sử dụng dịch vụ bưu chính công ích của Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam để thực hiện việc tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của Bộ Tài chính.

Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam là đơn vị tổ chức tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ thủ tục hành chính của Bộ Tài chính cho tổ chức, cá nhân nhằm tạo điều kiện thuận lợi cao nhất cho người dân và tổ chức trong việc yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính. Tổng công ty Bưu điện Việt Nam cam kết việc chuyển phát hồ sơ tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính đảm bảo tuyệt đối an toàn thông tin bí mật đến đơn vị tiếp nhận giải quyết thủ tục hành chính theo quy định của Chính phủ.

Thông qua việc ký kết hợp tác với Tổng công ty Bưu điện Việt Nam, Bộ Tài chính mong muốn sử dụng mạng lưới bưu chính công ích hiện có để đáp ứng nhu cầu sử dụng của người dân, tổ chức, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động trong công tác, đặc biệt là tạo thuận lợi tháo gỡ khó khăn về thời gian đối với việc giải quyết thủ tục hành chính theo yêu cầu của người dân và tổ chức...

*Nguồn: baohaiquan.vn*

## **BỘ NỘI VỤ: HỘI THẢO GÓP Ý DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT VỀ VIỆC SẮP XẾP CÁC ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH**

Chiều ngày 20/02, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo góp ý dự thảo Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Kế hoạch của Chính phủ về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã giai đoạn 2019 - 2021.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đánh giá cao và ghi nhận các ý kiến của các đại biểu đã làm rõ thêm một số vấn đề, giúp Bộ Nội vụ có cơ sở nghiên cứu, tổng hợp.

Bộ trưởng đề nghị Tổ biên tập tiếp thu các ý kiến, nghiên cứu để đặt tên Nghị quyết cho phù hợp với tình hình thực tế hiện nay. Xác định đây là các Nghị quyết tổ chức thực hiện Nghị quyết số 37-NQ/TW của Bộ Chính trị; do đó, kết cấu của các Nghị quyết cần được

nghiên cứu, sửa đổi cho phù hợp. Những vấn đề đã được các văn bản trước quy định thì không đưa vào các dự thảo Nghị quyết, chỉ đưa vào các vấn đề mới đặt ra.

Cùng với đó, thực hiện Nghị quyết số 37-NQ/TW theo nguyên tắc “dễ làm trước, khó làm sau”. Các địa phương có thể làm từ trình sắp xếp đơn vị hành chính thành nhiều đợt, mỗi đợt có thể sắp xếp nhiều đơn vị hành chính khác nhau, không nhất thiết chỉ làm một lần cho tất cả các đơn vị được sắp xếp.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị, dự thảo các Nghị quyết cần đặc biệt lưu ý các tiêu chuẩn, điều kiện để sắp xếp. Cần tập trung quy định thẩm quyền của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Chính phủ và Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

Về sáp nhập các đơn vị hành chính huyện với thị xã, hay đơn vị hành chính xã với phường cần ưu tiên nâng cấp. Đề nghị Tổ biên tập xây dựng mẫu Đề án để giúp các địa phương thuận lợi khi thực hiện và giúp việc thẩm định nhanh chóng. Về tên gọi đơn vị hành chính sau sáp nhập phải căn cứ vào các quy định của pháp luật và nên để Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị Tổ biên tập phối hợp với các cơ quan Trung ương, các địa phương, tiếp thu ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp để xây dựng Tờ trình Chính phủ, hoàn thiện dự thảo Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội và Nghị quyết của Chính phủ. Hoàn thiện các thủ tục, hồ sơ trình Chính phủ, tham mưu giúp Chính phủ trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội, phấn đấu hoàn thành trong tháng 3/2019...

*Nguồn: moha.gov.vn*

## **ĐẨY MẠNH PHÂN CẤP, PHÂN QUYỀN ĐỂ BỘ MÁY NHÀ NƯỚC TINH GỌN, HIỆU QUẢ**

Vừa qua, Thứ trưởng Bộ Tư pháp Đặng Hoàng Oanh đã chủ trì Hội đồng thẩm định Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

Qua gần 3 năm triển khai thực hiện, bên cạnh các kết quả đã đạt được, một số quy định hiện hành của 2 Luật cần được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với chủ trương, định hướng của Đảng và đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra. Theo đó, các đại biểu tham dự cuộc họp đã thảo luận sửa đổi, bổ sung một số điều liên quan đến quy định khung số lượng cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, huyện nhằm tạo điều kiện đẩy mạnh phân cấp, trao quyền chủ động cho chính quyền địa phương; bỏ thẩm quyền của Thủ tướng Chính phủ trong việc quyết định các tiêu chí, điều kiện thành lập hoặc giải thể các cơ quan chuyên môn đặc thù thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện; thành lập Ban của Hội đồng nhân dân cấp xã; cơ cấu thành viên của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện; quy định thẩm quyền quyết định việc thành lập, giải thể, nhập, chia, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính cấp xã...

Bên cạnh đó, có nhiều ý kiến cho rằng vấn đề lớn và cần được quan tâm nhất là phân cấp, phân quyền mà đặc biệt là phân quyền, chính vì thế dự thảo Luật phải thể hiện tinh thần phân cấp, phân quyền bằng cách quy định cụ thể trách nhiệm của Chính phủ để tránh ôm đồm công việc. Đặc biệt, nếu muốn bộ máy nhà nước hiệu quả, tinh gọn thì phải giải quyết vấn đề chồng chéo đồng thời đẩy mạnh vấn đề phân quyền, nhất là giữa Chính phủ và chính quyền địa phương. Có ý kiến đề nghị phải phân tách và làm rõ khái niệm nguyên tắc phân cấp và nguyên tắc phân quyền; tách bạch rõ vai trò của Chính phủ và chính quyền địa phương đồng thời phải làm sao để bảo đảm được tính thống nhất, thông suốt của nền hành chính quốc gia. Ý kiến khác lại chỉ ra những vấn đề bất cập liên quan đến tổ chức bộ máy nhà nước đồng thời đề nghị Ban soạn thảo cần nhắc tập trung vào việc tinh gọn và thu gọn bộ máy.

Thứ trưởng Đặng Hoàng Oanh khẳng định dự thảo Luật là cơ sở quan trọng để vận hành nền hành chính thông suốt. Thứ trưởng bày tỏ mong muốn xây dựng một chính quyền địa phương dám chịu trách nhiệm, gần gũi và sẵn sàng giúp đỡ Nhân dân. Để làm được điều đó, Thứ trưởng đề nghị phải rà soát, bổ sung, quy định rõ nhiệm vụ, quyền hạn của chính quyền địa phương khi được phân cấp, phân quyền. Đồng thời phải bảo đảm tính nhất quán, bám sát mục tiêu, quan điểm, định hướng về đổi mới tổ chức bộ máy, sắp xếp tinh gọn, hiệu lực của cơ quan hành chính Nhà nước. Bên cạnh đó, phải khắc phục những khó khăn, chồng chéo, mâu thuẫn về nhiệm vụ giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính; phân định rành mạch nhiệm vụ, quyền hạn giữa Chính phủ với Thủ tướng Chính phủ, giữa Thủ tướng Chính phủ với các Bộ trưởng, giữa tập thể và các cá nhân để đề cao hơn nữa trách nhiệm người đứng đầu, bảo đảm vai trò kiến tạo và hoạch định chính sách của Chính phủ và các Bộ.

Về vấn đề phân cấp, phân quyền, Thứ trưởng yêu cầu phải xác định lĩnh vực, công việc rõ ràng, rành mạch để phân quyền cho hợp lý theo hướng bảo đảm tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của cấp chính quyền. Ngoài ra, cơ quan chủ trì soạn thảo cần quy định rõ hơn về các khái niệm phân cấp, phân quyền và ủy quyền. Đối với các tổ chức phối hợp liên ngành, Thứ trưởng lưu ý tránh trộn lẫn giữa các tổ chức có tính chất thực hiện cơ chế phối hợp liên ngành với các tổ chức hành chính độc lập với các Bộ, ngành. Đối với việc thành lập, giải thể, nhập, chia, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính cấp xã, vẫn còn một số quy định chưa hợp lý với Hiến pháp...

*Nguồn: baophapluat.vn*

## **BỘ NỘI VỤ: ĐỀ XUẤT MỚI VỀ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC Ở VÙNG ĐẶC BIỆT KHÓ KHĂN**

Bộ Nội vụ đang dự thảo Nghị định về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.



Bộ Nội vụ cho biết, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn đã được Chính phủ quy định tại 3 Nghị định gồm: Nghị định số 116/2010/NĐ-CP; Nghị định số 61/2006/NĐ-CP và Nghị định số 64/2009/NĐ-CP.

Việc thực hiện các chính sách quy định tại 3 Nghị định nêu trên đã đạt được những kết quả tích cực, thu hút và tạo điều kiện tốt hơn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, góp phần khuyến khích, động viên đối tượng yên tâm công tác lâu dài ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Tuy đạt được nhiều kết quả tích cực nhưng đã phát sinh vướng mắc cần được khắc phục như: Quy định cùng một chính sách ở nhiều Nghị định khác nhau; việc hướng dẫn về địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn và quy định đối tượng hưởng chính sách còn chưa cụ thể... Do đó, để khắc phục những vướng mắc nêu trên thì việc trình Chính phủ ban hành Nghị định về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn để thay thế chính sách đối với người công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn tại 3 Nghị định nêu trên là cần thiết.

Để tránh trùng lặp trong việc hưởng chế độ, chính sách, Điều 1 dự thảo Nghị định quy định rõ các xã có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn được hưởng chính sách quy định tại Nghị định này là xã khu vực III thuộc vùng dân tộc thiểu số và miền núi và thôn đặc biệt khó khăn theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ. Theo đó, không bao gồm các xã đặc biệt khó khăn vùng bãi ngang ven biển và hải đảo và các xã thuộc các huyện nghèo theo Nghị quyết số 30a/2008/NQ-CP của Chính phủ vì các xã này đã được hưởng chính sách của Chương trình 135 giai đoạn III (Quy định tại Quyết định số 1722/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2016 - 2020).

Bên cạnh đó, Điều 13 dự thảo Nghị định bổ sung quy định về việc xác định thời gian thực tế làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn để làm căn cứ tính hưởng các chế độ phụ cấp, trợ cấp.

Cụ thể, tính theo tháng: Trường hợp có từ 50% trở lên thời gian trong tháng thực tế làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn theo chế độ làm việc do cơ quan có thẩm quyền quy định thì được tính cả tháng; trường hợp có dưới 50% thời gian trong tháng thực tế làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thì không tính.

Đối với nhà giáo đạt từ 50% định mức giờ giảng trong tháng trở lên thì được tính cả tháng.

Trường hợp tính theo năm: Dưới 3 tháng thì không tính; từ đủ 3 tháng đến đủ 6 tháng thì được tính bằng 1/2 năm công tác. Từ trên 6 tháng thì được tính bằng 1 năm công tác...

*Nguồn: baochinhphu.vn*

## LUẬT ĐẦU TƯ, LUẬT DOANH NGHIỆP CẦN ĐƯỢC TIẾP TỤC CHỈNH SỬA HOÀN THIỆN

Ngày 20/2, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam và Bộ Kế hoạch và Đầu tư (KH&ĐT) phối hợp tổ chức “Hội thảo lấy ý kiến doanh nghiệp Dự thảo Luật sửa đổi Luật Đầu tư, Luật Doanh nghiệp”.

Theo Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam Vũ Tiến Lộc, Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư 2014 không chỉ tạo ra đột phá trong lĩnh vực đầu tư, thành lập doanh nghiệp mà còn là các văn bản tạo cảm hứng cho các văn bản chuyên ngành về kinh doanh khác. Từ đây Chính phủ đã có những chương trình cắt giảm và đơn giản hóa điều kiện kinh doanh, chuyển trọng tâm quản lý nhà nước từ tiền kiểm sang hậu kiểm, liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính...

Tuy nhiên, theo ông Vũ Tiến Lộc, với những chuyển biến mạnh mẽ trong nền kinh tế, cũng như những mục tiêu tiếp theo trong thời gian tới, các động lực phát triển tiếp tục đòi hỏi phải cải cách hơn nữa và bắt đầu từ việc nhìn lại hai văn bản luật quan trọng này.

Thứ nhất, thủ tục đăng ký doanh nghiệp được ca ngợi là bước tiền của cải cách thủ tục hành chính, tuy nhiên, trên thực tế vẫn còn một số vướng mắc, gây khó khăn cho doanh nghiệp. Thực tế, theo xếp hạng của Ngân hàng Thế giới (WB) thì mức độ gia nhập thị trường của Việt Nam vẫn chỉ xếp ở thứ hạng 104 của thế giới trong Doing Business, một trong những chỉ số thấp nhất của môi trường kinh doanh Việt Nam.

Thứ hai, hiện nay, nước ta có đến gần 5 triệu hộ kinh doanh cá thể. Các hộ kinh doanh cá thể có đóng góp rất quan trọng đối với sự phát triển kinh tế của đất nước. Dù chiếm đến hơn 30% GDP nhưng khung khổ chính sách áp dụng đối với chủ thể kinh doanh này hiện còn rất thiếu, có sự chưa bình đẳng so với các doanh nghiệp hoạt động chính thức. Nhiều chính sách hiện tại khiến cho các hộ kinh doanh cá thể ngần ngại chuyển đổi lên thành doanh nghiệp, mặc dù luật đã có những quy định về việc chuyển đổi này. Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam đặt câu hỏi là tại sao những đơn vị hộ kinh doanh sử dụng hàng chục, hàng trăm lao động... nhưng không được xem là doanh nghiệp? Họ chính là các doanh nghiệp tư nhân đích thực nhất. Tại sao không thúc đẩy họ áp dụng những tiêu chuẩn quản trị tốt để dần lớn lên thành những doanh nghiệp đủ lớn?...

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## HÀ NỘI: BỎ 82 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH TRONG LĨNH VỰC NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN

Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội vừa ban hành quyết định loại bỏ 82 thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn. Quyết định có hiệu lực từ ngày 15/02/2019.

Trong 82 thủ tục được bãi bỏ, có 2 thủ tục cấp thành phố, 73 thủ tục cấp sở, 4 thủ tục cấp huyện và 3 thủ tục cấp xã.

Đáng chú ý, thành phố bỏ xác nhận: Đăng ký huyện, thị xã đạt chuẩn nông thôn mới; công nhận lại xã đạt chuẩn nông thôn mới; cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện sản xuất phân bón đối với cơ sở chỉ hoạt động đóng gói phân bón; Cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện buôn bán phân bón...

Trước đó, năm 2018, Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội đã sửa đổi, bổ sung 18 thủ tục hành chính và bãi bỏ 190 thủ tục hành chính thuộc nhiều lĩnh vực.

Thành phố Hà Nội sẽ hoàn thành xây dựng “Công dịch vụ công trực tuyến, phần mềm một cửa điện tử dùng chung 3 cấp của thành phố và các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 dùng chung của thành phố” từ năm 2019. Thành phố Hà Nội cũng đặt mục tiêu năm 2019 phải đạt 100% dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4, trong đó mức độ 4 đạt 35%. Để đơn đốc công tác này, các quận, huyện, thị xã, sở, ngành phải kiện toàn Ban Chỉ đạo xây dựng chính quyền điện tử trên cơ sở hợp nhất Ban Chỉ đạo cải cách hành chính và Công nghệ thông tin.

Năm 2018, Thành phố Hà Nội có 55% dịch vụ công trực tuyến đạt mức độ 3, 4; mức độ giải quyết hồ sơ trực tuyến đạt 98% đến 100% với 500.000 hồ sơ được xử lý qua mạng, tạo thuận tiện cho người dân và doanh nghiệp.

*Nguồn: baotintuc.vn*

## HÀ NỘI: SẼ MỞ KÌ ÖT DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN TẠI CÁC KHU NHÀ CAO TẦNG

Chiều 15/02, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội Nguyễn Đức Chung, đã chủ trì họp Ban Chỉ đạo xây dựng chính quyền điện tử thành phố Hà Nội.

Sở Thông tin và Truyền thông Hà Nội cho biết, đến cuối năm 2018, thành phố đã hoàn thành chuyển đổi các dịch vụ công trực tuyến trên hệ thống cũ (trên hệ thống eSAMS và Công

dịch vụ công tại địa chỉ <https://egov.hanoi.gov.vn>) sang Cổng dịch vụ công của thành phố tại địa chỉ <https://dichvucong.hanoi.gov.vn>, kết nối hệ thống một cửa điện tử dùng chung 3 cấp của thành phố. Hiện nay toàn thành phố đã có 1.055 dịch vụ công trực tuyến (đạt 55%, trong đó: 916 dịch vụ công trực tuyến mức 3 và 139 dịch vụ công trực tuyến mức 4).

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Nguyễn Đức Chung nhấn mạnh, 2019 là năm Hà Nội cần bứt phá, đẩy nhanh tiến độ xây dựng chính quyền điện tử. Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố đánh giá cao việc các sở ngành, quận huyện đã phối hợp chặt chẽ với các đơn vị cung cấp phần mềm để thực hiện đúng lộ trình triển khai 55% dịch vụ công trực tuyến đến ngày 31/12/2018. “Đã có nửa triệu hồ sơ trực tuyến được thực hiện, rõ ràng việc lưu trữ, quản lý đạt hiệu quả cao hơn”, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố đánh giá.

Về mục tiêu 80% dịch vụ công trực tuyến sẽ đạt mức độ 3 và 4 trong năm 2019, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố nêu rõ, con số này phải là 100% (trong đó 35% phải thực hiện cấp độ 4). Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố phân tích, vướng mắc nhất hiện nay vẫn nằm ở khâu thanh toán thuê dịch vụ.

“3 năm qua, việc thuê dịch vụ công nghệ thông tin đã mang lại lợi ích cho người dân và thành phố nên không có gì phải băn khoăn mà phải dứt khoát thực hiện. Chúng ta cần phải minh bạch, sẵn sàng công khai”, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố nhấn mạnh.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố cũng chỉ đạo Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì lắp đặt các ki ốt để phục vụ người dân tham gia dịch vụ công và các tiện ích khác. Trước mắt, cần sớm triển khai ở các tòa nhà từ 17 tầng trở lên...

Nêu việc trong sáng 15/02, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố đã ký quyết định cắt giảm 82 thủ tục hành chính của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Nguyễn Đức Chung đề nghị các sở ngành tiếp tục rà soát, giảm bớt các thủ tục hành chính hơn nữa. "Chúng ta quản lý bằng quy trình chứ không phải bằng thủ tục", Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố nói.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố đề nghị Sở Thông tin và Truyền thông khẩn trương phê duyệt xong khung kiến trúc điện tử phiên bản 2.0; các sở ngành, quận huyện thành lập Ban chỉ đạo tích hợp công nghệ thông tin và cải cách hành chính; tổ chức đào tạo trực tuyến cho cán bộ, công chức, viên chức...

Lãnh đạo sở ngành, các quận huyện chịu trách nhiệm với lãnh đạo thành phố về việc triển khai số hóa cơ sở dữ liệu. 100% xã phường thị trấn đến 30/6/2019 phải hoàn thành lắp đặt thiết bị để phục vụ họp trực tuyến; lắp đặt camera ở quận huyện phải đảm bảo ứng dụng công nghệ tiên tiến phục vụ điều hành thông minh...

*Nguồn: anninhthudo.vn*

## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: LẤY SỰ HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI DÂN, DOANH NGHIỆP LÀM THƯỚC ĐO HOÀN THÀNH CÔNG VIỆC CỦA CÔNG CHỨC

Sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo hoàn thành công việc của công chức. Đồng thời lấy đó làm cơ sở để trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức thành phố theo Nghị quyết số 54/2017/QH14 của Quốc hội về thí điểm cơ chế đặc thù.

Đây là chỉ đạo của Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân tại Hội nghị triển khai công tác cải cách hành chính năm 2019 do Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh tổ chức, chiều 19/02.

Gợi mở các giải pháp trong năm 2019, Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân cho rằng 2019 là năm thực hiện đột phá về cải cách hành chính nên Thành phố phải làm triệt để, đồng bộ, tăng tốc.

Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố phải vào cuộc, đưa ra thời hạn giải quyết hồ sơ đối với một số chỉ tiêu. Cùng với đó là triển khai việc đánh giá sự hài lòng của người dân đối với chính quyền cấp quận huyện, phường, xã, đồng thời triển khai đồng bộ hệ thống tiếp nhận ý kiến phản ánh của người dân, kết nối trực tuyến giữa Ủy ban nhân dân phường, xã với quận huyện, nâng tỷ lệ dịch vụ công mức độ 3, mức độ 4 từ 21% lên 30 - 40% trên toàn thành phố.

“Đột phá cải cách hành chính phải thực hiện một cách sâu sắc, đụng chạm đến con tim của công chức và người dân. Xem sự hài lòng người dân, doanh nghiệp là thước đo công việc, là cơ sở trả thu nhập tăng thêm. Ngoài ra, cần nghiên cứu mở rộng dịch vụ cho người dân qua mạng, từ việc tra cứu quy hoạch cho đến tra cứu dữ liệu dân cư, doanh nghiệp, bản đồ số”, Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân nhấn mạnh...

*Nguồn: ttXVN*

## THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: KẾT QUẢ TINH GỌN BỘ MÁY, TINH GIẢN BIÊN CHẾ

Thực hiện tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, thành phố Hồ Chí Minh gặp thách thức: Biên chế đang ở mức cao so chỉ tiêu Trung ương giao mà khối lượng công việc lớn và ngày càng gia tăng. Mặc dù vậy, bằng sự lãnh đạo tập trung, quyết liệt của các cấp ủy đảng, sự vào cuộc tích cực của chính quyền các cấp, thành phố đã đạt được những kết quả quan trọng trong thực hiện các nghị quyết của Trung ương về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Theo đó, thành phố còn 4 ban quản lý dự án chuyên ngành, 4 ban quản lý dự án khu vực, 3 ban quản lý dự án đặc thù và 24 ban quản lý đầu tư xây dựng công trình trực thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, giảm 11 đầu mối (2 ban thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và 9 ban thuộc sở, ngành), giảm hơn 110 biên chế. Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt danh mục vị trí việc làm đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và trực thuộc các sở, ban, ngành thành phố làm cơ sở cho việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy.

Đến nay, thành phố hoàn thành cơ bản việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp có đủ điều kiện thành công ty cổ phần (trừ các bệnh viện và trường học); hoàn thành lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công (tính đủ tiền lương, chi phí trực tiếp, chi phí quản lý và khấu hao tài sản) đối với một số lĩnh vực cơ bản như y tế, giáo dục - đào tạo, giáo dục nghề nghiệp. Theo lộ trình, đến năm 2021 thành phố giảm 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015; có 10% đơn vị tự chủ tài chính, giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2011 - 2015.

Mục tiêu đến năm 2021 giảm tối thiểu là 10% biên chế so với biên chế Trung ương giao. Trong đó, thực hiện tuyển dụng mới không quá 50% số cán bộ, công chức, viên chức đã giải quyết chế độ nghỉ hưu hoặc thôi việc theo quy định.

Để đạt mục tiêu, Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố chủ động giao biên chế giảm dần theo từng năm và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện. Cụ thể, năm 2017 giao khối đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội 4.234 biên chế, giảm 6,9% so với năm 2016; năm 2018 giao 3.924 biên chế, giảm 7,3% so với năm 2017. Kết quả thực hiện, đến tháng 6/2018 khối đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội có 3.628 biên chế, giảm 20,2% so với năm 2016 và chỉ còn vượt chỉ tiêu Trung ương giao 160 biên chế. Về khối chính quyền, năm 2018, Ủy ban nhân dân thành phố giao 11.210 biên chế công chức, giảm 559 so với biên chế giao năm 2016. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, cùng với giao chỉ tiêu số người làm việc ở các đơn vị sự nghiệp công lập giảm dần (năm 2018 giảm 13% so với năm 2016), thành phố khuyến khích đẩy mạnh chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa. Đến cuối năm 2018, có 40 đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ chi thường xuyên...

*Nguồn: xaydungdang.org.vn*

## **QUẢNG NINH: TẬP TRUNG CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH**

Thực hiện các giải pháp cải cách thủ tục hành chính, Quảng Ninh đã mạnh dạn đổi mới công tác xúc tiến và quản lý đầu tư, thành lập Ban Hỗ trợ và Xúc tiến đầu tư (IPA) trực thuộc Ủy ban nhân dân.

Thay đổi quy trình giải quyết các thủ tục đầu tư “từ trên xuống thay vì từ dưới lên”, rút ngắn thời gian cấp giấy chứng nhận đầu tư (từ 25 ngày xuống còn bảy ngày, có trường hợp chỉ trong một ngày); xây dựng chính quyền điện tử; thành lập và vận hành hiệu quả Trung tâm phục vụ hành chính công cấp tỉnh và 14 Trung tâm phục vụ hành chính công cấp huyện, liên kết đến cấp xã.

Công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh trên tất cả sáu nội dung, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, bảo đảm yêu cầu ba giảm: thủ tục, thời gian, chi phí. Đến nay, tổng số dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 trên cả 3 cấp của tỉnh đạt 1.674 dịch vụ công trong số 1.805 thủ tục hành chính (đạt tỷ lệ 90,49%); chuẩn hóa, tăng số thủ tục hành chính thực hiện đủ bốn bước “Tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt và trả kết quả” tại các trung tâm hành chính công; 183 trong số 186 bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại cấp xã được đầu tư đồng bộ; đưa vào sử dụng 239 điểm cầu trực tuyến từ tỉnh đến cấp xã.

Thời gian tới, Quảng Ninh xác định, tiếp tục thực hiện mạnh mẽ cải cách thủ tục hành chính, nhất là giải quyết kịp thời các thủ tục về quy hoạch, đô thị, đất đai, xây dựng, môi trường, đầu tư, giải phóng mặt bằng; đẩy nhanh tiến độ các dự án đầu tư công; vận dụng hiệu quả hình thức đầu tư đối tác công tư PPP. Thường xuyên khảo sát, kịp thời điều chỉnh về thủ tục, cơ chế chính sách theo hướng cạnh tranh lành mạnh, thông thoáng, công khai, minh bạch; cải thiện và nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở, ngành, địa phương (DDCI) và các Chỉ số: PAPI, Par Index, SIPAS, ICT bảo đảm hiệu quả thực chất. Xây dựng bộ máy hành chính tinh gọn, chuyên nghiệp, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân, doanh nghiệp. Đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án thành phần thuộc Đề án xây dựng thành phố thông minh, giai đoạn 2017 - 2020 gắn với triển khai giai đoạn II chính quyền điện tử...

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## **BẮC NINH:**

### **ĐẨY MẠNH GIẢI QUYẾT DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN**

Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Ninh vừa tổ chức hội nghị Công bố kết quả triển khai Quyết định số 877/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về triển khai dịch vụ công trực tuyến và ký kết thỏa thuận phối hợp triển khai dịch vụ công trực tuyến và dịch vụ tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính thông qua dịch vụ bưu chính công ích trên địa bàn tỉnh.

Cổng dịch vụ công trực tuyến tích hợp hệ thống một cửa điện tử dùng chung toàn tỉnh Bắc Ninh được khai trương và đưa vào sử dụng từ tháng 1/2017 với 335 dịch vụ mức độ 3 và 4.

Đến nay, cổng dịch vụ trực tuyến của tỉnh có 819 dịch vụ công mức độ 3 và 4, chiếm tỷ lệ 46% tổng số dịch vụ công trực tuyến. Trong đó, có 716 dịch vụ cấp tỉnh, 91 dịch vụ cấp huyện và 12 dịch vụ cấp xã. Tổng số hồ sơ được giải quyết trực tuyến năm 2018 là trên 22.600 hồ sơ (chiếm tỷ lệ hơn 10% tổng số hồ sơ). Đặc biệt, để tạo điều kiện thuận lợi cho

người dân và doanh nghiệp trong việc tra cứu kết quả dịch vụ công và phản ánh kiến nghị với cơ quan nhà nước, năm 2018 Bắc Ninh đã phối hợp với Công ty Vinagame triển khai ứng dụng Zalo trong cải cách hành chính...

Việc triển khai dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 3 và 4 giúp người dân và doanh nghiệp có thể làm việc với các cơ quan hành chính nhà nước ở mọi nơi, mọi lúc mà chỉ cần có kết nối internet. Các giao dịch trong quá trình xử lý hồ sơ và cung cấp dịch vụ sẽ được thực hiện trên môi trường mạng. Người dân chỉ cần đến duy nhất một lần để nhận kết quả và thanh toán lệ phí tại cơ quan cung cấp dịch vụ. Qua đó, góp phần giúp các đơn vị, cơ quan nhà nước giảm thiểu được áp lực công việc nhanh chóng, thuận tiện, khoa học; giúp người dân tiết kiệm được thời gian và chi phí đăng ký làm thủ tục hành chính, tránh được những tiêu cực từ đội ngũ công chức...

*Nguồn: baotintuc.vn*

## **HẢI DƯƠNG: KINH NGHIỆM VẬN ĐỘNG NHÂN DÂN ĐỒNG THUẬN SÁP NHẬP THÔN, KHU DÂN CƯ**

Một số địa phương trong tỉnh Hải Dương đã tiến hành nghiêm túc, hiệu quả, tạo được sự đồng thuận cao trong Nhân dân về chủ trương sáp nhập các thôn, khu dân cư có quy mô nhỏ.

Có trên 85% nhân dân các thôn, khu dân cư trong diện sáp nhập đồng thuận, Thanh Miện là một trong số ít huyện có tỷ lệ nhân dân đồng thuận cao với việc thực hiện đề án sắp xếp, sáp nhập thôn, khu dân cư. Huyện chỉ có 9 thôn thuộc 6 xã trong diện sáp nhập nhưng khó khăn đặt ra không phải ít. Ví dụ như các thôn sáp nhập cách xa nhau đến 2 km; một số thôn có đủ nhà văn hóa, nhưng sau sáp nhập sẽ không đủ diện tích để tổ chức sinh hoạt... Song khó khăn lớn nhất được xác định chính là tư tưởng của nhân dân không muốn có xáo trộn, không muốn đổi tên, sợ mất tên thôn, làng.

Huyện Bình Giang cũng đang tiến hành sáp nhập 22 thôn thuộc 11 xã, thị trấn. Đầu tháng 12.2018, Bình Giang tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện đề án sáp nhập thôn, khu dân cư tới các đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn; bí thư, trưởng thôn, khu dân cư phải sáp nhập để cùng trao đổi, tìm cách tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc khi thực hiện đề án. Huyện xác định phải vận động nhân dân đồng thuận ở những nơi thuận lợi trước, tạo đà cho các thôn, khu dân cư khác. Sau hơn 2 tháng triển khai đề án với quyết tâm cao nhiều xã đã cơ bản hoàn thành các bước, chỉ đợi phê duyệt của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Xã Bình Xuyên được chọn thực hiện trước với thuận lợi là có 2 thôn phải sáp nhập vốn trước đây từng là một thôn. “Mặc dù tất cả cử tri 2 thôn đồng tình với chủ trương sáp nhập, song nhân dân cũng băn khoăn về việc giải quyết các khoản nợ trong xây dựng nông thôn mới và các công trình phúc lợi của từng thôn”, ông Nguyễn Văn Luân, Phó Bí thư thường



trực Đảng ủy xã Bình Xuyên cho biết. Nhưng cách tháo gỡ là trước mắt nợ của nơi nào nơi đó trả, sau đó xã sẽ cân đối và có biện pháp phù hợp.

Xã Thái Hòa hiện có 6 thôn, sau sáp nhập sẽ còn 4 thôn. Tại cuộc họp triển khai lấy ý kiến người dân của 3 thôn trong diện sáp nhập, một số cử tri thôn Trâm Giữa và Trâm Phúc bày tỏ ý kiến không đồng tình vì sau sáp nhập lại phải xây dựng hương ước, quy ước mới cho phù hợp; công tác cán bộ xáo trộn... Ngay hôm sau, ban chỉ đạo thực hiện đề án sáp nhập thôn, khu dân cư của xã chia làm 2 tổ đến từng gia đình tuyên truyền, phân tích rõ những lợi ích của việc thực hiện đề án. Theo ông Nguyễn Văn Hợp, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Thái Hòa, quan điểm của xã là chỉ đạo tập trung, đồng bộ; gỡ khó khăn ngay khi mới phát sinh và kiên trì vận động, thuyết phục. Đến nay, nhân dân các thôn đã bày tỏ sự đồng tình cao.

Từ kinh nghiệm vận động nhân dân đồng thuận với tỷ lệ cao ở một số địa phương, cần khẳng định lại việc sáp nhập các thôn, khu dân cư là nhiệm vụ chính trị quan trọng đòi hỏi cả hệ thống chính trị phải quyết liệt thực hiện, trong đó quan trọng nhất là nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu mới có thể đạt kế hoạch đến ngày 30/6/2019 hoàn thành đề án trong toàn tỉnh...

*Nguồn: baohaiduong.vn*

## **THÁI NGUYÊN: BỨT PHÁ PHÁT TRIỂN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

Chỉ trong một thời gian ngắn (7 năm từ năm 2011 - 2018), Thái Nguyên từ vị trí thứ 57/63 trên bảng xếp hạng Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) cả nước, năm 2018 đã vượt 50 bậc, đứng thứ 7. Đó là kết quả của những nỗ lực, bứt phá phát triển cải cách thủ tục hành chính ở Thái Nguyên.

Phát huy những kết quả đã đạt được, lãnh đạo tỉnh Thái Nguyên luôn xác định cải cách thủ tục hành chính là nhiệm vụ trọng tâm mỗi năm. Theo đó, địa phương đã xúc tiến cải cách thủ tục hành chính các lĩnh vực: thuế, hải quan, bảo hiểm, cấp phép xây dựng, đất đai, thủ tục đầu tư,... tạo sức hút mạnh mẽ đối với các nhà đầu tư. Tiến hành công khai, minh bạch 100% các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết, giúp các tổ chức cá nhân hiểu rõ, tiện liên hệ làm việc. Đồng thời, niêm yết công khai các quy định, thủ tục hành chính, giấy tờ, hồ sơ, mức phí và thời gian giải quyết các đầu việc tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính của Ủy ban nhân dân thành phố và cổng thông tin điện tử phục vụ việc tra cứu của mọi đối tượng.

Triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông suốt các cấp. Quy trình giải quyết tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả thủ tục hành chính của thành phố được thực hiện qua hệ thống tự động, trang bị phần mềm nối mạng nội bộ. Ngoài ra, tỉnh còn mạnh dạn đầu tư, triển khai và nâng cấp hệ thống phần mềm quản lý văn bản và điều hành công việc đến

cán bộ, công chức, viên chức 100% cơ quan. Từ Ủy ban nhân dân thành phố đến 32 xã phường đã kết nối liên thông hệ thống “một cửa”, “một cửa liên thông” tới Ủy ban nhân dân thành phố và dịch vụ công của tỉnh. Bên cạnh đó, thường xuyên đánh giá tiến độ, kiểm tra, giám sát thực hiện kế hoạch cải cách hành chính, đặc biệt đối với việc giải quyết thủ tục hành chính của các tổ chức, cá nhân.

Tỉnh còn liên tục đẩy mạnh tuyên truyền về cải cách hành chính trên các phương tiện truyền thông theo từng thời điểm để lãnh đạo, công chức, viên chức và Nhân dân nhận thức rõ hơn về vai trò, mục tiêu, ý nghĩa, sự cần thiết của việc cải cách hành chính...

Chính sự chủ động đổi mới, cải cách thủ tục hành chính ở Thái Nguyên đã mang lại thành tựu không thể phủ nhận trong phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Thời gian tới, Thái Nguyên vẫn tiếp tục tập trung cao độ, quyết liệt thực hiện cải cách hành chính, nhằm tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp thúc đẩy sản xuất kinh doanh...

*Nguồn: congthuong.vn*

## THANH HÓA: SÁP NHẬP, DI CHUYỂN NHIỀU TRƯỜNG HỌC

Theo Đề án của tỉnh Thanh Hóa, tính đến năm 2025, sẽ giảm 13 trường học so với năm học 2018 - 2019.

Về nguyên tắc sắp xếp, mỗi huyện có ít nhất 01 trường Trung học phổ thông, quy mô đối với trường Trung học phổ thông miền núi là lớn hơn hoặc bằng 12 lớp, miền xuôi là lớn hơn hoặc bằng 24 lớp.

Giải thể các trường Trung học phổ thông có quy mô nhỏ, chất lượng giáo dục thấp hoặc có vị trí không phù hợp để sáp nhập hoặc bố trí, sắp xếp vào các trường Trung học phổ thông khác trên cùng địa bàn. Trường Trung học phổ thông trên địa bàn các huyện miền núi có quy hoạch phù hợp nhưng quy mô nhỏ thì ghép thêm trường trung học cơ sở trên cùng địa bàn xã thành trường phổ thông có nhiều cấp học.

Tiêu chí lựa chọn đối tượng sắp xếp, trường có chất lượng giáo dục thấp so với các trường Trung học phổ thông trên cùng địa bàn huyện; Trường có quy mô số lớp từ hạng 3 trở xuống (miền núi dưới 10 lớp, miền xuôi dưới 18 lớp); Khoảng cách địa lý các với trường có khoảng cách đến một trường Trung học phổ thông khác nhỏ hơn hoặc bằng 5km.

Tính đến năm 2025, số lượng trường Trung học phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh là 88 trường, giảm 13 trường so với năm học 2017 - 2018. Các trường Trung học phổ thông được sắp xếp theo các hình thức: Giảm thêm cấp Trung học cơ sở vào trường Trung học phổ thông ở huyện miền núi (02 trường); Giải thể và sáp nhập vào trường Trung học phổ thông khác (01 trường); Giải thể và bố trí, sắp xếp vào các trường Trung học phổ thông khác trên cùng địa bàn (12 trường);...

*Nguồn: toquoc.vn*

## NGHỆ AN:

### 9 ĐỊA PHƯƠNG THÍ ĐIỂM TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC CẤP ỦY ĐỒNG THỜI TRƯỞNG PHÒNG NỘI VỤ

Đây là một trong các nội dung được Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An đồng ý thực hiện thí điểm tại một số đơn vị cấp huyện, sau khi nghe báo cáo kết quả thẩm định Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của các địa phương, cơ quan, đơn vị theo Nghị quyết Trung ương 6, khóa XII.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy đồng ý thực hiện thí điểm kiêm nhiệm chức danh người đứng đầu hoặc hợp nhất một số cơ quan cấp ủy và cơ quan chuyên môn của chính quyền, cơ quan cấp ủy và Mặt trận Tổ quốc có chức năng, nhiệm vụ tương đồng ở cấp tỉnh, cấp huyện ở những nơi có đủ điều kiện, đảm bảo theo lộ trình các địa phương đã xây dựng trong đề án, cụ thể:

Thí điểm trưởng ban tổ chức cấp ủy đồng thời là trưởng phòng nội vụ cấp huyện tại 9 địa phương: thành phố Vinh, Diễn Châu, Con Cuông, Yên Thành, Quế Phong, Quỳnh Châu, Quỳnh Lưu, Thanh Chương, Nghi Lộc.

Thí điểm chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy đồng thời là chánh thanh tra cấp huyện tại 9 địa phương: thành phố Vinh, Diễn Châu, Con Cuông, Yên Thành, Quế Phong, Quỳnh Lưu, Thanh Chương, Nghi Lộc, Kỳ Sơn...

*Nguồn: baonghean.vn*

## QUẢNG BÌNH:

### NHIỀU VI PHẠM TRONG TUYỂN DỤNG, BỔ NHIỆM

Đến cuối tháng 8/2018, Quảng Bình đang sử dụng 292 biên chế sự nghiệp để tuyển dụng vào làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước là không đúng quy định Luật Cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Đây là nội dung kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức, viên chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình, giai đoạn từ 1/1/2016 đến 1/8/2018 vừa được Thanh tra Bộ Nội vụ công bố.

Theo Thanh tra Bộ Nội vụ, việc thi tuyển công chức được Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình cơ bản thực hiện theo quy định pháp luật. Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức thi tuyển còn tồn tại, hạn chế là Hội đồng tuyển dụng công chức quy định lệ phí chấm phúc khảo không đúng quy định; việc thông báo kết quả điểm thi để niêm yết không đúng thẩm quyền; còn có bài thi chấm, tổng hợp điểm chưa sát so với đáp án, thang điểm tuy không làm thay

đổi kết quả tuyển dụng. Theo phân cấp, Sở Nội vụ tỉnh Quảng Bình đã ban hành quyết định bổ nhiệm ngạch chuyên viên (hoặc tương đương) đối với 30 trường hợp không bảo đảm đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn ngạch theo quy định.

Đoàn thanh tra kiểm tra trực tiếp hai cuộc tuyển dụng viên chức bằng phương thức xét tuyển của hai cơ quan, tổ chức gồm: Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Quảng Bình (kỳ xét tuyển năm 2016); Ủy ban nhân dân huyện Bố Trạch (kỳ xét tuyển năm 2018). Qua đó cho thấy, số lượng thành viên Hội đồng tuyển dụng viên chức của Sở Tài nguyên và Môi trường, UBND huyện Bố Trạch vượt quá quy định; số lượng đề thi cho vị trí dự tuyển Quy hoạch khoáng sản và tài nguyên nước của Sở Tài nguyên và Môi trường không đảm bảo số dư ít nhất hai đề so với số thí sinh dự tuyển của vị trí việc làm cần tuyển; Hội đồng tuyển dụng viên chức của Sở Tài nguyên và Môi trường tính điểm xét tuyển cho một số thí sinh dự thi không đúng quy định tuy không làm thay đổi kết quả tuyển dụng.

Kết luận thanh tra cũng cho thấy, có bảy công chức khi được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại còn thiếu một trong các điều kiện, tiêu chuẩn về quản lý nhà nước, trình độ ngoại ngữ, tin học. Ba trường hợp được bổ nhiệm chỉ căn cứ vào thông báo của Ban Thường vụ thành ủy (hoặc huyện ủy) đề Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức ban hành quyết định bổ nhiệm chức vụ trưởng phòng mà không thực hiện trình tự, thủ tục bổ nhiệm theo quy định của Đảng và Nhà nước (sau khi kết thúc thanh tra trực tiếp, thủ trưởng các cơ quan, tổ chức trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình đã ban hành các quyết định thu hồi quyết định bổ nhiệm đối với ba trường hợp này). Ngoài ra, một số trường hợp thời điểm bổ nhiệm lại chậm so với quy định. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn có bốn Phó Giám đốc là vượt quá số lượng quy định.

Thanh tra Bộ Nội vụ kiến nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình chỉ đạo chấp hành đúng, đầy đủ các quy định của pháp luật về quản lý biên chế công chức; tuyển dụng công chức, viên chức; xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức từ cấp huyện trở lên; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó và quản lý hồ sơ công chức. Chấm dứt việc giao và sử dụng biên chế sự nghiệp để làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước; sắp xếp, điều chuyển số viên chức đang công tác trong cơ quan, tổ chức hành chính sang các đơn vị sự nghiệp công lập theo đúng quy định.

Tỉnh tổ chức thanh tra, kiểm tra, rà soát lại tất cả các cuộc tuyển dụng viên chức năm 2016, 2017, 2018 của tất cả các cơ quan, tổ chức; kịp thời chấn chỉnh, xử lý các sai phạm (nếu có) trong quá trình thanh tra, kiểm tra và báo cáo kết quả về Bộ Nội vụ trong quý III/2019.

Thanh tra Bộ Nội vụ cũng kiến nghị Chủ tịch tỉnh thu hồi quyết định tuyển dụng đối với ba trường hợp được tuyển dụng vào công chức theo chính sách thu hút của Ủy ban nhân dân tỉnh không đúng quy định; thu hồi quyết định tuyển dụng, quyết định bổ nhiệm đối với các trường hợp không đáp ứng quy định... Tổ chức lại số lượng Phó Giám đốc của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đảm bảo số lượng theo đúng quy định...

“Kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan để xảy ra những hạn chế, tồn tại như đã nêu trên để có hình thức xử lý phù hợp; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức để phát hiện những sơ hở, hạn chế và có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục kịp thời”, kết luận thanh tra nêu rõ.

*Nguồn: ttxvn*

## QUẢNG NGÃI: BAN HÀNH KẾ HOẠCH RÀ SOÁT, ĐÁNH GIÁ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH NĂM 2019

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi vừa ban hành Kế hoạch số 18/KH-UBND rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2019 trên địa bàn tỉnh.

Mục đích nhằm kịp thời phát hiện và đề xuất, kiến nghị xử lý những quy định, thủ tục hành chính thủ tục hành chính không cần thiết, không hợp lý, không đảm bảo tính hợp pháp; các thủ tục hành chính rườm rà (về quy trình, hồ sơ, thời gian, yêu cầu, điều kiện giải quyết), phức tạp, mâu thuẫn, chông chéo, không phân định rõ cơ quan, đơn vị thực hiện, gây khó khăn, cản trở cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và đời sống của Nhân dân. Đồng thời, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, giảm thời gian thực hiện thủ tục và chi phí hoạt động của doanh nghiệp, người dân; góp phần cải thiện chỉ số cải cách hành chính; chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi yêu cầu hoạt động rà soát, đánh giá thủ tục hành chính phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, đồng bộ và có hiệu quả; bảo đảm thủ tục hành chính được thực hiện là cần thiết, hợp lý, hợp pháp, với chi phí thực hiện thấp nhất, lợi ích đạt được cao nhất. Thực hiện việc rà soát đảm bảo chính xác, chất lượng, đúng thời hạn quy định, kết quả rà soát phải đưa ra được các phương án đơn giản hóa, các sáng kiến cải cách thủ tục hành chính cụ thể với mục tiêu cắt giảm tối thiểu 10% chi phí tuân thủ thủ tục hành chính mà cá nhân, tổ chức phải bỏ ra khi thực hiện thủ tục hành chính; trong đó, gắn với chỉ tiêu phấn đấu rút ngắn 30% thời gian giải quyết thủ tục hành chính so với khung thời gian quy định chung của Trung ương theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 05/12/2016 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi và Nghị quyết số 34/2016/NQ-HĐND ngày 14/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

Theo Kế hoạch, các sở, ban ngành và địa phương rà soát các nhóm quy định, thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết, quản lý của cơ quan, đơn vị mình có liên quan với các cơ quan hành chính nhà nước khác, các ngành, các cấp và trong nội bộ từng cơ quan hành chính nhà nước. Trong đó, tập trung lựa chọn các quy định, thủ tục hành chính có thời hạn giải quyết từ 05 ngày làm việc trở lên; các thủ tục hành chính không phân định rõ cơ quan, đơn vị thực hiện, không xác định rõ thời hạn giải quyết; các quy định, thủ tục hành

chính có liên quan chặt chẽ với nhau, kết quả thực hiện thủ tục hành chính này là tiền đề để thực hiện thủ tục hành chính tiếp theo.

Nhóm các thủ tục hành chính cần ra soát gồm: Nhóm thủ tục hành chính trong lĩnh vực đất đai; khoáng sản; môi trường; việc làm-an toàn lao động; thủy sản; đầu tư; lưu thông hàng hóa trong nước; xây dựng.

*Nguồn: tcnn.vn*

## **NINH THUẬN: CÔNG BỐ KẾT QUẢ KHẢO SÁT MỨC ĐỘ HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI DÂN ĐỐI VỚI DỊCH VỤ GIÁO DỤC CÔNG NĂM HỌC 2017 - 2018**

Được coi là một trong những mục tiêu quan trọng trong Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm (2016 - 2020) của tỉnh Ninh Thuận, việc cải thiện chất lượng dịch vụ giáo dục công đã được cụ thể hóa bằng Quyết định số 2084/QĐ-UBND ngày 30/10/2017 về việc ban hành Kế hoạch tổ chức khảo sát mức độ hài lòng của người dân đối với dịch vụ giáo dục công trên địa bàn tỉnh.

Việc khảo sát được tiến hành trong phạm vi 07 huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh về chất lượng dịch vụ giáo dục công, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ giáo viên và phương pháp giáo dục của nhà trường; đối tượng khảo sát là phụ huynh của học sinh và học sinh đang theo học tại các trường trung học phổ thông công lập và trường phổ thông có nhiều cấp học trên địa bàn tỉnh, sinh viên đang theo học tại trường Cao đẳng sư phạm Ninh Thuận. Cỡ mẫu là 5.858.

Qua thời gian thực hiện, Ủy ban nhân dân tỉnh đã công bố báo cáo kết quả khảo sát, cụ thể:

Mức độ hài lòng của người dân đối với dịch vụ giáo dục công lập là 76%. Tuy nhiên, ở từng nội dung cũng nhận được kết quả khá chênh lệch ở các cấp học, bậc học.

Qua tổng hợp, đánh giá, Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận đã đưa ra được những nhận xét, đánh giá về chỉ số hài lòng của người dân đối với dịch vụ giáo dục công lập, đồng thời chỉ ra được những thành công, hạn chế của việc triển khai điều tra, khảo sát đo lường sự hài lòng; qua đó đưa ra những đề xuất, kiến nghị để ngành giáo dục và đào tạo nâng cao hiệu quả các dịch vụ công trong thời gian tới.

*Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ*

## PHÚ YÊN: TRUNG TÂM PHỤC VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG “NÂNG TẦM CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH”

Ngày 15/02, Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh (Trung tâm) bắt đầu thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết các thủ tục hành chính được công bố tại Quyết định số 154/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh đối với 22 sở, ban ngành.

Tổng số thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các sở, ngành tại Trung tâm là hơn 1.500 thủ tục. Công chức của sở, ngành nào sẽ trực tiếp tiếp nhận hồ sơ, luân chuyển và trả kết quả của sở, ngành đó. Các tổ chức, cá nhân có thể nộp hồ sơ, nhận kết quả giải quyết thủ tục hành chính trực tiếp tại Trung tâm, thông qua dịch vụ bưu chính công ích hoặc trực tuyến tại Cổng dịch vụ công của tỉnh. Qua đó cho thấy sự quyết tâm cao của cả hệ thống chính trị tỉnh, là bước đột phá đối với nhiệm vụ cải cách hành chính, xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp với mong muốn đem đến sự minh bạch, kịp thời trong giải quyết thủ tục hành chính và nâng mức hài lòng của tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân...

Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Trần Hữu Thế cho biết: Khi tổ chức, cá nhân có nhu cầu thực hiện các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của 22 sở, ngành này, chỉ việc nộp hồ sơ tại Trung tâm và chờ trả kết quả. Các tổ chức, cá nhân có thể tham gia cùng một lúc nhiều thủ tục hành chính tại Trung tâm mà không cần đến từng cơ quan như trước đây.

Theo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Phạm Đại Dương, việc thành lập Trung tâm thực chất là tổ chức lại và mở rộng quy mô tổ chức, hoạt động của bộ phận một cửa hiện đang được tổ chức tại các sở, ngành, Ủy ban nhân dân cấp huyện. Trên cơ sở tình hình và kết quả giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông của các cơ quan, địa phương trên địa bàn tỉnh; qua nghiên cứu mô hình Trung tâm của một số tỉnh, thành phố đã triển khai thực hiện thành công; cùng với mục tiêu xây dựng chính quyền điện tử tại tỉnh thì việc thành lập Trung tâm và mô hình tổ chức Trung tâm cấp huyện là hết sức cần thiết. Mô hình này nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông...

**\* Đẩy mạnh tuyên truyền cải cách hành chính trong giáo dục**

Ông Trần Khắc Lễ, Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Phú Yên cho biết: Năm 2019, sở sẽ tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền cải cách hành chính thông qua việc nâng cấp hệ thống website; tuyên truyền, phổ biến đề án Văn hóa công vụ của Chính phủ đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động toàn ngành.

Việc tuyên truyền cải cách hành chính nhằm nâng cao tinh thần nhận thức, tinh thần trách nhiệm, văn hóa công sở và văn hóa ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Giáo dục và Đào tạo, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính năm 2019...

*Nguồn: baophuyen.com.vn*

## ĐỒNG THÁP: HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2019

Sáng ngày 21/02, Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp tổ chức Hội nghị trực tuyến triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2019 và tham vấn Bộ chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh đối với các sở, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện (gọi tắt là chỉ số DDCI).

Thành phần tham dự Hội nghị tại điểm cầu cấp tỉnh gồm có: Chủ tịch Ủy ban nhân dân Tỉnh Nguyễn Văn Dương chủ trì hội nghị, Thường trực Hội đồng nhân dân Tỉnh, các cơ quan Đảng, Đoàn thể, cơ quan sự nghiệp Đảng, Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân Tỉnh, đại diện Viện Nghiên cứu phát triển kinh tế - xã hội Đà Nẵng, Phòng Thương mại và Công nghiệp Cần Thơ, Lãnh đạo các sở, ngành Tỉnh, cơ quan ngành dọc đóng trên địa bàn tỉnh, một số doanh nghiệp của tỉnh; điểm cầu trực tuyến cấp huyện có Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Lãnh đạo các phòng, ban chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện và Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn huyện, thị xã, thành phố, doanh nghiệp trên địa bàn huyện với gần 700 đại biểu dự hội nghị trên các điểm cầu.

Tại Hội nghị, lãnh đạo Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện cải cách hành chính năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ năm 2019, báo cáo phân tích chỉ số cải cách hành chính đối với các sở, cơ quan ngang sở và Ủy ban nhân dân cấp huyện năm 2018, báo cáo kết quả chỉ số hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước năm 2018, báo cáo kết quả thực hiện bản cam kết cải cách hành chính năm 2018, công bố quyết định đánh giá, xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính các sở, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện năm 2018; Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư thông qua dự thảo Bộ chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh đối với các sở, ngành tỉnh và Ủy ban nhân dân cấp huyện.

Đại diện lãnh đạo Sở Thông tin và Truyền thông, Ủy ban nhân dân huyện Tháp Mười, Ủy ban nhân dân thành phố Cao Lãnh đồng tình với những nội dung báo cáo của Sở Nội vụ, đồng thời nêu lên những giải pháp cụ thể cải thiện chỉ số cải cách hành chính của cơ quan, địa phương, thể hiện quyết tâm cùng với tỉnh thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính. Các Đại biểu tham dự hội nghị cũng đã tích cực tham gia ý kiến, thảo luận nội dung báo cáo do Sở Nội vụ trình bày và các tiêu chí đánh giá của Bộ chỉ số DDCI, đại diện các doanh nghiệp đánh giá cao sự nhìn nhận thẳng thắn những hạn chế, tồn tại trong công tác cải cách hành chính của tỉnh và góp ý những tiêu chí đánh giá của Bộ chỉ số DDCI.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Nguyễn Văn Dương nhấn mạnh tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính, ông đánh giá cao công tác tham mưu của đội ngũ cán bộ, công chức các cơ quan, địa phương đã mang lại những kết quả khả quan trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2018 của tỉnh. Trong năm 2019 các cơ quan, địa phương cần tập trung hơn nữa trong công tác chỉ đạo điều hành, tránh chủ quan trong thực hiện; giao Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành tiêu chí đánh giá Chỉ số cải cách hành chính trên cơ sở Bộ tiêu chí đánh giá của Bộ Nội vụ mới ban hành và



phù hợp với thực tiễn. Các ngành, các cấp tập trung khắc phục những hạn chế đã được nêu cụ thể, nhất là hướng đến nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính phục vụ cá nhân, tổ chức; Thủ trưởng các sở, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân cấp huyện nâng cao vai trò, trách nhiệm, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ, tránh tình trạng trên thông dưới tắt. Đối với việc đánh giá Chỉ số DDCI sẽ thực hiện trong năm 2019, các ngành tham mưu cần phối hợp chặt chẽ, có sự cân nhắc chọn đơn vị tư vấn đủ năng lực để thực hiện nhằm tạo tiền đề tốt cho các năm về sau...

*Minh Thùy, Phòng Cải cách hành chính, Sở Nội vụ Đồng Tháp*

## **ĐỒNG THÁP: CÔNG BỐ KẾT QUẢ KHẢO SÁT SỰ HÀI LÒNG CỦA NGƯỜI BỆNH VỀ CHẤT LƯỢNG KHÁM, CHỮA BỆNH CỦA CÁC CƠ SỞ Y TẾ CÔNG LẬP TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH NĂM 2018**

Vừa qua, Sở Y tế tỉnh Đồng Tháp công bố kết quả khảo sát sự hài lòng của người bệnh về chất lượng dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh của các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh năm 2018 trên cơ sở thực hiện Quyết định số 4858/QĐ-BYT ngày 03/12/2013 của Bộ Y tế về việc Ban hành thí điểm Bộ tiêu chí đánh giá chất lượng bệnh viện và Quyết định số 4939/QĐ-BYT ngày 15/9/2016 của Bộ Y tế Phê duyệt Kế hoạch triển khai Đề án Đo lường sự hài lòng của người dân đối với dịch vụ y tế công, giai đoạn 2016 - 2020. Qua khảo sát với kết quả trên 80% sự hài lòng của người bệnh và nhân viên y tế về chất lượng dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh của các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

Với mục tiêu xác định những vấn đề người bệnh chưa hài lòng khi đến khám và điều trị tại bệnh viện để tiến hành cải tiến chất lượng, từng bước phục vụ người bệnh tốt hơn, đáp ứng sự hài lòng và mong đợi của người bệnh; phạm vi khảo sát được tiến hành tại 17 cơ sở y tế công lập; đối tượng khảo sát là người bệnh hoặc người nhà người bệnh đến khám bệnh và điều trị tại các cơ sở y tế công lập đáp ứng các tiêu chí tuổi từ đủ 18 trở lên, tâm lý bình thường, không mắc bệnh tâm thần, nằm viện từ 3 ngày trở lên; quy mô điều tra với 1.220 phiếu.

Qua hơn 02 tháng Sở Y tế tổ chức đoàn khảo sát độc lập với sự giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Hội Cựu chiến binh tỉnh Đồng Tháp, kết quả khảo sát sự hài lòng của người bệnh khả quan, cụ thể: sự hài lòng của người bệnh ngoại trú tại các cơ sở y tế công lập đạt tỷ lệ 80,2%; theo đó, hài lòng về khả năng tiếp cận dịch vụ đạt tỷ lệ 80%, hài lòng về sự minh bạch thông tin và thủ tục khám bệnh, điều trị đạt tỷ lệ 79,6%, hài lòng về cơ sở vật chất và phương tiện phục vụ người bệnh đạt tỷ lệ 80%, hài lòng về thái độ ứng xử, năng lực chuyên môn của nhân viên y tế đạt tỷ lệ 79,8%, hài lòng về kết quả cung cấp dịch vụ đạt tỷ lệ 80,4%.

Đối với người chữa bệnh nội trú mức độ hài lòng đạt tỷ lệ 83,6%; theo đó, hài lòng về khả năng tiếp cận dịch vụ đạt tỷ lệ 83,8%; hài lòng về sự minh bạch thông tin và thủ tục khám bệnh, điều trị đạt tỷ lệ 83,8%, hài lòng về cơ sở vật chất và phương tiện phục vụ

người bệnh đạt tỷ lệ 82,4%, hài lòng về thái độ ứng xử, năng lực chuyên môn của nhân viên y tế đạt tỷ lệ 84,4%, hài lòng về kết quả cung cấp dịch vụ đạt tỷ lệ 84,2%.

Tuy nhiên, vẫn còn một số hạn chế như: một số cơ sở khám chữa bệnh do điều kiện cơ sở vật chất xuống cấp, khoa khám bệnh chật chội, nơi ngồi chờ còn nóng nực; thiếu nhân sự (bác sỹ) khám chữa bệnh; bệnh viện chưa áp dụng hệ thống công nghệ thông tin, tự động tính toán thời gian trung bình của một lượt khám bệnh theo ngày cho toàn bộ các người bệnh; tiêu chí hài lòng người bệnh đối với thời gian chờ khám đạt tỷ lệ chưa cao,... Qua kết quả trên, ngành Y tế tiếp tục có kế hoạch để khắc phục những vấn đề còn hạn chế mà người bệnh chưa hài lòng để nâng cao hơn nữa chất lượng cung ứng dịch vụ khám, chữa bệnh trên địa bàn tỉnh.

Được biết, đây là năm thứ ba Sở Y tế thực hiện khảo sát sự hài lòng của người bệnh về chất lượng dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh của các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp nhằm hướng đến nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, góp phần từng bước phục vụ người bệnh tốt hơn, đáp ứng sự hài lòng và mong đợi của người bệnh và nhân viên y tế...

*Minh Thùy, Phòng cải cách hành chính, Sở Nội vụ Đồng Tháp*

## BẠC LIÊU: ĐẨY MẠNH ỨNG DỤNG CHỨNG THỰC ĐIỆN TỬ VÀ CHỮ KÝ SỐ CHUYÊN DÙNG

Bạc Liêu đang triển khai ứng dụng chứng thư số, nhằm đẩy mạnh ứng dụng chứng thực điện tử và chữ ký số chuyên dùng trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước, cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh; đồng thời, tăng cường sử dụng văn bản điện tử, hạn chế sử dụng văn bản giấy trong các cơ quan, thông qua việc sử dụng chữ ký số, bảo đảm an toàn dữ liệu cho ứng dụng thư điện tử, các phần mềm ứng dụng khi cập nhật, trao đổi dữ liệu trên mạng...

Theo đó, tỉnh Bạc Liêu phần đầu hơn 90% số cơ quan nhà nước từ cấp tỉnh tới cấp huyện được cấp chứng thư số chuyên dùng cho tổ chức; tích hợp chữ ký số vào hệ thống phần mềm quản lý văn bản và điều hành để bảo đảm hơn 90% số sở, ban, ngành; UBND các huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh ứng dụng chữ ký số vào trao đổi văn bản điện tử giữa các cơ quan, đơn vị hoàn toàn trên môi trường mạng.

Để thực hiện mục tiêu và triển khai đúng lộ trình, các đơn vị chức năng trong tỉnh sẽ đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn sử dụng cho cán bộ văn thư các cơ quan, đơn vị; đào tạo, hướng dẫn sử dụng chữ ký số cá nhân cho lãnh đạo các cơ quan, đơn vị. Đồng thời, hỗ trợ, bồi dưỡng cán bộ phụ trách công nghệ thông tin tại các cơ quan, đơn vị nhằm hỗ trợ người dùng theo hướng bảo đảm hệ thống hạ tầng kỹ thuật, an toàn an ninh thông tin và đáp ứng việc sử dụng chứng thư số; đẩy mạnh sử dụng hệ thống quản lý văn bản liên thông, hệ thống thư

điện tử công vụ của tỉnh và các ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ người dân và doanh nghiệp, phục vụ công tác điều hành của các cơ quan nhà nước...

*Nguồn: nhandan.com.vn*

## CÀ MAU: KIỂM TRA CÔNG VỤ ĐỘT XUẤT CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC

Ngày 18/02, thông tin từ Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau cho biết, đơn vị này vừa ban hành kế hoạch kiểm tra của tổ kiểm tra công vụ 2019.

Theo Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau, việc kiểm tra công vụ nói trên nhằm tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính trong việc thực hiện nhiệm vụ và hoạt động của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống hành chính Nhà nước từ tỉnh đến cơ sở.

Nâng cao trách nhiệm, tinh thần, thái độ, chất lượng phục vụ Nhân dân của sở, ngành, địa phương. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, phong cách ứng xử văn minh.

Qua kiểm tra, nhằm phát hiện, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền chấn chỉnh những thiếu sót, khuyết điểm và xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính và các quy định của pháp luật trong thực thi công vụ.

Theo kế hoạch, tổ kiểm tra công vụ (do sở Nội vụ làm Tổ trưởng) sẽ tiến hành kiểm tra đối với sở, ngành, địa phương và cán bộ, công chức, người lao động tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Tài nguyên và Môi trường, huyện Năm Căn và huyện U Minh.

Ngoài ra, tổ kiểm tra công vụ cũng kiểm tra đột xuất theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc theo thông tin phản ánh, khiếu nại, tố cáo của cá nhân, tổ chức.

Về nội dung, tổ kiểm tra công vụ sẽ tiến hành kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính cấp Nhà nước; Chỉ thị về việc cán bộ, công chức, viên chức nêu gương thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về không uống rượu, bia trong giờ làm việc, và không uống rượu, bia khi lái xe,...

*Nguồn: nguoiduatin.vn*

## NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG VỤ Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo động lực thực sự để thực thi công vụ, nhiệm vụ có chất lượng và hiệu quả, nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công là vấn đề cấp thiết đặt ra hiện nay. Việc xem xét, đánh giá một cách khách quan, toàn diện chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức là cơ sở để đưa ra các giải pháp có tính khả thi nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn hiện nay.

Có nhiều cách tiếp cận khác nhau về công vụ. Có quan điểm coi “Công vụ bao gồm các cơ quan khác nhau của Chính phủ, như các bộ, ngành, các tổ chức doanh nghiệp, các tập đoàn và doanh nghiệp của Chính phủ là các cơ quan chịu trách nhiệm về việc tạo điều kiện và thực thi pháp luật, chính sách công và các quyết định của Chính phủ”(1). Có quan niệm lại cho rằng “Công vụ bao gồm toàn bộ những người được nhà nước hoặc cộng đồng lãnh thổ (công xã, tỉnh, vùng) bổ nhiệm vào một công việc thường xuyên trong một công sở hay một công sở tự quản, kể cả các bệnh viện và được thực thụ vào một trong những ngạch của nền hành chính công. Những người thuộc hệ thống công vụ này mang đầy đủ tư cách của một công chức”(2). Trong cuốn *Thuật ngữ Hành chính* có quan niệm: “Công vụ là thuật ngữ để chỉ một dạng hoạt động mang tính quyền lực nhà nước (gắn với nhà nước hoặc nhân danh nhà nước) do các công chức, viên chức nhà nước tiến hành theo quy định của pháp luật nhằm thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của nhà nước, phục vụ lợi ích nhà nước và xã hội”(3). Như vậy, công vụ gắn chặt với nền hành chính nhà nước và đội ngũ công chức, từ đó có thể hiểu “Công vụ là một loại hoạt động mang tính quyền lực và pháp lý được thực thi bởi đội ngũ công chức nhằm thực hiện các chức năng của nhà nước trong quá trình quản lý các mặt của đời sống xã hội”(4). Do đó, muốn nâng cao chất lượng hoạt động công vụ cần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức và nền hành chính.

Nghị định số 06/2010/NĐ-CP ngày 25/01/2010 của Chính phủ quy định: công chức Việt Nam là người được tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch, chức vụ, chức danh trong biên chế, giữ một công vụ thường xuyên, hoặc nhiệm vụ thường xuyên trong các cơ quan hành chính nhà nước ở cấp tỉnh, cấp huyện; trong các cơ quan, đơn vị quân đội (mà không phải là sĩ quan, hạ sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp như chuyên viên vi tính, kế toán...); trong các cơ quan, đơn vị công an (mà không phải là sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên nghiệp); trong các cơ quan Đảng; Văn phòng Chủ tịch nước, Văn phòng Quốc hội, Kiểm toán Nhà nước; trong các bộ và cơ quan ngang bộ; Tòa án nhân dân các cấp (Phó chánh án Tòa án nhân dân tối cao; chánh án, phó chánh án các tòa chuyên trách, thẩm phán); Viện Kiểm sát nhân dân; tổ chức chính trị - xã hội (Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, Hội Nông dân Việt Nam, Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam, Hội Cựu chiến binh Việt Nam, Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh); trong bộ máy lãnh đạo, quản lý của đơn vị sự nghiệp công lập...

Như vậy, hoạt động của công chức sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến “bộ mặt” của nền hành chính quốc gia và hiệu quả hoạt động công vụ. Do đó, chất lượng hoạt động công vụ của đội ngũ cán

bộ, công chức có ý nghĩa to lớn đối với việc nâng cao chất lượng hoạt động công vụ trên lĩnh vực và địa bàn mà họ được phân công phụ trách. Nền hành chính nhà nước có hoạt động thông suốt, đồng bộ, hiệu quả hay không phụ thuộc rất nhiều vào hoạt động công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức này.

Phần lớn đội ngũ cán bộ, công chức nước ta được rèn luyện, thử thách trong quá trình đấu tranh cách mạng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu, con đường xã hội chủ nghĩa mà Đảng, Bác Hồ và Nhân dân ta đã lựa chọn; tận tâm thực hiện chức năng, nhiệm vụ được phân công phụ trách và đảm nhiệm. Trước những khó khăn do khủng hoảng kinh tế thế giới, tác động do sự sụp đổ của chủ nghĩa xã hội hiện thực ở Liên Xô và Đông Âu, trước những âm mưu “diễn biến hoà bình” của các thế lực thù địch, phần lớn cán bộ, công chức ở nước ta vẫn vững vàng, năng động, sáng tạo, góp phần xây dựng nền hành chính Việt Nam ngày càng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Đa số cán bộ, công chức các cấp giữ được phẩm chất đạo đức cách mạng, thực hiện lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, hết lòng vì Nhân dân phục vụ, tích cực đấu tranh chống quan liêu, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác; đấu tranh với lối sống thực dụng, lối sống trái với đạo đức truyền thống của dân tộc, giữ gìn đoàn kết, gắn bó với Nhân dân, có tác phong chuẩn mực phục vụ Nhân dân. Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ tư (Khóa XI) về “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay*” đã đánh giá: “Đa số cán bộ, đảng viên có ý thức rèn luyện, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, có ý thức phục vụ Nhân dân, được Nhân dân tin tưởng...”(5). Văn kiện Đại hội lần thứ XII của Đảng cũng nhận định: “Nhiều cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đã chú trọng nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo thực tiễn, đổi mới lề lối làm việc; nghiêm khắc với mình hơn, giữ gìn đạo đức, lối sống; bước đầu tự sửa chữa khuyết điểm, tự điều chỉnh hành vi và các hoạt động trong công tác và trong cuộc sống của mình, của gia đình, vợ, chồng, con và người thân. Bước đầu kiềm chế, ngăn chặn tình trạng tham nhũng, lãng phí”(6). Tuy nhiên, như Hội nghị Trung ương lần thứ tư khóa XII cũng đánh giá “tham nhũng, lãng phí, tiêu cực vẫn còn nghiêm trọng, tập trung vào một số đảng viên có chức vụ trong bộ máy nhà nước”(7). Thực trạng này đã làm giảm hiệu quả hoạt động của nền hành chính Việt Nam. Nguyên nhân có nhiều, nhưng nguyên nhân chủ quan cơ bản là “Một số cán bộ, đảng viên thiếu tu dưỡng, rèn luyện, giám sát ý chí chiến đấu, quên đi trách nhiệm, bản phận trước Đảng, trước Nhân dân”(8). Do vậy, chất lượng cán bộ, công chức vẫn còn nhiều bất cập, chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

**Để nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cần thực hiện một số giải pháp sau:**

*Thứ nhất*, cần bãi nhiệm những cán bộ, công chức vi phạm tư cách, vi phạm những quy định của Đảng và Nhà nước về phẩm chất đạo đức, tư cách, lối sống để lấy lại niềm tin của Nhân dân. Trong bối cảnh hiện nay, cán bộ, công chức phải là những tấm gương sáng về đạo đức công vụ, có ý thức trách nhiệm phục vụ Nhân dân. Phải “Thực hiện nghiêm quy chế thôi chức, miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý. Kịp thời thay thế cán bộ yếu kém về phẩm chất, năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ, uy tín giám sát. Có chế tài xử lý nghiêm những trường hợp chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ, chạy tội, chạy tuổi, chạy bằng cấp, chạy huân chương”(9).

*Thứ hai*, thực hành dân chủ rộng rãi trong công tác cán bộ. Thực hiện nghiêm túc tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức: “Đẩy mạnh dân chủ hóa công tác cán bộ, quy định rõ trách nhiệm, thẩm quyền của mỗi tổ chức, mỗi cấp trong xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, có trình độ, năng lực chuyên môn phù hợp, đáp ứng yêu cầu của giai đoạn mới”(10) cán bộ, công chức phục vụ Nhân dân trên lĩnh vực và địa bàn phụ trách theo thẩm quyền, do vậy, khi bổ nhiệm cán bộ, công chức nên thăm dò ý kiến không chỉ của cán bộ cấp dưới mà cần tham khảo rộng rãi trong Nhân dân trên địa bàn. Ý kiến tham khảo càng đa dạng thì càng có cơ sở đánh giá chính xác, bởi quần chúng là tai, mắt và trực tiếp giám sát cán bộ, công chức. Để phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, cần “thực hiện thí điểm dân trực tiếp bầu một số chức danh ở cơ sở và ở cấp huyện; mở rộng đối tượng thi tuyển chức danh cán bộ quản lý”(11). Dân chủ trong công tác cán bộ đòi hỏi phải công khai, minh bạch từ quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, cất nhắc, bổ nhiệm,... tránh lợi dụng việc điều động cán bộ, công chức không đủ năng lực, phẩm chất ở địa phương này sang phụ trách ở địa phương khác làm tổn hại tới danh dự, uy tín của Đảng, Nhà nước, giảm chất lượng cán bộ, công chức và hiệu quả của nền hành chính quốc gia.

*Thứ ba*, tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, quản lý cán bộ, công chức. Thực tế cho thấy, công tác giám sát, kiểm tra, quản lý còn có những bất cập. Vì vậy, văn kiện Đại hội lần thứ XII của Đảng đã yêu cầu: “Hoàn thiện tiêu chí đánh giá và cơ chế kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực thi công vụ; xác định rõ quyền hạn, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính”(12). Giám sát, kiểm tra, quản lý cán bộ, công chức bao gồm nhiều khâu từ phẩm chất đạo đức đến việc thực thi công vụ. Nếu làm tốt công tác giám sát, kiểm tra, quản lý cán bộ, công chức sẽ giảm thiểu tình trạng cán bộ, công chức khai man tuổi, khai man thời gian đi học tập, kê khai tài sản, thu nhập không trung thực, không chấp hành tốt quy định ở khu dân cư, v.v... Mặt khác, cán bộ, công chức là đảng viên phải thường xuyên giữ mối liên hệ với cấp ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Thực tế cho thấy, nhiều cán bộ, công chức là đảng viên không dự các cuộc họp tổ dân phố, thường là cử vợ, con, cha, mẹ đi họp thay. Dân cư ở tổ dân phố không biết những cán bộ, công chức là đảng viên này làm gì, ở cơ quan nào. Do vậy, phải có cơ chế, chính sách để mỗi cán bộ, công chức phải được quản lý bởi tổ chức, đoàn thể, cán bộ và Nhân dân ở nơi cư trú. Muốn vậy, phải đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; thực hiện dân chủ trong Đảng; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể Nhân dân trong kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức theo đúng chức năng và thẩm quyền của mỗi cơ quan. Biện pháp quản lý cán bộ đảng viên hiệu quả là “định kỳ lấy ý kiến nhận xét của Nhân dân về tư cách, đạo đức của cán bộ, đảng viên”(13). Nếu cán bộ, công chức là đảng viên được lấy ý kiến nhận xét của Nhân dân (02 lần/năm) về tư cách, đạo đức mà không đạt yêu cầu thì cương quyết bãi nhiệm, thay thế. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử để nâng cao hiệu quả công tác chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu. Qua đó, nâng cao hiệu quả giám sát, kiểm tra, quản lý cán bộ, công chức.

*Thứ tư*, nhân rộng những tấm gương cán bộ, công chức tiêu biểu vì Nhân dân phục vụ, đồng thời phê phán những hiện tượng xa rời Nhân dân. Trong công cuộc đổi mới đất nước đã xuất hiện nhiều tấm gương sáng của những cán bộ, công chức hết lòng, hết sức phục vụ Nhân dân. Do vậy, phải biểu dương, khen thưởng kịp thời, đúng lúc nhằm tạo nên động lực to lớn góp phần củng cố, nâng cao sức mạnh của Đảng, Nhà nước. Nếu cán bộ, công chức, nhất là cán bộ, công chức lãnh đạo thực sự là những tấm gương sáng về mọi mặt thì quần chúng Nhân dân sẽ hết lòng, hết sức bảo vệ Đảng, bảo vệ Nhà nước. Làm tốt công tác này sẽ góp phần tạo tâm lý tin tưởng vào xu hướng tiến bộ và làm cho bản thân cán bộ, công chức cũng phải tự cố gắng phấn đấu vươn lên.

*Thứ năm*, phát huy vai trò tự giác của mỗi cán bộ, công chức trong việc tự học tập, phấn đấu, rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Do vậy, để nâng cao được chất lượng cán bộ, công chức phải động viên, cổ vũ, khích lệ tính tự giác, tích cực của cán bộ, công chức trong học tập, phấn đấu rèn luyện. Cán bộ, công chức phải thể hiện trách nhiệm trước Tổ quốc, trước Đảng, Nhà nước và trước Nhân dân bằng việc tự giác, tích cực phấn đấu rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Đồng thời, phải thường xuyên tiếp xúc, đối thoại với dân để hiểu được tâm tư, nguyện vọng của dân. Những gì có lợi cho dân mà không vi phạm pháp luật thì dù nhỏ đến đâu cũng phải cố gắng làm cho bằng được. Những gì dù là nhỏ mà có hại cho dân thì kiên quyết phải khắc phục.

**Đối với việc nâng cao chất lượng nền hành chính nhà nước, cần thực hiện đồng bộ các giải pháp sau:**

*Thứ nhất*, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của nền hành chính nhà nước theo tinh thần Đại hội lần thứ XII của Đảng và Nghị quyết Trung ương lần thứ sáu khóa XII: Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước theo hướng xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, năng động, phục vụ Nhân dân, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả. Hoàn thiện thể chế hành chính dân chủ - pháp quyền, quy định trách nhiệm và cơ chế giải trình của các cơ quan nhà nước(14). Trên cơ sở đó, bãi bỏ những thủ tục hành chính gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp. Đề cao đạo đức công vụ, trách nhiệm xã hội của cán bộ, công chức, siết chặt kỷ luật, kỷ cương công vụ, đẩy nhanh việc áp dụng chính quyền điện tử. Đồng thời, xác định rõ thẩm quyền trách nhiệm quản lý nhà nước của mỗi cấp chính quyền theo quy định của Hiến pháp và pháp luật.

*Thứ hai*, phải thực hiện cho được mục tiêu của Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016 - 2020: đẩy mạnh triển khai thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020 theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ. Trong đó, tập trung thực hiện các trọng tâm cải cách hành chính: cải cách thể chế; xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

*Thứ ba*, chú trọng cải cách chính sách tiền lương nhằm tạo động lực thực sự để cán bộ, công chức thực thi công vụ có chất lượng và hiệu quả cao; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công. Đồng thời, khắc phục những hạn chế, bất cập trong quá trình triển khai thực hiện; gắn kết chặt chẽ công tác cải cách hành chính giữa các bộ, ngành và địa

phương; tăng cường trách nhiệm của các cá nhân, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong việc triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính. Nâng cao chất lượng, hiệu quả của cải cách hành chính để phục vụ cho mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội.

*GS. TS. Trần Văn Phòng, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Ủy viên Hội đồng lý luận Trung ương*

*TS. Lê Thị Hạnh, Trường Đại học Tài chính - Quản trị kinh doanh*

*Nguồn: tcnn.vn*

-----  
**Ghi chú:**

(1) *Từ điển Hành chính công*, Nxb Juta và Co.ltd Nam Phi, H.1996, tr.20.

(2) Trường Hành chính quốc gia, *Mấy vấn đề công vụ và công chức Cộng hòa Pháp*, H.1994, tr.4.

(3) Viện nghiên cứu hành chính, *Thuật ngữ Hành chính*, Học viện Hành chính, H.2009, tr.72.

(4) Học viện Hành chính quốc gia, *Giáo trình Hành chính công*, Nxb Thống kê, H.2006, tr.247.

(5),(8) Tài liệu nghiên cứu Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam khóa XI, Nxb CTQG, H.2012, tr.22, tr.26.

(6),(10),(11),(12),(14) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Văn phòng Trung ương Đảng, H.2016, tr.183, tr.180, tr.180, tr.180-181, tr.178.

(7) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Hội nghị lần thứ tư Ban chấp hành Trung ương khóa XII*, Văn phòng Trung ương Đảng, H.2016, tr.22.

(9),(13) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI*, Nxb CTQG - ST, H.2011, tr.261-262, tr.258.

(14) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Văn phòng Trung ương Đảng, H.2016; tr.178.



## KHÔNG NÊN “KHOANH VÙNG” XỬ LÝ CÁN BỘ VỀ HƯU

Nhiều ý kiến cho rằng việc xử lý cán bộ về hưu nên áp dụng cho tất cả các cấp, các vị trí thay vì chỉ giới hạn từ cấp Thứ trưởng trở lên như dự thảo của Bộ Nội vụ.

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến đóng góp để hoàn thiện dự án Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức. Một trong những điểm mới trong lần sửa đổi này là những quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức đã nghỉ hưu có vi phạm khi còn đương chức. Theo đó, các trường hợp này vẫn bị xem xét xử lý kỷ luật hoặc truy tố theo quy định.

### **Nhiều người sẽ "hạ cánh an toàn"**

Bộ Nội vụ cho biết có ý kiến đề nghị cân nhắc về phạm vi áp dụng đối với đối tượng trên. Theo đó, chỉ nên áp dụng quy định đối với những người giữ chức vụ, quyền hạn nhất định chứ không phải tất cả cán bộ, công chức, viên chức đã nghỉ hưu, nghỉ việc hoặc chuyển công tác. Do vậy, Bộ Nội vụ trình 2 phương án về việc này để xin ý kiến Chính phủ.

Phương án thứ nhất, là quy định xử lý kỷ luật đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm trong quá trình công tác nay đã nghỉ việc hoặc nghỉ hưu. Phương án thứ hai, là chỉ xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo từ cấp Thứ trưởng và tương đương trở lên ở trung ương, cấp Phó Chủ tịch tỉnh và tương đương trở lên ở địa phương khi có hành vi vi phạm nghiêm trọng trong quá trình công tác nay đã nghỉ việc hoặc nghỉ hưu.

Trao đổi với phóng viên Báo Người Lao Động, ông Phạm Văn Hòa, Ủy viên Ủy ban Pháp luật của Quốc hội, cho rằng việc "khoanh vùng" này không hợp lý. Cán bộ đã vi phạm dù ở cấp nào cũng phải xử lý như nhau. Ông Hòa cho rằng quy định như vậy thì những vị trí lãnh đạo khác ở cấp tổng cục, cục... sẽ "hạ cánh an toàn". Bên cạnh đó, mức độ vi phạm, hậu quả của hành vi vi phạm mới là yếu tố quan trọng để xem xét xử lý chứ không phải vị trí, cấp bậc.

Đồng quan điểm, nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Tiến Dĩnh nhấn mạnh cán bộ ở cấp thấp cũng có thể vi phạm rất nặng, gây hậu quả nghiêm trọng. Do đó, khi đã phát hiện vi phạm đều phải xử lý nghiêm minh ở mọi cấp để bảo đảm công bằng. Trước một số lo ngại về việc nếu không "khoanh vùng" trong xử lý cán bộ về hưu thì sẽ khó thực thi vì quá rộng, ông Dĩnh cho rằng quan trọng là ngăn chặn để không xảy ra vi phạm. Còn để xảy ra sai phạm thì dù nhiều cán bộ cũng phải xử lý, bất kể cấp bậc.

Thực tế cho thấy từ đầu năm 2017 đến nay, việc xử lý kỷ luật cán bộ về hưu đã không phân biệt cấp nào. Cụ thể, tháng 1/2017, Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành nghị quyết và sau đó Thủ tướng Chính phủ ra quyết định xóa tư cách nguyên Bộ trưởng Bộ Công Thương nhiệm kỳ 2011 - 2016 đối với ông Vũ Huy Hoàng. Cũng trong năm 2017, Thủ tướng Chính phủ quyết định xóa tư cách nguyên Phó Chủ tịch UBND tỉnh Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2005 - 2010 và nguyên Chủ tịch UBND tỉnh Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2010 - 2015 đối với ông Võ Kim Cự.

### Xóa "tư duy nhiệm kỳ", "chuyến tàu vét"

Việc công khai xử lý cán bộ nghỉ hưu là nhằm tuyên chiến với "tư duy nhiệm kỳ", "chuyến tàu vét" của không ít cán bộ hiện nay. Do vậy, nhiều ý kiến nghiêng về phương án không "khoanh vùng". Ủy viên Ủy ban Pháp luật của Quốc hội Phạm Văn Hòa nhấn mạnh để bảo đảm sự nghiêm minh thì cán bộ cấp nào vi phạm cũng phải xử lý nghiêm, đặc biệt trong bối cảnh công tác phòng chống tham nhũng đang được Đảng và nhà nước quan tâm, chú trọng.

"Không nên gói gọn từ cấp Thứ trưởng như vậy, nếu đã vi phạm thì dù là nhân viên, chuyên viên văn phòng hay cấp cao hơn nữa đều phải xử lý. Đó chỉ mới là xử lý theo Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, ngoài ra còn phải xử lý theo pháp luật tùy theo mức độ vi phạm" - ông Hòa nhìn nhận.

Luật sư Trương Quốc Hòe (Đoàn Luật sư thành phố Hà Nội) cho rằng pháp luật là bình đẳng với tất cả công dân. Vì vậy, việc xử lý sau khi về hưu cũng cần phải công bằng, bình đẳng với tất cả. Nghĩa là ai vi phạm đều phải xử lý, không phân biệt cấp bậc, chức vụ, vị trí.

Chia sẻ quan điểm với phóng viên Báo Người Lao Động, ông Lê Quang Thường, nguyên Phó Trưởng Ban Thường trực Ban Tổ chức Trung ương, nhận định việc đưa ra các quy định xử lý cán bộ về hưu từng xảy ra sai phạm là rất cần thiết. Trước hết, khi đã đưa vào luật thì các cán bộ phải nhìn vào đó để tự răn đe mình, tự ý thức để không phạm phải các sai lầm, khuyết điểm. Và để mang tính răn đe cao thì việc xử lý cán bộ đã nghỉ hưu nên mở rộng ra nhiều cấp, không nên chỉ áp dụng từ Thứ trưởng trở lên.

### Tăng thời hiệu xử lý vi phạm

Theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức hiện hành, thời hiệu xử lý kỷ luật là 24 tháng kể từ thời điểm có hành vi vi phạm đến lúc phát hiện. Theo Bộ Nội vụ, quy định thời hiệu như vậy thực tế là quá ngắn, không bảo đảm tính nghiêm khắc đối với việc xử lý cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm. Do đó, Bộ Nội vụ đề nghị sửa đổi theo hướng tăng lên 60 tháng.

Các vi phạm đặc biệt nghiêm trọng sẽ không được áp dụng thời hiệu trên gồm: Cán bộ bị khai trừ Đảng; vi phạm về bảo vệ chính trị nội bộ; xâm hại lợi ích quốc gia trong lĩnh vực quốc phòng, an ninh, đối ngoại; dùng văn bằng, chứng chỉ, giấy tờ giả.

*Nguồn: nld.com.vn*

## NGƯỜI CÓ CHỨC QUYỀN CÓ BIỂU HIỆN THAM NHŨNG, DÂN BIẾT NGAY

Người dân hàng ngày, hàng giờ tiếp xúc với cán bộ có chức quyền, nên cán bộ nếu có hành vi tham nhũng thì dân biết ngay.

Chống tham nhũng là một trong những ưu tiên hàng đầu mà Chính phủ cần quan tâm để đáp ứng được nguyện vọng của người dân cũng như yêu cầu phát triển đất nước.

Sau 10 năm thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, công tác này đã đạt được những kết quả nhất định: cả nước có 918 người đứng đầu và cấp phó đã bị xử lý do thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng, trong đó xử lý hình sự 118 trường hợp, xử lý kỷ luật 800 trường hợp. Đến nay, tỷ lệ kê khai tài sản thu nhập đúng thời hạn đã đạt được 99,5%, công khai đạt tỷ lệ 98,3%, qua 10 năm đã xác minh hơn 4.800 trường hợp, phát hiện xử lý kỷ luật 17 người kê khai tài sản không trung thực.

Năm 2018, tình hình tham nhũng tiếp tục được kiềm chế và có chiều hướng thuyên giảm, công tác xây dựng và hoàn thiện thể chế tiếp tục được đẩy mạnh. Cải cách hành chính có nhiều chuyển biến, bộ máy nhà nước ngày càng được củng cố, kiện toàn, công tác thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử được tăng cường.

Việc phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng đã có những chuyển biến tích cực, nhiều vụ vi phạm, vụ án tham nhũng, kinh tế nghiêm trọng, phức tạp, gây thất thoát lớn tài sản của Nhà nước được phát hiện và xử lý nghiêm minh, thể hiện nhất quán quan điểm “nói đi đôi với làm, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai”, qua đó tiếp tục tạo được sự đồng thuận trong xã hội, đảng viên và Nhân dân.

Đánh giá cao công tác phòng, chống tham nhũng thời gian qua, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình - Phó Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng chống tham nhũng chỉ đạo các cấp, ngành, địa phương từ Trung ương tới địa phương cần tiếp tục phát huy những ưu điểm, kết quả tích cực đạt được, đồng thời kiên quyết, quyết tâm khắc phục bằng được những hạn chế, yếu kém, nhất là những hạn chế liên quan đến trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức thực hiện, rà soát, đánh giá, đẩy nhanh việc xây dựng, hoàn thiện cơ chế chính sách pháp luật nhằm khắc phục những sơ hở trong quản lý kinh tế - xã hội, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng.

“Các Bộ, ngành, địa phương theo chức năng và phẩm quyền được giao phải đẩy mạnh việc rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật, khắc phục những sơ hở trong quản lý kinh tế - xã hội. Các cơ quan có thẩm quyền khẩn trương nghiên cứu xây dựng hệ thống pháp luật phòng, chống tham nhũng theo hướng đồng bộ với những chế tài nghiêm khắc, không có vùng cấm và không loại trừ bất cứ ai” - Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình chỉ đạo.

Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng sẽ đạt hiệu quả cao nếu mọi cán bộ đảng viên, trước hết là người đứng đầu gương mẫu đi đầu, có sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động, không sợ mất uy tín, không sợ khuyết điểm và phải công khai để Nhân dân biết, ủng hộ và giám sát.

Theo Luật sư Nguyễn Văn Hậu - Phó Chủ tịch Hội luật gia thành phố Hồ Chí Minh, việc đề cao trách nhiệm người đứng đầu đi đôi với tăng cường hiệu quả phòng, chống tham nhũng. “Thời gian gần đây, những tiêu cực, tham ô, tham nhũng, Đảng ta đã nói trong nhiều Nghị quyết, do đó chúng ta phải quyết tâm, kiên quyết, quyết liệt hơn; khi cấp dưới làm sai thì người đứng đầu phải chịu trách nhiệm” - vị luật sư chia sẻ.

Một thực trạng cũng không ít lần được phản ánh trên các phương tiện thông tin đại chúng khiến người dân, doanh nghiệp bức xúc đó là việc chạy chọt khi đến các cơ quan công quyền để giải quyết công việc. Thực trạng này đòi hỏi, Chính phủ cần đẩy mạnh hơn nữa công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh thực hiện Chính phủ điện tử. Chỉ khi hệ thống trình tự thủ tục liên quan đến người dân và doanh nghiệp càng cải tiến, đơn giản, công khai minh bạch bao nhiêu thì nguy cơ người dân bị sách nhiễu, bị đòi hỏi càng giảm bấy nhiêu. Chính vì vậy, đây là một trong những giải pháp mà bộ máy Chính phủ cần đặc biệt quan tâm trong thời gian tới.

TS. Hoàng Ngọc Giao - Viện trưởng Viện Nghiên cứu Chính sách, Pháp luật và Phát triển (trực thuộc Liên hiệp các Hội Khoa học Kỹ thuật Việt Nam) cho rằng, cải cách hành chính là một khâu đột phá để thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển, là khâu quan trọng góp phần vào công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng để xây dựng một Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

“Cải cách hành chính rất quan trọng, nhưng vấn đề là trách nhiệm cán bộ giải quyết công việc đến nơi đến chốn như thế nào, nhất là quy trình thủ tục ban hành quyết định hành chính... Chính việc ban hành quy định đó mới tạo điều kiện tùy tiện cho các quan chức hành pháp trong việc lạm dụng quyền hạn, ban hành sai đặc quyền, sai nội dung, thậm chí ban hành những văn bản trái luật” - TS. Hoàng Ngọc Giao cho biết.

Điều quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng mà các chuyên gia đều khẳng định đó là các giải pháp đều cần phải đặt dưới sự giám sát của Nhân dân, dựa vào Nhân dân.

Ông Đinh Văn Minh - Viện trưởng Viện Khoa học thanh tra (Thanh tra Chính phủ) cho rằng, việc thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở để dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra cùng với việc tổ chức tốt công tác tiếp dân, thành lập các hòm thư, đường dây điện thoại nóng để tiếp nhận các phản ánh, xử lý đơn thư tố cáo tham nhũng cũng là những biện pháp để người dân tích cực tham gia vào công tác này.

“Hơn ai hết, người dân hàng ngày, hàng giờ có mối quan hệ với cơ quan công quyền, nên qua những hành vi, biểu hiện tham nhũng thì người dân biết ngay. Cách khác nữa mà cơ quan Nhà nước không có được đó là việc người dân giám sát cán bộ đảng viên, người có chức vụ quyền hạn ở nơi ăn chốn ở. Vì người dân cùng ăn, cùng ở thì những biểu hiện không bình thường, giàu lên một cách nhanh chóng hay sa đọa về mặt phẩm chất đạo đức của cán bộ thì họ nắm được ngay và phản ánh qua các kênh rất tốt. Thực tế cũng có nhiều vụ việc tham nhũng lớn bắt đầu từ việc tố cáo của người dân. Tất nhiên việc tố cáo của người dân là những thông tin sơ khai ban đầu nhưng nhiều khi hết sức quý giá” - ông Đinh Văn Minh cho biết.

Hy vọng với sự quyết tâm chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, sự vào cuộc mạnh mẽ của cả hệ thống chính quyền, nước ta thực sự có một Chính phủ liêm chính, một bộ máy công quyền nói không với tham nhũng, hết lòng phục vụ người dân, tạo động lực cho quá trình cải cách và phát triển của đất nước./.

*Nguồn: vov.vn*

## ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN, HIỆN ĐẠI HÓA QUẢN LÝ

Với hơn 88% người dân tham gia bảo hiểm y tế, hơn 14 triệu người tham gia bảo hiểm xã hội... để nâng cao chất lượng phục vụ người tham gia và thụ hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, hơn lúc nào hết, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa quản lý bảo hiểm xã hội đã trở thành yêu cầu cấp thiết. Phó Giám đốc Trung tâm Công nghệ thông tin (Bảo hiểm Xã hội Việt Nam) Nguyễn Hoàng Phương đã có những trao đổi về nội dung được xem là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của ngành Bảo hiểm xã hội.

*PV: Cùng với việc đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, việc ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa quản lý bảo hiểm xã hội cũng được Bảo hiểm Xã hội Việt Nam chú trọng, theo ông những kết quả nổi bật mà ngành đã đạt được thời gian qua là gì?*

**Phó Giám đốc Nguyễn Hoàng Phương:** Trong mấy năm trở lại đây, công tác ứng dụng công nghệ thông tin được Bảo hiểm Xã hội Việt Nam đặc biệt quan tâm, thể hiện qua việc xây dựng Hệ thống cơ sở dữ liệu tập trung toàn ngành; hệ thống cấp số định danh quản lý người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo thất nghiệp được thống nhất trên phạm vi toàn quốc... Đến nay, Bảo hiểm Xã hội Việt Nam đã cung cấp được 28 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; tổng số hồ sơ thực hiện giao dịch điện tử là gần 44 triệu hồ sơ.

Toàn bộ ứng dụng công nghệ thông tin ngành Bảo hiểm xã hội hiện nay đã được triển khai và xây dựng theo Khung kiến trúc Chính phủ điện tử do Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành. Trung tâm Điều hành hệ thống công nghệ thông tin của ngành Bảo hiểm xã hội được triển khai xây dựng và bắt đầu vận hành là kết quả tổng hợp từ một quãng thời gian dài hệ thống bảo hiểm xã hội đồng thời phát triển hạ tầng kỹ thuật, nhân lực và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin... Có thể nói, trong hai năm 2017 và 2018 được coi là đột phá với nhiều hoạt động phục vụ định hướng hiện đại hóa ngành Bảo hiểm xã hội được triển khai quyết liệt và có hiệu quả, như: Hệ thống lưu trữ hồ sơ điện tử ngành Bảo hiểm xã hội để số hóa tài liệu lưu trữ; phần mềm giao dịch điện tử trên tất cả các lĩnh vực thu, cấp số bảo hiểm xã hội, thẻ bảo hiểm y tế, giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; hệ thống một cửa điện tử tập trung trên cơ sở phần mềm "Tiếp nhận và quản lý hồ sơ"; Cổng thông tin điện tử Bảo hiểm Xã hội Việt Nam là điểm truy cập duy nhất của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam trên môi trường internet cung cấp đầy đủ thông tin hoạt động, chủ trương, chính sách pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, tiếp nhận các yêu cầu giao dịch điện tử, khai thác thông tin, dữ liệu về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế của tổ chức, cá nhân. Nhất là việc đưa hệ thống thông tin giám định bảo hiểm y tế vào vận hành, kết nối gần 100% cơ sở khám, chữa bệnh bảo hiểm y tế từ tuyến xã đến Trung ương trên phạm vi toàn quốc để thực hiện quản lý khám, chữa bệnh, giám định và thanh toán bảo hiểm y tế. Đồng thời, ngành Bảo hiểm xã hội đã tạo lập xong cơ sở dữ liệu cho hộ gia đình tham gia bảo hiểm y tế với thông tin của 92,6 triệu dân tương ứng với 24,3 triệu hộ gia đình toàn quốc.

*PV: Chủ trương của Nhà nước khuyến khích đầu tư phát triển công nghệ và phương tiện kỹ thuật tiên tiến để quản lý, thực hiện hiệu quả chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; phấn đấu đến năm 2020, Bảo hiểm Xã hội Việt Nam phải hoàn thành việc xây dựng và vận hành cơ sở dữ liệu điện tử về quản lý bảo hiểm xã hội trong phạm vi cả nước. Ông có thể cho biết, ngành bảo hiểm xã hội sẽ phải hoàn thành những mục tiêu, nhiệm vụ gì về ứng dụng công nghệ thông tin?*

**Phó Giám đốc Nguyễn Hoàng Phương:** Năm 2019, ngành tiếp tục triển khai cơ sở dữ liệu quốc gia về bảo hiểm, trong đó tiếp tục cập nhật mã số và đồng bộ thông tin định danh người tham gia; quản lý dữ liệu thu nộp bảo hiểm xã hội, dữ liệu chi trả bảo hiểm xã hội, quá trình hưởng và tham gia, thông tin đơn vị tham gia bảo hiểm xã hội... Trên cơ sở đó, bảo hiểm xã hội Việt Nam sẽ đề xuất các "hành lang" pháp lý cần thiết và tiến hành liên thông, cung cấp thông tin, dữ liệu với các bộ, ngành, địa phương và doanh nghiệp nhằm góp phần vào việc kiến tạo Chính phủ điện tử.

Đồng thời, trên nền tảng ứng dụng công nghệ thông tin những năm vừa qua, ngành Bảo hiểm xã hội đang khẩn trương xây dựng hệ sinh thái 4.0 ngành Bảo hiểm xã hội phục vụ người dân và doanh nghiệp với các dịch vụ: tin nhắn (SMS); thanh toán trực tuyến; ứng dụng BHXH trên thiết bị di động; hệ thống hỗ trợ khách hàng (trả lời chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế tự động bằng trí tuệ nhân tạo, tăng tính tương tác cao với người tham gia, cung cấp thông tin đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và dự tính mức hưởng nhằm phục vụ người dân tốt hơn); phân tích, khai thác được lượng dữ liệu rất lớn của ngành trên Big data; thiết lập fanpage truyền thông trên hệ thống mạng xã hội; cung cấp tất cả các dịch vụ công có thể lên cấp độ 4.

Đồng thời, Bảo hiểm Xã hội Việt Nam phấn đấu đến năm 2020 hoàn thành việc xây dựng và vận hành cơ sở dữ liệu điện tử về quản lý bảo hiểm xã hội liên thông, hiện đại với công nghệ mới nhất, hứa hẹn mang lại diện mạo mới cho ngành Bảo hiểm xã hội trong việc quản lý, cung cấp dịch vụ theo hướng tập trung, nhanh chóng, chính xác; hướng tới sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp, thực hiện mục tiêu bảo đảm an sinh xã hội bền vững.

*PV: Để có thể đạt được những mục tiêu nêu trên, toàn ngành Bảo hiểm xã hội sẽ tập trung triển khai các giải pháp gì?*

**Phó Giám đốc Nguyễn Hoàng Phương:** Để hoàn thành các mục tiêu nêu trên, thời gian tới Bảo hiểm Xã hội Việt Nam xác định triển khai đồng bộ một số giải pháp sau: Chú trọng việc cải cách hành chính song song với ứng dụng công nghệ thông tin, tiếp tục rà soát và chuẩn hóa các quy trình nghiệp vụ theo tiêu chí tích hợp và quản lý bằng công nghệ thông tin thay vì tin học hóa những quy trình thủ công đã có. Đây là cơ sở để ứng dụng công nghệ thông tin có thể triển khai hiệu quả và tạo sự chuyển biến rõ rệt.

Đầu tư có trọng tâm, trọng điểm bảo đảm tính khả thi về nguồn lực triển khai; đáp ứng các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2019, đồng thời bám sát lộ trình, mục tiêu dài hạn về ứng dụng công nghệ thông tin trong kế hoạch giai đoạn 2016 - 2020 của ngành. Thực hiện đa dạng hóa các hình thức triển khai tùy theo tình hình thực tế (thực hiện dưới hình thức dự án hoặc thuê

dịch vụ công nghệ thông tin theo Quyết định số 80/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ). Triển khai kiến trúc Chính phủ điện tử của ngành phù hợp với khung kiến trúc Chính phủ điện tử quốc gia.

Đồng thời, tuyên truyền nâng cao hiểu biết, nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành về vai trò, lợi ích của việc ứng dụng công nghệ thông tin, đồng thời nêu cao tinh thần sẵn sàng học hỏi nâng cao trình độ sử dụng công nghệ thông tin; đưa tiêu chí ứng dụng công nghệ thông tin vào một trong những nội dung đánh giá kết quả hoàn thành công việc của các đơn vị, cán bộ trong ngành. Tiếp tục nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ứng dụng công nghệ thông tin của ngành kết hợp với thuê dịch vụ quản lý vận hành...

*Phóng viên: Trân trọng cảm ơn ông!*

*Nguồn: [nhandan.com.vn](http://nhandan.com.vn)*

## ỦY BAN THƯỜNG VỤ QUỐC HỘI: BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT HƯỚNG DẪN MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN

Ngày 30/01/2019, Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành Nghị quyết số 629/2019/NQ-UBTVQH14 hướng dẫn một số hoạt động của Hội đồng nhân dân.

Theo đó, Nghị quyết nêu rõ: tổ chức các kỳ họp Hội đồng nhân dân để xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền, Hội đồng nhân dân quyết định kế hoạch tổ chức các kỳ họp thường lệ trong năm để quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền xem xét, quyết định của Hội đồng nhân dân theo quy định tại khoản 1 Điều 78 của Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

Trong kế hoạch cần nêu rõ số lượng các kỳ họp thường lệ, dự kiến thời gian tổ chức, nội dung của từng kỳ họp và các vấn đề khác có liên quan (nếu có). Số lượng các kỳ họp thường lệ của Hội đồng nhân dân ít nhất là 2 kỳ họp hoặc nhiều hơn căn cứ vào tình hình, nhiệm vụ, yêu cầu thực tế của địa phương.

Đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân có tính cấp bách, cần quyết định ngay, phát sinh trong thời gian giữa 2 kỳ họp thường lệ của Hội đồng nhân dân thì Thường trực Hội đồng nhân dân tự mình hoặc theo yêu cầu của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cùng cấp hoặc ít nhất một phần ba tổng số đại biểu Hội đồng nhân dân quyết định triệu tập kỳ họp bất thường của Hội đồng nhân dân để xem xét, quyết định. Số lượng các kỳ họp bất thường, thời điểm tổ chức kỳ họp bất thường theo yêu cầu, nhiệm vụ phát sinh tại địa phương.

Tại kỳ họp bất thường, Hội đồng nhân dân có thể xem xét, quyết định 1 hoặc nhiều nội dung theo thẩm quyền. Việc xem xét, quyết định các vấn đề tại kỳ họp bất thường được thực hiện theo trình tự, thủ tục như tại kỳ họp thường lệ.

Về phân công Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Hội đồng nhân dân, trong nhiệm kỳ, nếu khuyết Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp huyện thì Thường trực Hội đồng nhân dân cùng cấp phân công 1 Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Hội đồng nhân dân cho đến khi bầu ra Chủ tịch Hội đồng nhân dân mới.

Trường hợp Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã bị xử lý kỷ luật và cấp có thẩm quyền đề nghị miễn nhiệm, bãi nhiệm thì Thường trực Hội đồng nhân dân cấp huyện quyết định việc giao Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Hội đồng nhân dân cho đến khi bầu ra Chủ tịch Hội đồng nhân dân mới.

Nghị quyết này có hiệu lực thi hành từ ngày 15 tháng 3 năm 2019./.

*Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ*



# THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: PHÊ DUYỆT KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI LUẬT BẢO VỆ BÍ MẬT NHÀ NƯỚC

Để triển khai, thi hành Luật kịp thời, thống nhất và hiệu quả, Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật này.

Mục đích của Kế hoạch là nhằm xác định trách nhiệm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan, tổ chức có liên quan nhằm bảo đảm triển khai thi hành Luật kịp thời, đồng bộ, thống nhất và hiệu quả; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các bộ, ban, ngành, địa phương trong việc tổ chức các hoạt động triển khai thi hành Luật trên phạm vi cả nước.

Theo kế hoạch, các bộ, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương phải nâng cao trách nhiệm, tích cực, chủ động triển khai Kế hoạch bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả; kịp thời kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn và giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai Luật; có lộ trình cụ thể để bảo đảm từ ngày 1/7/2020 Luật được thực hiện thống nhất, đầy đủ, đồng bộ trên phạm vi cả nước.

Năm 2019 và các năm tiếp theo, cần tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung của Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành bằng hình thức phù hợp với từng đối tượng cụ thể nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang, nhất là những người làm công tác liên quan trực tiếp đến bí mật nhà nước; biên soạn tài liệu phục vụ công tác tuyên truyền, phổ biến Luật và văn bản hướng dẫn thi hành.

Bộ Công an chủ trì, phối hợp với bộ, ban, ngành liên quan mở các hội nghị tập huấn, biên soạn, in, cấp phát sách, tài liệu phổ biến nội dung của Luật và văn bản hướng dẫn thi hành cho cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ trong Công an nhân dân.

Các bộ, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn có trách nhiệm phối hợp với Bộ Công an tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung của Luật và văn bản hướng dẫn thi hành trong bộ, ngành, địa phương mình.

Trong quý I/2020 tổ chức rà soát các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành về bảo vệ bí mật nhà nước để sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới phù hợp với Luật.

Bộ Công an làm đầu mối tổng hợp kết quả rà soát báo cáo Thủ tướng Chính phủ. Các bộ, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình tổ chức thực hiện việc rà soát văn bản quy phạm pháp luật về bảo vệ bí mật nhà nước để sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới phù hợp với Luật.

Thực hiện quy định về xây dựng danh mục bí mật nhà nước; theo quy định tại Điều 9 Luật Bảo vệ bí mật nhà nước thì danh mục bí mật nhà nước là văn bản hành chính cá biệt, được xây dựng theo ngành, lĩnh vực từ trung ương đến địa phương. Cơ quan, tổ chức khi xây dựng danh mục bí mật nhà nước cần căn cứ vào phạm vi bí mật nhà nước trong 15 lĩnh vực quy định tại Điều 7 Luật Bảo vệ bí mật nhà nước để lập danh mục bí mật nhà nước của ngành, lĩnh vực

thuộc phạm vi quản lý bảo đảm các danh mục bí mật nhà nước được ban hành có hiệu lực cùng thời điểm với hiệu lực của Luật.

Nguồn: baotintuc.vn

## CHÍNH PHỦ: BỔ SUNG DANH SÁCH CÁC NƯỚC CÓ CÔNG DÂN ĐƯỢC THÍ ĐIỂM CẤP THỊ THỰC ĐIỆN TỬ

Ngày 01 tháng 02 năm 2019, Chính phủ ban hành Nghị định số 17/2019/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 07/2017/NĐ-CP ngày 25/01/2017 của Chính phủ quy định trình tự, thủ tục thực hiện thí điểm cấp thị thực điện tử cho người nước ngoài nhập cảnh Việt Nam.

Theo đó, Nghị định sửa đổi, bổ sung danh sách các nước có công dân được thí điểm cấp thị thực điện tử và danh sách các cửa khẩu cho phép người nước ngoài nhập cảnh, xuất cảnh bằng thị thực điện tử.

Theo Nghị định số 07/2017/NĐ-CP ngày 25/01/2017, có 40 nước có công dân được thí điểm cấp thị thực điện tử. Nghị định số 17/2019/NĐ-CP quy định 35 nước có công dân được thí điểm cấp thị thực điện tử, gồm: Áo; Iceland; Bỉ; Bồ Đào Nha; Bosnia và Herzegovina; Brazil; Qatar; Andorra; Liechtenstein; Monaco; Croatia; Estonia; Fiji; Georgia; Latvia; Lithuania; Malta; Macedonia; Micronesia; Mexico; Moldova; Montenegro; Nauru; Palau; Papua New Guinea; Marshall Islands; Solomon Islands; San Marino; Cyprus; Thụy Sĩ; Trung Quốc (bao gồm công dân mang hộ chiếu Hồng Kông, hộ chiếu Ma Cao; không áp dụng với công dân mang hộ chiếu phổ thông điện tử Trung Quốc); Vanuatu; Western Samoa; Serbia; Slovenia.

Ngoài ra, Nghị định cũng bổ sung các cửa khẩu cho phép người nước ngoài nhập cảnh, xuất cảnh bằng thị thực điện tử. Cụ thể, Nghị định bổ sung 3 cửa khẩu đường bộ gồm: Cửa khẩu quốc tế Tây Trang (tỉnh Điện Biên), cửa khẩu quốc tế Na Mèo (tỉnh Thanh Hóa); cửa khẩu quốc tế La Lay (tỉnh Quảng Trị). 2 cửa khẩu đường biển được bổ sung gồm: Cửa khẩu cảng Dương Đông (tỉnh Kiên Giang); cửa khẩu cảng Chân Mây (tỉnh Thừa Thiên - Huế).

Như vậy, sau khi bổ sung, Việt Nam có 16 cửa khẩu đường bộ và 9 cửa khẩu đường biển cho phép người nước ngoài nhập cảnh, xuất cảnh bằng thị thực điện tử.

Nghị định số 17/2019/NĐ-CP có hiệu lực thi hành trong hai năm, kể từ ngày 01/02/2019.

Nguồn: baotintuc.vn

## CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ VÀ CƠ CẤU TỔ CHỨC CỦA TỔNG CỤC TIÊU CHUẨN ĐO LƯỜNG CHẤT LƯỢNG

Ngày 15/02/2019, Thủ tướng Chính phủ ký Quyết định số 08/2019/QĐ-TTg quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng trực thuộc Bộ Khoa học và Công nghệ.

Theo quyết định, Tổng cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng là tổ chức thuộc Bộ Khoa học và Công nghệ, thực hiện chức năng tham mưu, giúp Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ quản lý nhà nước và tổ chức thực thi pháp luật về tiêu chuẩn đo lường chất lượng trong phạm vi cả nước.

Tổng cục có nhiệm vụ tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chiến lược, kế hoạch, chương trình, đề án, dự án về tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật; đo lường; năng suất; chất lượng sản phẩm, hàng hóa; nhãn hàng hóa; mã số, mã vạch; đánh giá sự phù hợp; thông báo và hỏi đáp quốc gia; giải thưởng chất lượng quốc gia sau khi được phê duyệt hoặc ban hành...

Về cơ cấu tổ chức, Tổng cục có 23 đơn vị; có Tổng cục trưởng và không quá 4 Phó Tổng cục trưởng.

Tổng cục trưởng và các Phó Tổng cục trưởng do Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức theo quy định của pháp luật.

*Nguồn: baohinhphu.vn*

## NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

### \* Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam:

Ông Cao Xuân Thọ, Phó Chánh Văn phòng được giao quyền Chánh Văn phòng Cơ quan Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam.

### \* Bộ Xây dựng:

Ông Tạ Huy Hoàng, Bí thư Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh Đồng Nai được tiếp nhận và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Cục trưởng Cục Công tác phía Nam, Bộ Xây dựng.

### \* Thành phố Hồ Chí Minh:

Ông Võ Đức Thanh, Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy, Phó Chủ tịch UBND Quận 11 được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp trực thuộc UBND thành phố.

### \* Thành phố Cần Thơ:

Ông Lê Tiến Dũng, Phó Giám đốc phụ trách Sở Giao thông vận tải được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Giao thông vận tải.

### \* Tỉnh Đắk Nông:

Ông Hoàng Trung Thơ, Chủ tịch Công ty TNHH Một thành viên Khai thác công trình thủy lợi Đắk Nông được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

### \* Tỉnh Nghệ An:

Ông Nguyễn Nam Đình, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Bí thư Thị ủy, Chủ tịch HĐND thị xã Cửa Lò được điều động đến nhận công tác tại Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh, chỉ định tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy và giữ chức Bí thư Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Ông Chu Bá Long, Trưởng ban Tổ chức Đảng ủy Khối được bầu giữ chức vụ Phó Bí thư Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

### \* Tỉnh Thanh Hóa:

Ông Nguyễn Văn Tước, Trưởng phòng Cơ yếu - Công nghệ thông tin, Văn phòng Tỉnh ủy Thanh Hóa được tiếp nhận và bổ nhiệm giữ chức vụ giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh.

### \* Tỉnh Bà Rịa - Vũng:

Miễn nhiệm chức danh Phó Chủ tịch HĐND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đối với ông Trần Văn Tuấn.

Ông Trần Văn Tuấn được bầu giữ chức Phó Chủ tịch UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu khóa VI, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

*Nguồn: baochinhpvu.vn*

## KỶ LUẬT CÁN BỘ

### \* **Bình Định: Kỷ luật Chủ tịch và Phó Chủ tịch UBND huyện Vân Canh**

Chiều 15/02, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Bình Định cho biết cơ quan này vừa ban hành các quyết định thi hành kỷ luật đối với 2 cán bộ lãnh đạo huyện Vân Canh.

Cụ thể, ông Trần Kim Vũ, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Vân Canh và ông Nguyễn Bá Đầu, Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Phó Chủ tịch Thường trực Ủy ban nhân dân huyện Vân Canh, cùng bị kỷ luật với hình thức khiển trách.

Ngày 17/6/2016, ông Vũ đã ký ban hành Quyết định 658 của Ủy ban nhân dân huyện Vân Canh về việc phê duyệt phương án hỗ trợ giao đất sản xuất cho xã Canh Thuận không đúng quy định, dẫn đến việc 4 hộ không đúng đối tượng vẫn được hỗ trợ.

Ngoài ra, ông Vũ cũng thiếu kiểm tra, để ông Nguyễn Bá Đầu ký ban hành Quyết định 1581 ngày 30/12/2016 về việc phê duyệt thiết kế, dự toán khai hoang đất trồng rừng của xã Canh Thuận có nội dung trái quy định.

Từ đó, Ủy ban nhân dân xã Canh Thuận rút 262,8 triệu đồng từ Kho bạc Nhà nước chi cho ông Hồ Văn Tèo, cán bộ địa chính xã Canh Thuận, gây thất thoát ngân sách nhà nước, một số cán bộ xã bị kỷ luật và bị khởi tố vì vi phạm pháp luật.

Sai phạm của ông Vũ, ông Đầu là một trong những nguyên nhân dẫn đến việc hỗ trợ giao đất sản xuất cho các hộ đồng bào dân tộc thiểu số nghèo của xã Canh Thuận chưa thực hiện được, gây mất niềm tin trong nhân dân.

### \* **Đồng Tháp: Kỷ luật Cảnh cáo nguyên Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường**

Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Đồng Tháp vừa thi hành kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với ông Nguyễn Trung Ngay, nguyên Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường; thi hành kỷ luật bằng hình thức khiển trách đối với ông Bùi Thanh Hồng, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối các Cơ quan tỉnh, Bí thư Đảng ủy - Giám đốc Đài phát thanh và Truyền hình Đồng Tháp.

Theo thông tin trên Cổng thông tin điện tử Ủy ban Kiểm tra Trung ương, ông Nguyễn Trung trong thời gian làm Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường đã không làm đúng chức trách, nhiệm vụ được giao, vi phạm trình tự, thủ tục và quy định của pháp luật về đất đai, gây thiệt hại ngân sách nhà nước gần 2 tỷ đồng.

Ông Bùi Thanh Hồng là Giám đốc Đài phát thanh và Truyền hình Đồng Tháp, chủ đầu tư công trình xây dựng nhưng đã chủ quan, đề nghị đơn vị tư vấn thiết kế và đơn vị trúng thầu điều chỉnh tăng đơn giá làm mặt đường đá cấp phối, gói thầu xây dựng đường nội bộ, vỉa hè, cây xanh, thảm cỏ dẫn đến thanh toán thừa cho nhà thầu gần 200 triệu đồng; đồng ý cho sản xuất thêm 10 chương trình game show chưa đúng quy định; để Trung tâm Dịch vụ Phát thanh Truyền hình Đồng Tháp thỏa thuận với đối tác giảm số tiền của 2 hợp đồng quảng cáo, gây thất thu cho đơn vị, đã khắc phục kịp thời./.

*Nguồn: vov.vn/nld.com.vn*