



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 35/2019
Từ 09/9 - 13/9/2019

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ

**CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ**

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

**TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ**

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

**SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI**

ĐIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: THỨC ĐẨY CẢI CÁCH MÔI TRƯỜNG KINH DOANH

Trên cơ sở thực tiễn cải cách của Việt Nam thời gian qua và những kinh nghiệm cải cách quy định của Vương quốc Anh, để tiếp tục thúc đẩy cải cách mạnh mẽ môi trường đầu tư kinh doanh, cắt giảm thực chất các quy định hành chính, tháo gỡ rào cản cho hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo động lực cho doanh nghiệp phát triển, Thủ tướng Chính phủ giao Văn phòng Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ Tư pháp và các Bộ, ngành liên quan nghiên cứu kinh nghiệm cải cách quy định của Vương quốc Anh để rút ra những bài học kinh nghiệm có thể áp dụng tại Việt Nam, tập trung vào nội dung tham vấn chính sách hiệu quả (đặc biệt thông qua cổng tham vấn điện tử) và công cụ kiểm soát việc ban hành và cắt giảm quy định hành chính theo nguyên tắc "X vào, Y ra".



Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc phát biểu tại Phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 8/2019. Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Trên cơ sở đó, đề xuất phía bạn hỗ trợ xây dựng bộ công cụ này phù hợp với điều kiện thực tế của Việt Nam, cùng cách thức tính chi phí tuân thủ và biện pháp đánh giá xếp hạng các Bộ, ngành trong việc thực hiện chương trình rà soát, cắt giảm quy định không còn phù hợp, báo cáo Thủ tướng Chính phủ trong tháng 12/2019.

Thủ tướng Chính phủ giao Văn phòng Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ Tư pháp và các Bộ, ngành liên quan xây dựng dự thảo Kế hoạch cắt giảm quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh giai đoạn 2020 - 2025 trình Thủ tướng Chính phủ ban hành trong tháng 01/2020.

Nguồn: baocinhphu.vn

5 NĂM THI HÀNH HIẾN PHÁP: HOÀN THIỆN PHÁP LUẬT LÀ NHIỆM VỤ QUAN TRỌNG HÀNG ĐẦU

Sáng ngày 11/9, Ủy ban Thường vụ Quốc hội cho ý kiến về Báo cáo sơ kết 05 năm triển khai thi hành Hiến pháp năm 2013 (2014 - 2019).

Theo Báo cáo, để triển khai thi hành Hiến pháp một cách kịp thời, đồng bộ, hiệu quả, bảo đảm nguyên tắc tối thượng của Hiến pháp trong nhà nước pháp quyền, công tác rà soát, lập danh mục đề xuất văn bản quy phạm pháp luật cần bãi bỏ, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới để phù hợp với quy định của Hiến pháp là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, triển khai ngay sau khi Hiến pháp được thông qua. Đây là lần đầu tiên việc rà soát văn bản quy phạm pháp luật bảo đảm phù hợp với quy định và tinh thần của Hiến pháp được tiến hành một cách toàn diện, đồng bộ, với số lượng văn bản cần rà soát rất lớn. Các cơ quan đã chủ động, tích cực tổ chức thực hiện trong phạm vi nhiệm vụ, trách nhiệm được giao, cơ bản bảo đảm tiến độ; lập danh mục và kiến nghị, xử lý theo thẩm quyền đối với các văn bản quy phạm pháp luật có nội dung chưa phù hợp với Hiến pháp để bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ của hệ thống pháp luật.

Qua thảo luận, các đại biểu cho rằng, Đảng, Nhà nước quan tâm rất sát sao, quyết liệt tới công tác chỉ đạo, lãnh đạo triển khai thi hành Hiến pháp.

Từ sau khi Hiến pháp năm 2013 có hiệu lực thi hành đến nay, các cơ quan hữu quan đã tiến hành rà soát toàn bộ hệ thống pháp luật, lập danh mục đề xuất danh mục văn bản quy phạm pháp luật cần bãi bỏ, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới để phù hợp với quy định của Hiến pháp. Quốc hội và Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã ban hành 111 bộ luật, luật, pháp lệnh, trong đó có 69 văn bản thuộc danh mục ban hành kèm theo Nghị quyết số 718/NQ-UBTVQH13, các văn bản còn lại được ban hành theo yêu cầu của thực tiễn; còn 21 văn bản thuộc danh mục ban hành kèm theo Nghị quyết số 718/NQ-UBTVQH13 vẫn chưa được ban hành.

Đa số ý kiến trong Ủy ban Thường vụ Quốc hội đánh giá, những kết quả đạt được trong thời gian qua đã từng bước đưa các quy định của Hiến pháp dần đi vào cuộc sống, tác động tích cực tới mọi mặt của đời sống chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội; tăng cường quốc phòng, an ninh và hội nhập quốc tế của đất nước; góp phần bảo vệ, bảo đảm tốt hơn quyền con người, quyền và nghĩa vụ cơ bản của công dân. Thi hành Hiến pháp cũng góp phần nâng cao ý thức thượng tôn Hiến pháp, pháp luật trong tổ chức, hoạt động của các cơ quan, tổ chức và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người dân; tạo cơ sở quan trọng cho việc xây dựng Nhà nước pháp quyền của Nhân dân, do Nhân dân, vì Nhân dân trong giai đoạn phát triển mới.

Nhiều ý kiến đánh giá cao Chính phủ và các cơ quan đã rất nghiêm túc, trách nhiệm, trong khoảng thời gian ngắn nhưng đã nỗ lực khẩn trương thực hiện yêu cầu của Ủy ban Thường vụ Quốc hội chuẩn bị Báo cáo có chất lượng, đúng tiến độ theo yêu cầu. Báo cáo phản ánh cơ bản đầy đủ tình hình triển khai thi hành Hiến pháp trong 05 năm qua của các cơ quan, tổ chức.

Tuy nhiên, Chủ nhiệm Ủy ban Kinh tế của Quốc hội Vũ Hồng Thanh đề nghị Báo cáo cần thể hiện rõ hơn việc gắn các nội dung 05 năm triển khai thi hành Hiến pháp năm 2013 với quá trình tổng kết việc thực hiện các Nghị quyết số 48-NQ/TW, Nghị quyết số 49-NQ/TW... của Bộ Chính trị và xây dựng các văn kiện chuẩn bị Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII.

Một số ý kiến cho rằng Báo cáo cũng cần bổ sung đánh giá sâu hơn tác động của việc triển khai thi hành Hiến pháp đến các lĩnh vực chính trị, kinh tế- xã hội, văn hóa, giáo dục, quốc phòng, an ninh, đối ngoại, hội nhập quốc tế, việc bảo đảm quyền con người, quyền và nghĩa vụ cơ bản của công dân...; bổ sung đầy đủ, bao quát hơn về những tồn tại, hạn chế, đề xuất, kiến nghị của các cơ quan, tổ chức trong Báo cáo.

Sau 05 năm triển khai thi hành Hiến pháp, trong số 90 luật, pháp lệnh được liệt kê tại Danh mục, Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã ban hành 69 luật, pháp lệnh, trong đó có các đạo luật mang tính nền tảng, rường cột của hệ thống pháp luật; còn 21 dự án luật, pháp lệnh nằm trong Danh mục nhưng chưa được ban hành. Phó Chủ tịch Quốc hội Phùng Quốc Hiển đề nghị Báo cáo của Chính phủ cần làm rõ vì sao vẫn còn 21 luật chưa được ban hành để cụ thể hóa Hiến pháp năm 2013.

Một số đại biểu đề nghị cần có đợt tổng rà soát việc thi hành Hiến pháp năm 2013, rà soát lại toàn bộ hệ thống văn bản quy phạm pháp luật để khắc phục tình trạng chồng chéo, quy định thiếu tính khả thi hoặc thiếu văn bản quy phạm pháp luật điều chỉnh các quan hệ xã hội; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong tổ chức bộ máy; hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về các lĩnh vực mới; đẩy mạnh việc giải thích Hiến pháp bên cạnh việc áp dụng trực tiếp các quy định của Hiến pháp; cần có đánh giá khái quát về việc thực hiện Hiến pháp năm 2013 trong công cuộc đổi mới, xây dựng và phát triển đất nước, bảo đảm quốc phòng-an ninh và hội nhập quốc tế...

Nguồn: baohinhphu.vn

TỔ CÔNG TÁC KIỂM TRA CÔNG VỤ CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: KIỂM TRA HOẠT ĐỘNG CÔNG VỤ TẠI CÁC TỈNH BẮC KẠN VÀ CAO BẰNG

Trong 02 ngày, từ ngày 12 - 13/9, Tổ công tác về kiểm tra công vụ của Thủ tướng Chính phủ do Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, Tổ trưởng Tổ công tác làm Trưởng đoàn đã có buổi làm việc và kiểm tra hoạt động công vụ tại Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn và Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng.

Sau khi nghe Báo cáo của Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn và tỉnh Cao Bằng, ý kiến góp ý, trao đổi, thảo luận của thành viên Tổ công tác, ý kiến tiếp thu, giải trình của Ủy ban nhân dân các tỉnh, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân đánh giá cao công tác chuẩn bị, xây dựng báo cáo đầy đủ theo yêu cầu với số liệu đầy đủ, sinh động và thành phần tham dự đầy đủ với sự tham

gia của Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và lãnh đạo Hội đồng nhân dân tỉnh các tỉnh Bắc Kạn và Cao Bằng, lãnh đạo các sở, ngành, địa phương.

*** Đối với tỉnh Bắc Kạn:** Bộ trưởng đánh giá cao công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc triển khai thực hiện các Nghị quyết của Trung ương, các văn bản của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, nhất là trong việc kiểm tra công vụ, đạt 103,5%.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cũng biểu dương tỉnh Bắc Kạn trong việc xây dựng và phê duyệt đề án xác định vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp, đạt 100%. Tỉnh Bắc Kạn là một trong số ít các địa phương đạt được tỷ lệ này.

Để thực hiện tốt nhiệm vụ trong thời gian tới, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn tiếp tục thực hiện tốt các Nghị quyết của Trung ương, các văn bản quy phạm pháp luật về sắp xếp tổ chức bộ máy, sắp xếp các đơn vị hành chính, tinh giản biên chế, quản lý, sử dụng công chức, viên chức, công tác tiếp công dân...

Xử lý triệt để các trường hợp bỏ nhiệm, tuyển dụng chưa đúng quy định theo Kết luận số 43-KL/TW của Bộ Chính trị về công tác cán bộ và Kết luận thanh tra của Thanh tra Bộ Nội vụ.

Chỉ đạo Sở Nội vụ và các sở, ngành liên quan rà soát lại đề án xác định vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, phù hợp với các quy định mới và phù hợp với thực tiễn sau khi đã có các đơn vị được sắp xếp, đảm bảo không bỏ sót nhiệm vụ.

Tiếp tục đẩy mạnh sắp xếp, tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, phấn đấu đến năm 2021, tinh giản biên chế đạt tối thiểu 10% theo quy định.

Tiếp tục duy trì công tác tiếp công dân, giải quyết kiến nghị của công dân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu, không để xảy ra điểm nóng về khiếu kiện...

*** Đối với tỉnh Cao Bằng:** Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cũng biểu dương kết quả xây dựng và phê duyệt đề án xác định vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp của tỉnh Cao Bằng, đạt 100%.

Để thực hiện tốt nhiệm vụ trong thời gian tới, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đề nghị Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện tốt các nghị quyết của Trung ương, của Chính phủ, chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về sắp xếp các đơn vị hành chính, các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp...

Chỉ đạo giải quyết dứt điểm các trường hợp bỏ nhiệm, tuyển dụng chưa đúng quy định theo Kết luận số 43-KL/TW của Bộ Chính trị về công tác cán bộ và Kết luận thanh tra của Thanh tra Bộ Nội vụ.

Chỉ đạo Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị rà soát lại đề án xác định vị trí việc làm của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp để làm cơ sở tuyển dụng, bổ nhiệm.

Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị sắp xếp các cơ quan chuyên môn theo quy định; tiếp tục tinh giản biên chế, phấn đấu đến năm 2021, phải đạt tối thiểu 10% theo quy định.

Tiếp tục duy trì công tác tiếp công dân, giải quyết kiến nghị của công dân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu, không để xảy ra điểm nóng về khiếu kiện. Việc tiếp công dân

không chỉ giải quyết các khiếu nại, tố cáo mà còn tiếp nhận các ý kiến, kiến nghị của công dân để chỉ đạo các cơ quan chức năng xem xét, giải quyết, trả lời theo quy định của pháp luật...

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ TÀI CHÍNH: ĐÃ CẮT GIẢM ĐƯỢC 199 CHI CỤC THUẾ TRÊN CẢ NƯỚC

Thông tin từ Tổng cục Thuế cho biết Bộ trưởng Bộ Tài chính Đinh Tiến Dũng đã phê duyệt đề án hợp nhất các Chi cục thuế cấp huyện thành Chi cục thuế khu vực đối với 32 Cục thuế. Như vậy, đã có 58 Cục thuế triển khai hợp nhất Chi cục thuế huyện thành Chi cục thuế khu vực.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình hành động của Chính phủ “Về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả”, Quyết định số 520/QĐ-BTC ngày 13/4/2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính “Về việc phê duyệt Kế hoạch sắp xếp, sáp nhập Chi cục thuế quận, huyện, thị xã, thành phố thành Chi cục thuế khu vực”; ngày 04/9/2019, Bộ trưởng Bộ Tài chính đã tiếp tục phê duyệt Đề án sắp xếp, hợp nhất Chi cục thuế tại 32 Cục thuế và ban hành Quyết định hợp nhất Chi cục thuế khu vực đối với 32 Cục thuế tỉnh, thành phố.

Các Cục thuế sẽ triển khai hợp nhất lần này gồm: Quảng Ninh, Cà Mau, Hậu Giang, Thái Bình, Ninh Bình, Đắk Nông, Cao Bằng, Quảng Trị, Thanh Hóa, Lai Châu, Bạc Liêu, Bắc Giang, Bình Định, Hòa Bình, Tuyên Quang, Trà Vinh, Vĩnh Long, Cần Thơ, Bà Rịa - Vũng Tàu, Bến Tre, Bình Phước, Hà Giang, Hà Tĩnh, Quảng Nam, Bình Dương, Kiên Giang, Bắc Ninh, Đồng Tháp, Lào Cai, Đồng Nai, Tây Ninh và Bình Thuận để thực hiện hợp nhất 184 Chi cục thuế cấp huyện thành 87 Chi cục thuế khu vực (giảm 97 Chi cục thuế).

Như vậy, tính đến thời điểm hiện nay, ngành Thuế đã sắp xếp 378 Chi cục thuế trực thuộc 58 Cục thuế để thành lập 179 Chi cục thuế khu vực, giảm 199 Chi cục thuế. Trong đó, đã có 16 Cục thuế hoàn thành Đề án sắp xếp, hợp nhất để thành lập Chi cục thuế khu vực cả giai đoạn 2018 - 2020 theo chỉ đạo của Bộ Tài chính tại Quyết định số 520/QĐ-BTC./.

Nguồn: thoibaotaichinhvietnam.vn

BỘ NỘI VỤ: TĂNG CƯỜNG XỬ LÝ, NGĂN CHẶN TÌNH TRẠNG NHỮNG NHIỄU, GÂY PHIÊN HÀ TRONG GIẢI QUYẾT CÔNG VIỆC

Ngày 09/9/2019, Bộ Nội vụ ban hành Kế hoạch số 4312/KH-BNV triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Kế hoạch xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Đồng thời, kịp thời phát hiện, đấu tranh ngăn chặn, xử lý nghiêm minh hành vi những nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc, từng bước đẩy lùi tham nhũng.

Về tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, nghiêm túc quán triệt, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc; nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân theo đúng quy định; trước hết, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức vững vàng về chính trị, tư tưởng; trong sáng về đạo đức, lối sống, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc. Xử lý nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị nếu để cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi những nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp hoặc có biểu hiện bao che, dung túng cho cấp dưới có hành vi sai trái.

Đồng thời, chấn chỉnh công tác quản lý nhà nước; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, kịp thời giải quyết các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của người dân và doanh nghiệp.

Về thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, đổi mới công nghệ quản lý, khẩn trương rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách, pháp luật thuộc phạm vi quản lý; nhận diện nguy cơ tham nhũng theo vị trí việc làm để có biện pháp kiểm tra, giám sát; khắc phục ngay những điểm bất cập có thể bị lợi dụng gây phiền hà, sách nhiễu đối với người dân và doanh nghiệp; rà soát thủ tục hành chính theo hướng tinh giản, kiến nghị loại bỏ ngay các thủ tục không cần thiết; mâu thuẫn, chồng chéo, quy trình rườm rà, khó thực hiện; rà soát, kiến nghị rút ngắn thời gian, lộ trình giải quyết; không được yêu cầu doanh nghiệp, người dân bổ sung hồ sơ quá 01 lần; không

nhận quá thành phần hồ sơ theo quy định và không được yêu cầu người dân nộp các loại bản sao có chứng thực nếu pháp luật không quy định.

Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý của các cơ quan hành chính Nhà nước, xây dựng Chính phủ điện tử thông suốt đến cơ sở để góp phần nâng cao hiệu quả và tính minh bạch trong thực hiện công việc; cung cấp thông tin, dịch vụ tốt hơn cho người dân và doanh nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp thực hiện các quyền theo quy định khi giải quyết các công việc; xây dựng lộ trình cụ thể để triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; sắp xếp, nghiên cứu lắp đặt hệ thống camera giám sát tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các cấp...

Nguồn: moha.gov.vn

BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG: TĂNG CƯỜNG XỬ LÝ, NGĂN CHẶN TÌNH TRẠNG NHỮNG NHIỀU

Ngày 09/9/2019, Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành Kế hoạch triển khai chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành kế hoạch triển khai chương trình hành động thực hiện như sau: Cụ thể hóa các giải pháp, nhiệm vụ Thủ tướng Chính phủ giao thực hiện tại Chỉ thị số 10/CT-TTg bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế của Bộ Thông tin và Truyền thông; xác định rõ trách nhiệm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị thuộc Bộ Thông tin và Truyền thông; nâng cao nhận thức và trách nhiệm của hệ thống chính trị, các cơ quan quản lý hành chính Nhà nước, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ phải gương mẫu đi đầu; coi phòng, chống tham nhũng vặt, xử lý những nhiều, phiền hà là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục, là tiêu chí để đánh giá kết quả thi đua, công tác; nếu để xảy ra tiêu cực, tham nhũng, gây phiền hà tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách thì phải chịu trách nhiệm trước Đảng, Nhà nước.

Việc tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg phải được tiến hành nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, toàn diện, đồng bộ với các chủ trương, giải pháp khác trong lĩnh vực này; xác định rõ trọng tâm, trọng điểm phù hợp với lĩnh vực quản lý ngành Thông tin và Truyền thông; chủ động nhận diện, tập trung nguồn lực, giải pháp vào các lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra vi phạm, tiêu cực, những nhiều; tổ chức kiểm tra, giám sát thường xuyên, xử lý nghiêm vi phạm; nhanh chóng tạo sự chuyển biến thực chất, tích cực, rõ nét; ngăn chặn có hiệu quả tình

trạng những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc nhằm bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người dân, doanh nghiệp, giữ vững lòng tin của người dân, doanh nghiệp với Đảng và Nhà nước.

Kế hoạch của Bộ Thông tin và Truyền thông cũng đề ra những nhiệm vụ và giải pháp cụ thể, tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng chống tham nhũng. Đồng thời, thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, đổi mới công nghệ quản lý. Bên cạnh đó, tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng chống tham nhũng. Tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ, xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm.

Nguồn: ictnews.vn

BỘ Y TẾ: NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Thời gian qua, Bộ Y tế đã chỉ đạo quyết liệt việc cải cách thủ tục hành chính và bước đầu đạt được một số kết quả quan trọng. Tuy nhiên, việc giải quyết thủ tục hành chính vẫn bộc lộ nhiều hạn chế như: Việc triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính chưa thực sự nghiêm túc; tình trạng giải quyết hồ sơ chậm trễ, quá thời hạn quy định chưa được khắc phục; việc triển khai giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích chưa được triển khai thực hiện ở hầu hết các đơn vị...

Để khắc phục những tồn tại và đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, Bộ trưởng Bộ Y tế đã ban hành Chỉ thị với những nội dung sau:

Văn phòng Bộ, khẩn trương kiện toàn và tổ chức Bộ phận Một cửa và đưa vào hoạt động; cập nhật kịp thời các thủ tục hành chính thuộc phạm vi, chức năng quản lý nhà nước của Bộ Y tế lên Cơ sở dữ liệu quốc gia; theo dõi, đôn đốc xây dựng, ban hành kịp thời quyết định công bố của các đơn vị chức năng thuộc Bộ; hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện niêm yết, công khai thủ tục hành chính tại các đơn vị chức năng thuộc Bộ; phối hợp với Cục Công nghệ thông tin xây dựng cổng Dịch vụ công và Hệ thống thông tin một cửa và thực hiện kết nối với cổng dịch vụ công quốc gia vào tháng 11/2019.

Đối với thủ trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ: Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 13/7/2018 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành và cắt giảm, đơn giản hóa điều kiện kinh doanh; thực hiện đúng thời hạn việc xây dựng và trình Lãnh đạo Bộ ban hành quyết định công bố thủ tục hành chính; phối hợp với Bưu điện thành phố Hà Nội tổ chức triển khai có hiệu quả việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích; thực hiện nghiêm Quy chế tiếp nhận, xử lý và trả lời phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp; đẩy nhanh việc xây dựng, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; phối hợp chặt chẽ với Văn

phòng Bộ và Cục Công nghệ thông tin trong việc tổ chức Bộ phận Một cửa, xây dựng Cổng Dịch vụ công trực tuyến và Hệ thống thông tin một cửa điện tử của Bộ Y tế.

Cục Công nghệ thông tin: Phối hợp các đơn vị có liên quan lựa chọn và đẩy nhanh tiến độ xây dựng và tích hợp vào cổng Dịch vụ công và Hệ thống thông tin một cửa các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; xây dựng và đưa vào sử dụng đúng tiến độ cổng Dịch vụ công và Hệ thống thông tin một cửa điện tử.

Vụ Pháp chế đơn đốc và phối hợp chặt chẽ với các đơn vị thực hiện nghiêm túc việc xây dựng Báo cáo đánh giá tác động về thủ tục hành chính trong quá trình lập hồ sơ đề nghị thẩm định văn bản quy phạm pháp luật...

Phạm Văn Sơn, Vụ Cải cách hành chính - Bộ Nội vụ

BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG: NHIỀU SỞ BỊ PHÊ BÌNH VÌ CHẬM TRIỂN KHAI VĂN BẢN ĐIỆN TỬ

Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Trần Hồng Hà vừa ký Công văn gửi Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường các tỉnh, thành phố về việc đẩy mạnh thực hiện gửi, nhận, xử lý văn bản điện tử trong toàn ngành.

Theo đó, đến nay nhiều Sở Tài nguyên và Môi trường chưa thực hiện gửi, nhận văn bản qua Trục liên thông văn bản quốc gia. Nguyên nhân, theo Bộ Tài nguyên và Môi trường, có cả yếu tố chủ quan và kỹ thuật. Tính đến đầu tháng 8, các sở đã tiếp nhận hơn 27.000 văn bản của Bộ và các đơn vị trực thuộc Bộ gửi qua hệ thống tương tác, Trục liên thông văn bản quốc gia.

Thống kê trên hệ thống tương tác, các sở đã xử lý hơn 13.000 trong tổng số hơn 20.000 văn bản (hơn 64%); đối với các văn bản phải trả lời, có thời hạn đã trả lời hơn 200 văn bản và chưa trả lời hơn 550 văn bản. Bộ Tài nguyên và Môi trường khen ngợi các Sở Tài nguyên và Môi trường thực hiện tốt văn bản điện tử là: TP. Hồ Chí Minh, Thái Bình, Bình Thuận, Quảng Ninh...; đồng thời, phê bình những Sở Tài nguyên và Môi trường chưa hoặc chưa thực hiện nghiêm túc triển khai văn bản điện tử.

Bộ trưởng Trần Hồng Hà yêu cầu Giám đốc các Sở Tài nguyên và Môi trường nhiều tỉnh, thành phố cần quán triệt, chịu trách nhiệm về việc thực hiện gửi, nhận 100% văn bản điện tử có xác thực chữ ký số với Bộ thông qua Trục liên thông văn bản quốc gia hoặc Hệ thống tương tác của Bộ. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường chịu trách nhiệm, chỉ đạo trả lời văn bản của các sở, địa phương bảo đảm thời gian theo quy định; gửi, nhận văn bản điện tử có xác thực chữ ký số với Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Tài nguyên và Môi trường qua hệ thống liên thông văn bản...

Nguồn: thanhnien.vn

ỦY BAN DÂN TỘC: TẬP ĐOÀN BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG VIỆT NAM CUNG CẤP GIẢI PHÁP XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

Ngày 09/9, Tổng Công ty dịch vụ viễn thông (VNPT VinaPhone, Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam - VNPT) đã thực hiện ký thỏa thuận hợp tác Trung tâm công nghệ thông tin và viễn thông giai đoạn 2019 - 2025 với Ủy ban Dân tộc.

Với thỏa thuận hợp tác này, hai bên sẽ cùng phối hợp triển khai Đề án “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin hỗ trợ đồng bào thiểu số phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo an ninh trật tự vùng đồng bào dân tộc thiểu số Việt Nam giai đoạn 2019 - 2025”.

Mục tiêu của Đề án này là hoàn thiện các điểm hỗ trợ đồng bào dân tộc thiểu số ứng dụng công nghệ thông tin để phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo an ninh trật tự ở các vùng dân tộc thiểu số. Đồng thời, hoàn thiện hệ thống ứng dụng công nghệ thông tin và viễn thông trên thiết bị di động thông minh hỗ trợ phổ biến đường lối chính sách, pháp luật, các ứng dụng hỗ trợ cảnh báo thiên tai, thảm họa, cứu hộ cứu nạn vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Hoàn thiện các ứng dụng công nghệ thông tin và viễn thông cho đồng bào dân tộc thiểu số trong lĩnh vực y tế hỗ trợ chẩn đoán, khám, chữa bệnh từ xa các vùng biên giới hải đảo, xây dựng hệ thống an ninh, bảo mật đáp ứng yêu cầu của Ủy ban Dân tộc.

Ngoài ra, nhằm phục vụ thiết thực cho công tác quản lý, Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam (VNPT) và Ủy ban Dân tộc cũng sẽ phối hợp thực hiện Dự án “Xây dựng hệ thống thông tin dữ liệu về công tác dân tộc trên 53 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương”. Trong đó, hai bên sẽ cùng triển khai thu thập, điều tra về thực trạng kinh tế, xã hội các dân tộc thiểu số trên địa bàn các tỉnh, thành, thực hiện số hóa dữ liệu dân tộc thiểu số, triển khai xây dựng hệ thống phần mềm ...

Nguồn: baohinhphu.vn

THANH TRA CHÍNH PHỦ: “LÃNH ĐẠO ĐỊA PHƯƠNG CÒN NGẠI TIẾP DÂN”

Trình bày báo cáo của Chính phủ về công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo năm 2019 tại phiên họp của Ủy ban Thường vụ Quốc hội chiều ngày 11/9, Tổng thanh tra Chính phủ Lê Minh Khái cho hay, tình hình khiếu nại, tố cáo trong năm 2019 vẫn diễn biến phức tạp.

Vẫn theo ông Khái, hầu hết khiếu nại, tố cáo đông người, phức tạp là các vụ việc cũ chưa được giải quyết dứt điểm hoặc những vụ việc đã được cơ quan nhà nước giải quyết hết thẩm quyền, các cấp, ngành kiểm tra, rà soát nhưng công dân không đồng ý, tiếp tục khiếu kiện với thái độ bức xúc, gay gắt.

Ông Lê Minh Khái đánh giá, nguyên nhân dẫn đến tình hình khiếu nại, tố cáo hiện nay là do một số cơ chế, chính sách pháp luật còn bất cập, chưa phù hợp, nhất là trong lĩnh vực đất đai; thu hồi đất của dân để giao cho doanh nghiệp đầu tư, thực hiện các dự án có mục đích thương mại cũng như sự chênh lệch địa tô.

Ngoài ra, công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo còn có những hạn chế nhất định, thủ trưởng cơ quan hành chính ở một số nơi chưa thực hiện nghiêm theo quy định của pháp luật. Còn tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, thiếu quyết tâm trong việc tiếp công dân, đối thoại với dân, xem xét, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

“Vẫn còn địa phương, đơn vị (nhất là ở cấp cơ sở) chưa thực hiện tốt việc tiếp công dân định kỳ của lãnh đạo, nhất là của người đứng đầu theo quy định của Luật Tiếp công dân, hoặc ngại tiếp công dân nhất là các vụ việc phức tạp, khiếu nại đông người”, ông Khái nói.

Bên cạnh đó, ông Khái cho rằng, trong quá trình giải quyết vẫn còn địa phương chưa chú trọng đúng mức tới công tác đối thoại; còn tình trạng giải quyết kéo dài quá thời hạn quy định, giải quyết chưa đúng trình tự, thủ tục, chính sách pháp luật và chưa phù hợp với thực tiễn.

Từ đó, ông Khái đề nghị chấn chỉnh những tồn tại, yếu kém, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, chất lượng đội ngũ cán bộ, nhất là trong việc ban hành, tham mưu ban hành quyết định hành chính và thực thi công vụ ở những lĩnh vực dễ xảy ra khiếu nại, tố cáo đông người, phức tạp, nhất là trên các lĩnh vực: quản lý, sử dụng đất đai, nhà ở, lĩnh vực tài nguyên, môi trường (khai thác tài nguyên, khoáng sản, quy hoạch, xây dựng, vận hành nơi tập kết, nhà máy xử lý rác thải; việc xả thải của doanh nghiệp tại một số khu công nghiệp; việc quy hoạch, xây dựng nghĩa trang, dự án điện năng lượng gió, mặt trời); đầu tư xây dựng, giao thông vận tải (dự án BOT)...

Nguồn: thanhnien.vn

ĐỀ XUẤT TÁCH QUY ĐỊNH TUỔI NGHỈ HƯU GIỮA KHỐI SẢN XUẤT VÀ HÀNH CHÍNH SỰ NGHIỆP

Trước thực tế hầu hết người lao động không muốn nâng tuổi nghỉ hưu, nhiều ý kiến đã đề xuất đưa quy định nâng tuổi nghỉ hưu sang Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức để quy định rõ lộ trình.

Phó Chủ nhiệm Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội Bùi Sỹ Lợi cho hay, Ban thẩm tra cũng đã nhận được một số ý kiến đề nghị tách quy định nghỉ hưu của đối tượng khối hành chính sự nghiệp sang Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức để quy định rõ ràng theo lộ trình. Còn khu vực quan hệ lao động hay còn gọi là khu vực sản xuất kinh doanh thì quy định theo Bộ luật Lao động. “Nếu theo phương án này, Quốc hội sẽ quy định nguyên tắc để Chính phủ căn cứ vào điều kiện kinh tế - xã hội, điều kiện cải thiện lao động, có thể điều chỉnh tuổi nghỉ hưu của người lao động làm việc trong khu vực sản xuất kinh doanh theo lộ trình tăng

chậm dần hơn, để tránh sốc cho thị trường lao động và tránh hiệu nhảm họ cũng tăng như công chức, viên chức”, ông Lợi nói.

Đồng tình với đề xuất tách quy định nâng tuổi nghỉ hưu của công chức, viên chức sang Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức, bà Vương Thị Hanh, Giám đốc Trung tâm hỗ trợ giáo dục và nâng cao năng lực cho phụ nữ bày tỏ: “Chúng tôi cũng đã từng đưa ra đề xuất này khi chưa sửa đổi bộ luật Lao động, không nên gộp hai đối tượng vào là một. Nếu phân định rõ, người lao động sẽ không còn thắc mắc. Hơn nữa, nếu đưa quy định tuổi nghỉ hưu của đối tượng khu vực hành chính sự nghiệp sang Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức sẽ vận dụng được chất xám của những người có trình độ cao như: nhà khoa học, nhà nghiên cứu, kỹ sư, bác sĩ...”.

Theo bà Hanh, với đề xuất này, không cần chờ lộ trình nâng tuổi nghỉ hưu đến năm 2028 nam đạt 62 tuổi và đến năm 2035 nữ đạt 60 tuổi mà có thể tăng ngay lập tức với một bộ phận những người có trình độ cao. Tại hội nghị, nhiều ý kiến của người lao động cũng tán thành tách quy định tuổi nghỉ hưu riêng cho 2 khối sản xuất và hành chính sự nghiệp và không nên áp dụng chung tuổi nghỉ hưu cho tất cả đối tượng. Trong đó, tuổi nghỉ hưu của người lao động nữ khối sản xuất chỉ nên tăng 2 - 3 tuổi và lộ trình chậm hơn so với khối hành chính sự nghiệp...

Nguồn: thanhnien.vn

HÀ NỘI: TÍCH HỢP CÁC ĐOÀN KIỂM TRA, GIÁM SÁT ĐỂ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Chiều ngày 10/9, Đoàn kiểm tra số 01 của Ban Thường vụ Thành ủy do Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Nguyễn Đức Chung làm Trưởng đoàn làm việc với Huyện ủy Thanh Trì về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chương trình số 08-CTr/TU của Thành ủy về “Đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo bước chuyển biến mạnh về kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm, chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2020”.

“Một trong những việc lớn nhất mà huyện Thanh Trì đã làm được đó là đã tổ chức sắp xếp lại các phòng, ban và đơn vị sự nghiệp công lập, đặc biệt không có khiếu kiện sau sắp xếp, đảm bảo thực hiện toàn diện toàn bộ nhiệm vụ. Đây là điểm nổi bật, căn cơ nhất trong cải cách hành chính” - Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Nguyễn Đức Chung nhấn mạnh.

Sau khi sắp xếp xong, huyện Thanh Trì đã làm được 3 việc tạo “nền móng” để rút ngắn các thủ tục hành chính, đó là xây dựng toàn bộ nội dung quy chế quy trình từ các phòng ban đến các xã; xây dựng xong đề án vị trí việc làm để phân cấp được dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; rà soát toàn bộ các thủ tục hành chính để cắt giảm.

Nêu việc trong quá trình thực hiện cải cách hành chính, Huyện ủy đã tổ chức hơn 60 đoàn kiểm tra đôn đốc công tác này, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố lưu ý cần cân nhắc, tích hợp các đoàn kiểm tra, giám sát các chương trình với nhau để mục đích cuối cùng là để nâng cao hiệu quả công tác, tránh gây phiền hà cho doanh nghiệp.

Về cải cách tài chính, huyện Thanh Trì đã làm tốt việc tăng mức khoán chi thường xuyên để tăng tự chủ, tăng tiết kiệm chi thường xuyên, tăng thu nhập cho cán bộ. Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố đề nghị trong thời gian tới huyện cần phát huy điều này bởi chỉ khi nào một bộ máy đưa mức chi tiêu thường xuyên xuống 40% thì đó mới là bộ máy hoạt động hiệu quả.

“Những kết quả trên là một trong những yếu tố quan trọng để huyện bước đầu hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế xã hội, an ninh quốc phòng trong hơn 3 năm vừa qua” - Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ghi nhận...

Nguồn: kinhhtedothi.vn

HÀ NỘI: ĐỔI MỚI TÁC PHONG TỪ KIỂM TRA CÔNG VỤ

Kiểm tra công vụ là nội dung luôn được thành phố Hà Nội coi trọng, duy trì thường xuyên. Hoạt động này giúp tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đổi mới tác phong của cán bộ, công chức khi thực thi nhiệm vụ.

Ngay đầu tháng 1, thực hiện chủ đề công tác năm 2019 của thành phố “Năm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị”, Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội đã ban hành Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 07/01/2019 về Kiểm tra công vụ năm 2019. Thực hiện kế hoạch, từ đầu năm đến nay, Đoàn kiểm tra công vụ của thành phố đã kiểm tra đột xuất tại 19 đơn vị; kiểm tra theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố đối với 4 vụ việc.

Phó Giám đốc Sở Nội vụ Nguyễn Đình Hoa, Phó Trưởng đoàn Thường trực Đoàn kiểm tra công vụ thành phố Hà Nội cho biết: “Qua kiểm tra cho thấy sự chuyển biến tích cực về ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là bộ phận "một cửa". Đặc biệt, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được nâng lên cả về nhận thức và trách nhiệm. Đoàn kiểm tra cũng kịp thời chỉ ra một số vấn đề cần chấn chỉnh như việc trực ở bộ phận "một cửa", quy trình giải quyết hồ sơ hành chính... Qua góp ý của Đoàn kiểm tra, các cơ quan, đơn vị đã chủ động rà soát thủ tục hành chính, điều chỉnh nội quy, quy chế làm việc, quy trình xử lý công việc nội bộ, thực hiện đúng tinh thần "5 rõ" (rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả). Đó chính là cơ sở để đánh giá, đo lường chất lượng làm việc của từng cán bộ, công chức”.

Thời gian tới, để duy trì kết quả đạt được từ công tác kiểm tra công vụ, đòi hỏi người đứng đầu mỗi đơn vị cần sát sao với công việc, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai phạm. “Bên cạnh đó, các sở, ngành, Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã phải tự kiểm tra hoạt động của tất cả các cơ quan, đơn vị, có báo cáo về Sở Nội vụ để làm cơ sở xây dựng kế hoạch kiểm tra công vụ năm 2020”, Phó Giám đốc Sở Nội vụ Nguyễn Đình Hoa nhấn mạnh...

Nguồn: hanoimoi.com.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: THANH TOÁN KHÔNG DÙNG TIỀN MẶT TRONG LĨNH VỰC Y TẾ, GIÁO DỤC

Thực hiện chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam, Ủy ban nhân dân TP. Hồ Chí Minh vừa giao các Sở liên quan hoàn thành việc thanh toán không dùng tiền mặt trong lĩnh vực y tế, giáo dục trước tháng 12/2019.

Đầu năm 2019, Chính phủ đã đưa chủ trương này vào Nghị quyết, trong đó quy định 100% trường học, bệnh viện trên địa bàn đô thị phối hợp với các ngân hàng, tổ chức cung ứng dịch vụ trung gian thanh toán để thu học phí, viện phí bằng phương thức không dùng tiền mặt.

Đối với TP. Hồ Chí Minh, ngày 11/9, Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố cho biết, Ủy ban nhân dân thành phố vừa giao các Sở liên quan triển khai và phải hoàn thành việc thanh toán không dùng tiền mặt trong lĩnh vực y tế, giáo dục trước tháng 12/2019.

Để việc thanh toán học phí, viện phí không dùng tiền mặt đối với người dân được dễ dàng, thuận lợi, tất cả các trường học, bệnh viện trên địa bàn thành phố sẽ phối hợp với các tổ chức tín dụng, tổ chức trung gian; thực hiện công khai tài khoản của đơn vị và có hướng dẫn về thanh toán qua tài khoản; lắp đặt các thiết bị chấp nhận thanh toán thẻ (POS) hoặc mã thanh toán QRCode hoặc phần mềm trên điện thoại di động tại các trường học, bệnh viện./.

Nguồn: dangcongsan.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: KIỂM TRA TRÁCH NHIỆM NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU TRONG TRIỂN KHAI CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Ngày 11/9/2019, Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh đã ban hành Quyết định số 3853/QĐ-UBND về Kế hoạch kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo triển khai công tác cải cách hành chính năm 2019 với những nội dung chủ yếu sau:

Việc kiểm tra nhằm đánh giá khách quan, toàn diện vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị được kiểm tra trong chỉ đạo thực hiện công tác cải cách hành chính; chấn chỉnh những thiếu sót, hạn chế và những vấn đề còn bất cập, vướng mắc, qua đó xác định rõ vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính. Xử lý ngay trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương liên tục để xảy ra vi phạm mà không có giải pháp khắc phục.

Nội dung kiểm tra hướng tập trung vào công tác chỉ đạo, điều hành và triển khai thực hiện kế hoạch công tác cải cách hành chính của thành phố, gồm: Chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính; công tác theo dõi và đánh giá kết quả; đánh giá và áp dụng triển khai các mô hình hay, hiệu quả; kết quả đạt được và những hạn chế, vướng mắc trong thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính. Trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác kiểm tra, thanh tra nội bộ; xử lý các vấn đề thiếu sót, vi phạm sau khi có báo cáo kiểm tra, thanh tra; trong công tác tiếp công dân, giải quyết kịp thời, có hiệu quả những bức xúc, kiến nghị chính đáng và khiếu nại, tố cáo của người dân và trách nhiệm giải trình của cơ quan Nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

Thời gian kiểm tra dự kiến trong 04 tháng cuối năm 2019; thời gian cụ thể chỉ có thể được thông báo trước 01 ngày cho các cơ quan, đơn vị, địa phương được kiểm tra. Thời gian kiểm

tra mỗi đơn vị: 01 buổi. Địa điểm kiểm tra tại trụ sở các cơ quan, đơn vị, địa phương được kiểm tra.

Đối tượng kiểm tra năm 2019: Giám đốc, Thủ trưởng một số sở, ban, ngành trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân một số quận, huyện bằng cách kiểm tra trực tiếp, đột xuất tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

Thành phần đoàn kiểm tra: Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố, Trưởng ban Ban Chỉ đạo cải cách hành chính thành phố làm Trưởng đoàn kiểm tra và các cá nhân, cơ quan có liên quan theo yêu cầu của từng đợt kiểm tra...

Phạm Văn Sơn, Vụ Cải cách hành chính - Bộ Nội vụ

HẢI PHÒNG: QUY ĐỊNH CỨNG SỐ LƯỢNG CÔNG CHỨC XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN

Từ năm 2019, Hải Phòng tổ chức, thực hiện “cứng” quy định về số lượng cán bộ công chức xã, phường, thị trấn.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân TP. Hải Phòng Nguyễn Văn Tùng cho hay, thực hiện quy định của Chính phủ về chức danh, số lượng cán bộ công chức xã, phường, thị trấn, từ năm 2019, TP. Hải Phòng tổ chức, thực hiện “cứng” quy định về số lượng cán bộ công chức xã, phường, thị trấn. Theo đó, đối với các xã, phường, thị trấn loại 1, tổng số cán bộ, công chức không quá 23 người; các xã, phường, thị trấn loại 2 tối đa không quá 21 người; các xã, phường, thị trấn loại 3 không quá 19 người.

Theo quy định mới của TP. Hải Phòng, đối với những phường không có Hội nông dân, định biên công chức phường giảm 1 người đối với công chức Hội nông dân. Đối với những xã, thị trấn đã bố trí lực lượng công an chính quy, định biên của những địa phương này cũng giảm 1 người đối với Trưởng Công an xã, phường. Số lượng cán bộ công chức xã, phường, thị trấn được quy định bao gồm cả những cán bộ công chức được luân chuyển, điều động, biệt phái về công tác tại xã, phường, thị trấn. Đối với chức danh Phó Chủ tịch xã được điều động theo phân cấp quản lý thi công chức, chức danh này không nằm trong định biên được quy định.

Thực hiện quy định này, TP. Hải Phòng yêu cầu các quận, huyện không được tuyển dụng, tiếp nhận, luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức về các xã, phường, thị trấn hiện có số lượng cán bộ, công chức vượt quy định mới. Đồng thời, TP. Hải Phòng yêu cầu các quận, huyện; xã, phường, thị trấn phải bố trí, sắp xếp hoặc giải quyết chế độ chính sách đối với cán bộ cấp xã, phường, thị trấn vượt quy định hoàn thành trước 31/12/2021.

Riêng đối với những xã, phường, thị trấn vừa hoàn thành việc sát nhập, số cán bộ, công chức dôi dư phải được bố trí, sắp xếp, giải quyết chế độ, chính sách trong thời hạn 5 năm, kể từ thời điểm có quyết định sáp nhập, hợp nhất.

Trước đó, tháng 7/2019, thực hiện Nghị quyết của Thường vụ Quốc hội về tiêu chuẩn và phân loại đơn vị hành chính cấp huyện, xã, TP. Hải Phòng đã sắp xếp lại 7 phường, 2 xã của

4 quận, huyện không đạt 50% hai tiêu chí về quy mô dân số và diện tích tự nhiên để hình thành lên các xã, phường mới.

Sau sắp xếp, TP. Hải Phòng sẽ còn 141 xã, 66 phường và 10 thị trấn. Đặc biệt, chỉ riêng các xã, phường sau sáp nhập, số cán bộ, công chức dôi dư so với quy định về định biên công chức xã, phường, thị trấn đã là 124 người.

Nguồn: baonhandao.vn

ĐÀ NẴNG: ĐỀ XUẤT KHÔNG TỔ CHỨC HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN Ở 2 CẤP HÀNH CHÍNH

Vừa qua, Văn phòng Ủy ban nhân dân TP. Đà Nẵng cho biết, Ban Chỉ đạo xây dựng đề án thí điểm mô hình chính quyền đô thị theo Nghị quyết số 43-NQ/TW ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển TP. Đà Nẵng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 vừa tổ chức họp dưới sự chủ trì của Bí thư Thành ủy Trương Quang Nghĩa.

Phương án được đề xuất để xây dựng chính quyền đô thị tại Đà Nẵng là mô hình tổ chức một cấp chính quyền (cấp thành phố) và 2 cấp hành chính (quận, huyện và phường, xã).

Trong đó, tổ chức chính quyền cấp thành phố gồm có Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân như hiện nay; các cơ quan chuyên môn của Ủy ban nhân dân thành phố sẽ căn cứ quy định khung theo nghị định của Chính phủ, đồng thời trong quá trình nghiên cứu sẽ đề xuất bổ sung một số cơ quan phù hợp tình hình thực tế và yêu cầu quản lý nhà nước ở đô thị.

Tại quận, huyện và phường, xã đề xuất không tổ chức Hội đồng nhân dân, chỉ tổ chức cơ quan hành chính theo thiết chế Ủy ban nhân dân.

Lộ trình triển khai thực hiện bắt đầu xây dựng đề án vào tháng 9/2019; sau khi hoàn thiện sẽ báo cáo Chính phủ vào tháng 01/2020; báo cáo Đảng đoàn Quốc hội tháng 01/2020 và Bộ Chính trị tháng 02/2020.

Sau khi được sự chấp thuận của Bộ Chính trị, sẽ hoàn thiện đề án báo cáo, kiến nghị Thủ tướng Chính phủ chủ trì để chuẩn bị những văn bản cần thiết trình Quốc hội ban hành nghị quyết cho phép thực hiện thí điểm vào kỳ họp Quốc hội tháng 5/2020.

Nguồn: thanhnien.vn

CẦN THƠ: RA MẮT ỨNG DỤNG DU LỊCH THÔNG MINH TRÊN THIẾT BỊ DI ĐỘNG

Ngày 10/9, Cổng thông tin du lịch và ứng dụng du lịch thông minh trên thiết bị di động TP. Cần Thơ chính thức đi vào hoạt động. Đây là giải pháp hứa hẹn đem lại những thay đổi tích cực cho ngành du lịch cũng như đóng góp vào sự phát triển kinh tế của thành phố.

Công thông tin du lịch tại địa chỉ <https://canthotourism.vn> và ứng dụng du lịch thông minh trên thiết bị di động có tên gọi "Can Tho Tourism" cho phép du khách tra cứu, tìm kiếm thông tin du lịch theo vị trí như lưu trú, ẩm thực, điểm du lịch, cửa hàng, giải trí, lễ hành, sự kiện...

Bằng việc ứng dụng công nghệ trí tuệ nhân tạo, tham quan 3D, thực tế ảo (VR), hệ thống giúp du khách lên kế hoạch, đặt phòng nhanh chóng, định vị điểm đến và dẫn đường thông minh qua bản đồ tương tác. Công nghệ thực tế ảo còn giúp khách hàng trải nghiệm trước khi tham quan và đóng vai trò như một trợ lý, hướng dẫn viên ảo cung cấp thông tin về điểm đến qua việc thuyết minh bằng audio.

Đặc biệt, ứng dụng còn giúp cơ quan quản lý nhà nước cung cấp các công cụ thống kê, báo cáo, quản lý thông tin từ người dùng và doanh nghiệp; quản lý phản hồi, góp ý của du khách về giá cả, chất lượng dịch vụ du lịch; phân tích, dự báo xu hướng phát triển du lịch trong tương lai để có giải pháp phát triển.

Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân TP. Cần Thơ Dương Tấn Hiền cho biết, theo quy hoạch phát triển du lịch TP. Cần Thơ đến năm 2020, du lịch trở thành ngành kinh tế mũi nhọn. TP. Cần Thơ trở thành trung tâm du lịch và điều phối khách cho toàn vùng Đồng bằng sông Cửu Long, là một trong những trung tâm phát triển du lịch của cả nước. Việc thí điểm Công thông tin du lịch và ứng dụng du lịch thông minh trên thiết bị di động là tiền đề, bước đi quan trọng để TP. Cần Thơ hoàn thành mục tiêu này.

Hệ thống du lịch thông minh sẽ góp phần đẩy mạnh khai thác, phát triển tiềm năng du lịch, hỗ trợ cơ quan quản lý, chính quyền, doanh nghiệp quảng bá, xúc tiến du lịch TP. Cần Thơ đến du khách trong nước và quốc tế.

Du lịch thông minh là một trong 10 lĩnh vực của Đề án Đô thị thông minh mà TP. Cần Thơ phối hợp cùng Tập đoàn Bru chính Viễn thông Việt Nam xây dựng.

Nguồn: baohinhphu.vn

ĐIỆN BIÊN: TÍCH CỰC TRIỂN KHAI DỊCH VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 3, 4

Việc cung cấp các dịch vụ công trực tuyến được xem là khâu quan trọng trong Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước và triển khai Chính phủ điện tử. Sử dụng dịch vụ công trực tuyến mang lại nhiều lợi ích thiết thực, giúp các sở, ngành, địa phương, người dân và doanh nghiệp thực hiện các thủ tục hành chính trên nhiều lĩnh vực một cách thuận tiện.

Với những tiện ích đó, thời gian qua, tỉnh Điện Biên đã đẩy mạnh các hoạt động triển khai áp dụng thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4. Và bắt đầu từ ngày 01/8/2019, các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh đã chính thức triển khai tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính của các tổ chức, cá nhân trên cổng dịch vụ công của tỉnh, tại địa chỉ: <http://dichvucong.dienbien.gov.vn>.

Với việc hoàn thành triển khai dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 3 và mức độ 4, hiện nay người dân và doanh nghiệp có thể làm việc với các cơ quan hành chính nhà nước ở mọi nơi, mọi lúc chỉ cần có kết nối internet. Các giao dịch trong quá trình xử lý hồ sơ và cung cấp dịch vụ sẽ được thực hiện trên môi trường mạng. Người dân chỉ cần đến duy nhất một lần để nhận kết quả và thanh toán lệ phí tại cơ quan cung cấp dịch vụ.

Nếu trước đây, muốn đăng ký thủ tục hành chính, người dân phải đến trực tiếp cơ quan nhà nước nhận phiếu theo thứ tự, chờ công chức tiếp nhận hồ sơ; thì nay với phương thức dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mọi việc liên quan đến thủ tục hành chính, các tổ chức, cá nhân có thể thực hiện ở nhà hay ở cơ quan, đơn vị, đồng thời có thể theo dõi, giám sát được tình trạng giải quyết hồ sơ. Vì vậy, khi tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, các tổ chức, cá nhân đã tiết kiệm rất nhiều thời gian, chi phí đi lại, chi phí văn phòng phẩm... Việc gửi hồ sơ qua dịch vụ công trực tuyến này giúp tổ chức, cá nhân có thể giao dịch 24/24 giờ trong ngày.

Thống kê đến hết ngày 08/9/2019, hệ thống đã tiếp nhận 1.366 hồ sơ thủ tục hành chính; trong đó đã xử lý 657 hồ sơ, với 85,69% đúng hạn; riêng đối với các sở, ngành, tỷ lệ hồ sơ xử lý sớm đạt 64,9%. Sở Giao thông vận tải hiện là một trong những cơ quan tiếp nhận và xử lý số hồ sơ lớn nhất trong các sở, ban, ngành tỉnh, với 177 hồ sơ và gần 73% được xử lý sớm.

Dự kiến, trung tuần tháng 9/2019 này, cổng dịch vụ hành chính công trực tuyến mức độ 3 và mức độ 4 sẽ chính thức được khai trương.

Nguồn: baodienbienphu.info.vn

CAO BẰNG: NHÂN VIÊN BƯU ĐIỆN TIẾP NHẬN HỒ SƠ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH THAY CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

Ngày 09/9, Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng đã tổ chức khai trương Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Cao Bằng, đặt tại tòa nhà Bưu điện tỉnh.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng Hoàng Xuân Ánh đánh giá, việc thành lập Trung tâm phục vụ hành chính công thể hiện quyết tâm của tỉnh Cao Bằng trong việc tạo đột phá trong công tác cải cách thủ tục hành chính; tạo môi trường thuận lợi thu hút đầu tư, kinh doanh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và hướng tới xây dựng chính quyền điện tử...

Theo Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty Bưu điện Việt Nam Đinh Như Hạnh thời gian qua, Bưu điện Việt Nam đã tích cực tham gia cung ứng các dịch vụ hành chính công, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính như: Tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích; hướng dẫn, hỗ trợ người dân, doanh nghiệp thực hiện các dịch vụ công trực tuyến; hỗ trợ bộ phận một cửa các cấp trong giải quyết thủ tục hành chính...

Việc đặt trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh tại trụ sở của bưu điện và bố trí nhân viên bưu điện hỗ trợ tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính đơn giản thay cho cán bộ, công chức là một trong những nội dung trong Đề án “Thí điểm thực hiện và cung

ứng dịch vụ công qua mạng bưu chính công cộng, dịch vụ bưu chính công ích tại địa phương” được Chính phủ giao cho Bộ Thông tin và Truyền thông triển khai.

Ngoài Trung tâm phục vụ hành chính công tỉnh, Tổng công ty Bưu điện Việt Nam cũng đề nghị tỉnh Cao Bằng xem xét cho phép triển khai thí điểm tại cấp huyện, cấp xã trong tỉnh. Bưu điện tỉnh Cao Bằng sẽ xây dựng phương án cụ thể báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét phê duyệt.

Được biết, ngay trong quá trình Đề án “Thí điểm thực hiện và cung ứng dịch vụ công qua mạng bưu chính công cộng, dịch vụ bưu chính công ích tại địa phương” đang được xây dựng để trình Thủ tướng Chính phủ, nhiều địa phương đã tích cực, chủ động triển khai.

Hoạt động này phù hợp với chủ trương cải cách hành chính của Đảng, Nhà nước, góp phần tiết kiệm chi phí cho các địa phương và tạo điều kiện cho việc sắp xếp tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế...

Nguồn: infonet.vn

YÊN BÁI: SỞ TƯ PHÁP CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH TẠO THUẬN LỢI CHO TỔ CHỨC, CÁ NHÂN

Bám sát nội dung chỉ đạo của Bộ Tư pháp, Ủy ban nhân dân tỉnh Yên Bái, thời gian qua, công tác cải cách thủ tục hành chính tại Sở Tư pháp tỉnh Yên Bái đã đạt được nhiều kết quả tích cực, góp phần tạo thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện cơ chế một cửa trong giải quyết thủ tục hành chính, đến nay, 146 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Tư pháp đã được đưa ra thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công của tỉnh, bao gồm các lĩnh vực: luật sư, công chứng, giám định tư pháp, trọng tài thương mại, lý lịch tư pháp, nuôi con nuôi, quốc tịch, tư vấn pháp luật, đấu giá tài sản...

Để giúp tiết kiệm thời gian, chi phí, hạn chế gây phiền hà, khó khăn cho người dân, đồng thời đảm bảo tính kịp thời, chính xác, thống nhất của các thông tin về nhân thân của cá nhân, Sở Tư pháp đã thực hiện ký kết với Công an tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh thực hiện liên thông các thủ tục hành chính: đăng ký khai sinh - đăng ký thường trú - cấp thẻ bảo hiểm y tế cho trẻ em dưới 6 tuổi trên địa bàn tỉnh; tham mưu với Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 72/QĐ-UBND thực hiện liên thông các thủ tục hành chính: đăng ký khai tử - xóa đăng ký thường trú - hưởng chế độ tử tuất/hỗ trợ chi phí mai táng/hưởng mai táng phí trên địa bàn tỉnh.

Đến nay, Sở Tư pháp đã thực hiện dịch vụ đăng ký nhận hồ sơ, trả kết quả cấp phiếu lý lịch tư pháp qua dịch vụ bưu chính tích hợp dịch vụ nộp hồ sơ trực tuyến; sử dụng hộp thư điện tử do Bộ Tư pháp cấp để trao đổi thông tin lý lịch tư pháp với Sở Tư pháp các tỉnh bạn; sử dụng phần mềm mang tính giải pháp - "Kiềng ba chân" trong cấp phiếu lý lịch tư pháp và thực hiện công bố, công khai thủ tục hành chính...

Nguồn: baoyenbai.com.vn

LAI CHÂU: HƯỚNG TỚI NỀN HÀNH CHÍNH PHỤC VỤ

Với phương châm "Lấy sự hài lòng của tổ chức, cá nhân là thước đo chất lượng và hiệu quả phục vụ", Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Lai Châu đang từng bước hướng tới nền hành chính phục vụ.

Việc ra mắt Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Lai Châu nhằm mục đích tạo bước đột phá về công tác cải cách hành chính, góp phần xây dựng một nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, từng bước hiện đại, hướng tới nền hành chính phục vụ theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ.

"Tỉnh Lai Châu đã và đang thực hiện nghiêm các chỉ đạo của Trung ương về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh của tỉnh. Tỉnh đang rất tích cực trong việc chuyển từ nền hành chính quản lý sang nền hành chính phục vụ trong việc cải cách hành chính. Điển hình là tỉnh đã xây dựng được Trung tâm Phục vụ hành chính công, chúng tôi mong rằng tỉnh sẽ phát huy tốt hiệu quả hoạt động của Trung tâm", Phó Chủ tịch Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam Hoàng Quang Phòng đánh giá.

Theo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lai Châu Trần Tiến Dũng, Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Lai Châu sẽ là đầu mối tập trung để 15 sở, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và 02 doanh nghiệp Nhà nước (Công ty Điện lực tỉnh, Công ty Cổ phần nước sạch tỉnh) bố trí công chức, viên chức đến thực hiện việc hướng dẫn, tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính cho các tổ chức, cá nhân.

"Trung tâm Phục vụ hành chính công phải bảo đảm đúng thời gian theo quy định, thậm chí là phải sớm hơn và tạo thuận lợi tối đa cho người dân. Khi người dân đến đây thì chỉ cần một lần, có những trường hợp phải hai lần nhưng chúng tôi dần dần hướng tới không cần phải đến Trung tâm Phục vụ hành chính công, ở nhà cũng có thể đề nghị giải quyết thủ tục hành chính được"- ông Trần Tiến Dũng nói.

Phó Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Kiêu Hải Nam, Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công cho biết, việc đưa Trung tâm đi vào hoạt động là quyết tâm cao của lãnh đạo tỉnh trong việc tạo bước đột phá về cải cách hành chính, hướng đến nền hành chính chuyên nghiệp và hiện đại, với mục tiêu đem đến sự minh bạch, kịp thời trong giải quyết thủ tục hành chính và nâng cao sự hài lòng của người dân, các tổ chức và doanh nghiệp.

Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Lai Châu sẽ đưa gần 1.400 thủ tục hành chính vào giải quyết, trong đó có gần 300 thủ tục hành chính được tiếp nhận, xử lý tại chỗ. Theo đó, 100% hồ sơ, thủ tục hành chính được số hóa, giải quyết trên môi trường mạng và được giám sát chặt chẽ từ khâu tiếp nhận...

Nguồn: enternews.vn

THANH HÓA: NGHIÊM CẤM KÝ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG ĐỂ LÀM CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ

Ngày 09/9, Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa đã ban hành Chỉ thị số 14/CT-UBND yêu cầu Giám đốc các sở, Trưởng các ban, ngành cấp tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, thủ trưởng các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tiếp tục tăng cường chấn chỉnh công tác quản lý công chức, viên chức, hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Thanh Hóa.

Cụ thể, đối với các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước: Nghiêm cấm ký hợp đồng lao động để làm chuyên môn, nghiệp vụ ở các cơ quan hành chính nhà nước; yêu cầu thủ trưởng các cơ quan xây dựng kế hoạch khắc phục những sai sót trong quản lý, tuyển dụng, sử dụng, quản lý biên chế công chức và hồ sơ cán bộ, công chức; báo cáo kết quả thực hiện qua Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh trước ngày 31/12/2019. Giám đốc các sở, trưởng các ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tổ chức thực hiện và chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp có kế hoạch giải quyết dứt điểm số lao động hợp đồng không đúng quy định theo hướng sau:

Định hướng chung: Đối với trường hợp đã ký hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ, nếu còn chỉ tiêu biên chế thì thực hiện tuyển dụng vào viên chức, trong đó ưu tiên các trường hợp đã ký hợp đồng lâu năm, có năng lực, phù hợp với vị trí cần tuyển dụng (Sở Nội vụ hướng dẫn đối tượng, chính sách ưu tiên theo các Nghị quyết, quy định của Đảng, Chính phủ); sau khi đã tuyển dụng đủ số chỉ tiêu được giao vẫn dôi dư thì phải thực hiện chấm dứt hợp đồng. Đối với cơ quan, đơn vị chưa sử dụng hết số biên chế được Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2019, phải chủ động xây dựng kế hoạch tuyển dụng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền tuyển dụng đảm bảo đủ biên chế làm việc tại các cơ quan, đơn vị. Các cơ quan, đơn vị không có nhu cầu sử dụng hết số biên chế được Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2019, hoặc đến ngày 31/12/2019 chưa sử dụng hết số biên chế được giao mà không giải trình được là do lý do khách quan, phải xem xét, cắt giảm vào chỉ tiêu biên chế năm 2020.

Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước cấp toàn bộ kinh phí hoạt động thường xuyên:

Các đơn vị sự nghiệp công lập còn chỉ tiêu biên chế được giao phải thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo đúng quy định và số lượng biên chế được giao; chấm dứt tình trạng hợp đồng lao động trong khi cơ quan, đơn vị chưa sử dụng hết chỉ tiêu biên chế được giao.

Xây dựng phương án, kế hoạch giải quyết dứt điểm số lao động hợp đồng không đúng quy định; đồng thời, đề xuất giải pháp cụ thể giải quyết việc thiếu số lượng người làm việc so với định mức quy định và yêu cầu vị trí việc làm...

*** Cục Hải quan tăng cường cải cách thủ tục hành chính**

Với phương châm “luôn sát cánh cùng cộng đồng doanh nghiệp”, Cục Hải quan tỉnh Thanh Hóa đã triển khai đồng bộ các giải pháp cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa thủ tục hải quan, giúp các doanh nghiệp hoạt động xuất, nhập khẩu hàng hóa tiết kiệm thời gian, chi phí, thuận lợi hơn trong hoạt động thông quan hàng hóa và nộp thuế.

Theo thông tin từ Cục Hải quan tỉnh Thanh Hóa, ngay từ đầu năm đơn vị đã bám sát phương hướng, nhiệm vụ được giao, triển khai có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong việc giải quyết các thủ tục hành chính. Niêm yết công khai, đầy đủ, rõ ràng, đúng quy định các thủ tục hành chính tại nơi làm thủ tục hải quan, như: Quy trình nhận hồ sơ, giải quyết và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính; danh sách các thủ tục hành chính khi thực hiện tiếp nhận, trả kết quả giải quyết... để các doanh nghiệp, cá nhân dễ dàng theo dõi, tra cứu, thực hiện. Đồng thời, thực hiện công khai số điện thoại, địa chỉ thư điện tử của bộ phận nghiệp vụ giải quyết thủ tục hành chính để các doanh nghiệp và người dân liên lạc khi gửi, nhận hồ sơ...

Cục Hải quan tỉnh Thanh Hóa đã tăng cường phối hợp với Kho bạc Nhà nước, Cục Thuế và các Ngân hàng thương mại trên địa bàn tỉnh nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp; khuyến khích doanh nghiệp tham gia nộp thuế điện tử và thông quan 24/7 nhằm đẩy mạnh hơn nữa cải cách hành chính, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp, góp phần rút ngắn thời gian thông quan, giải phóng hàng. Đồng thời, duy trì việc tiếp dân, giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, cá nhân khi đến làm thủ tục thông qua tổ giải quyết vướng mắc tại Cục Hải quan tỉnh Thanh Hóa, các chi cục và thực hiện giải quyết đơn, thư khiếu nại theo đúng quy định.

Cùng với đó, ngành hải quan đã đẩy mạnh đổi mới quy trình quản lý, tiếp nhận và xử lý thủ tục hành chính, xây dựng chính quyền điện tử. Việc triển khai dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3, 4 đối với thủ tục hành chính đã thu hút nhiều doanh nghiệp sử dụng. Nhằm tạo điều kiện thuận lợi nhất cho hoạt động xuất, nhập khẩu trên địa bàn, Cục Hải quan tỉnh Thanh Hóa luôn triển khai tốt hệ thống thông quan tự động VNACCS/VCIS và các phần mềm nghiệp vụ hải quan. Nhìn chung, so với cách thông quan truyền thống được áp dụng trước đây, việc triển khai thủ tục khai báo hải quan điện tử đã mang lại nhiều lợi ích cho doanh nghiệp, như: Có thể khai báo mọi lúc, mọi nơi nếu có kết nối internet; hạn chế giấy tờ giúp cho việc thu thuế nhanh chóng, minh bạch, giảm thiểu tình trạng cưỡng thuế không chính xác cũng như rút ngắn thời gian thông quan của doanh nghiệp; cắt giảm tối đa thời gian làm thủ tục xuất, nhập khẩu cho doanh nghiệp, tạo ra sức cạnh tranh lớn. Về phía cơ quan hải quan, hệ thống quản lý giám sát hàng hóa giúp cơ quan quản lý rút ngắn được thời gian, từ đó hạn chế được gian lận thương mại.

Phát huy những kết quả đạt được, trong thời gian tới, CHQTH tiếp tục vận hành, khai thác ổn định, hiệu quả hệ thống thông quan điện tử VNACCS/VCIS hiện hành. Triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 đối với các thủ tục hải quan chủ yếu. Áp dụng quản lý rủi ro trong tất cả các khâu nghiệp vụ hải quan. Triển khai áp dụng đầy đủ các biện pháp hỗ trợ, khuyến khích tuân thủ tự nguyện hướng đến môi trường tự nguyện tuân thủ pháp luật

trong cộng đồng doanh nghiệp xuất nhập khẩu. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát hàng hóa xuất khẩu, nhập khẩu...

Nguồn: baothanhhoa.vn

NGHỆ AN: SẼ CÓ HƯỚNG DẪN CÁCH BỐ TRÍ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC SAU SÁP NHẬP XÃ

Sau khi Bộ Nội vụ thống nhất phê duyệt phương án tổng thể sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã tỉnh Nghệ An giai đoạn 2019 - 2021, các địa phương, các ngành liên quan của tỉnh đã khẩn trương tiến hành các bước theo quy định. Đến nay, qua lấy ý kiến, cử tri các xã thuộc diện sáp nhập cơ bản thống nhất cao với phương án được phê duyệt.

Trưởng phòng Xây dựng chính quyền và Công tác thanh niên, Sở Nội vụ Nguyễn Thăng Long, Tổ trưởng Tổ giúp việc triển khai, thực hiện việc sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh Nghệ An cho biết, thời gian tới Sở Nội vụ sẽ ban hành Hướng dẫn sắp xếp, bố trí và giải quyết chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã sau khi sáp nhập. Nguyên tắc chung là bảo đảm dân chủ, khách quan, minh bạch trong việc rà soát, đánh giá, xếp loại, bố trí, sắp xếp và giải quyết chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động và những người hoạt động không chuyên trách tại các đơn vị hành chính cấp xã thuộc diện sáp nhập.

Bên cạnh đó, lựa chọn, bố trí, sắp xếp những người có đủ phẩm chất, năng lực, tiêu chuẩn, điều kiện (nhất là độ tuổi) để bố trí vào các tổ chức bộ máy của đơn vị hành chính mới và các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị các cấp, gắn với chuẩn bị nhân sự đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026; quan tâm giải quyết kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và những người hoạt động không chuyên trách dôi dư tại các xã, phường, thị trấn sau khi sáp nhập...

Nguồn: baonghean.vn

BÌNH DƯƠNG: NHIỀU SÁNG KIẾN CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH, HIỆN ĐẠI HÓA HẢI QUAN

Thời gian qua, Cục Hải quan tỉnh Bình Dương đã triển khai, ứng dụng nhiều sáng kiến cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa hải quan, trở thành một trong những đơn vị đi đầu trong toàn ngành về công tác hỗ trợ, tạo thuận lợi cho hoạt động xuất nhập khẩu của doanh nghiệp.

Phó Cục trưởng Cục Hải quan Bình Dương Nguyễn Trường Giang cho biết, phần mềm quản lý kho ngoại quan mới này đã tạo ra công cụ quản lý hiệu quả trong việc quản lý hàng hóa tại kho ngoại quan, giúp công chức hải quan kịp thời nắm bắt, đối chiếu, kiểm tra số liệu của

doanh nghiệp, của kho ngoại quan hoàn toàn trên máy tính một cách nhanh chóng, chính xác. Đồng thời, tạo sự thông thoáng, thuận lợi cho doanh nghiệp trong quá trình khai báo hàng hóa xuất nhập kho ngoại quan, phân hệ khai báo hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện khai báo dễ dàng, hỗ trợ tra cứu, báo cáo xuất nhập tồn theo từng kho để có thể sử dụng thống kê, báo cáo thuận tiện khi theo dõi các tờ khai nhập, xuất kho ngoại quan. Hệ thống này từ khi triển khai đến nay đã hoạt động ổn định, đáp ứng các yêu cầu thực tế của các Chi cục và doanh nghiệp, hệ thống đã tiếp nhận và xử lý hàng ngàn nghiệp vụ nhập xuất kho ngoại quan mỗi ngày, góp phần hiện đại hóa công tác quản lý kho nói riêng và công tác hiện đại hóa hải quan nói chung.

Song song đó, nhằm chuyển đổi các thủ tục hành chính từ tiếp xúc trực tiếp thành các dịch vụ công trực tuyến trên cổng thông tin điện tử, tạo thuận lợi tối đa cho doanh nghiệp hoạt động xuất nhập khẩu trên địa bàn, Cục Hải quan tỉnh Bình Dương đã xây dựng được và triển khai chính thức hệ thống Dịch vụ công trực tuyến thông qua cổng thông tin của Cục từ tháng 4/2016.

Trong 37 dịch vụ công được cung cấp, có 6 dịch vụ được cung cấp ở mức độ 4, doanh nghiệp hoàn toàn không cần nộp hồ sơ giấy. Đối với 31 dịch vụ còn lại do quy định hiện hành chưa cho phép nên được cung cấp ở mức độ 3, còn phải nộp hồ sơ giấy. Việc triển khai dịch vụ công trực tuyến được thực hiện trên môi trường mạng nên sẽ giảm thời gian công chức hải quan tiếp nhận, kiểm đếm, xác nhận hồ sơ đã nộp; lãnh đạo Chi cục kiểm soát được thời gian công chức tiếp nhận đến lúc xử lý hồ sơ cho doanh nghiệp để theo dõi đơn đốc, nhắc nhở công chức thực hiện; nâng cao tinh thần trách nhiệm của cơ quan Hải quan và công chức thừa hành, không để doanh nghiệp chờ đợi quá lâu, góp phần giảm thời gian làm thủ tục...

Nguồn: haiquanonline.com.vn

BÀ RỊA - VŨNG TÀU: CÁN BỘ CÓ BIỂU HIỆN NHỮNG NHIỀU, TRÌ TRỆ SẼ BỊ ĐIỀU CHUYỂN

Xác định công tác cải cách hành chính là một trong những khâu đột phá, trong những năm qua, thành phố Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã tập trung đầu tư hiện đại hoá bộ phận tiếp nhận và trả kết quả từ thành phố đến các phường, xã; tiếp tục rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính theo hướng tinh gọn, giúp giảm chi phí, thời gian cho các cá nhân, tổ chức thông qua thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Những nỗ lực đó đã ngày càng góp phần cải thiện các chỉ số cải cách hành chính.

Qua theo dõi, khảo sát, sự tin nhiệm và hài lòng của người dân đối với các cơ quan hành chính ngày càng tăng, người dân hài lòng về thái độ phục vụ của cán bộ tại tất cả các phường, xã trên địa bàn cũng như tại bộ phận một cửa Ủy ban nhân dân thành phố Vũng Tàu.

Đến nay, TP. Vũng Tàu đã công khai 274 thủ tục hành chính thuộc 37 lĩnh vực trên trang thông tin điện tử và tại bộ phận tiếp nhận trả kết quả một cửa. Trong tổng số gần 29 ngàn hồ

sơ tiếp nhận tại các bộ phận một cửa trong năm 2017, số hồ sơ được giải quyết đúng hạn đã lên tới 98,1%.

Theo ông Huỳnh Xuân Hòa, Phó trưởng Phòng nội vụ, TP. Vũng Tàu, đạt được kết quả trên là thành phố luôn chú trọng nâng cao kỹ năng giao tiếp hành chính cho đội ngũ công chức là một yêu cầu thiết yếu để xây dựng một nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại, TP. Vũng Tàu đã và đang tăng cường công tác nâng cao kỹ năng giao tiếp cho đối tượng là cán bộ lãnh đạo các phòng, ban, phường xã và cán bộ công chức làm công tác tiếp dân. Những cán bộ có biểu hiện nhiều, trì trệ, có tỷ lệ hồ sơ chậm giải quyết cao sẽ bị điều chuyển sang các bộ phận khác.

Để tạo chuyển biến mạnh mẽ, tích cực về hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, thành phố Vũng Tàu cũng đã chỉ đạo về thực hiện kỷ cương hành chính và trách nhiệm người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, đồng thời thực hiện ký cam kết xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị...

Nguồn: vov.vn

ĐỒNG THÁP: ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN LẤP VÒ THỰC HIỆN MÔ HÌNH “CÔNG DÂN KHÔNG VIẾT”

Xuất phát từ thực trạng nhiều người dân khi thực hiện thủ tục hành chính còn e ngại việc viết các mẫu đơn, mẫu tờ khai, việc phải viết đi viết lại nhiều lần khá phổ biến nhất là các thủ tục hành chính về đất đai, xây dựng, thuế,... Điều này làm cho người dân cảm thấy phiền hà, phức tạp khi thực hiện thủ tục hành chính; công chức phải hướng dẫn nhiều lần mất nhiều thời gian trong khi lượng giao dịch lớn, chậm trễ trong phục vụ giải quyết thủ tục hành chính cho người dân.

Để giải quyết thực trạng trên, thời gian qua, Ủy ban nhân dân huyện Lấp Vò đã triển khai thực hiện mô hình “Công dân không viết” tại Bộ phận Một cửa cấp huyện và các xã, thị trấn trên địa bàn huyện và chính thức bắt đầu thực hiện mô hình kể từ ngày 20/08/2019 trên tất cả các lĩnh vực thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết cấp huyện, cấp xã. Ủy ban nhân dân huyện đã trang bị phần mềm hỗ trợ thủ tục hành chính, thông qua phần mềm công chức chỉ cần người dân cung cấp các giấy tờ liên quan đến thông tin cá nhân mà thủ tục hành chính yêu cầu để nhập vào phần mềm, phần mềm chiết xuất dữ liệu vào mẫu đơn, mẫu tờ khai và tạo lập dữ liệu công dân cho các lần giao dịch tiếp theo mà không cần phải cung cấp lại thông tin.

Cụ thể, mô hình sẽ thực hiện qua 3 bước khi người dân liên hệ thực hiện như: Bước 1: Công dân, tổ chức khi đến Bộ phận Một cửa cấp huyện, cấp xã yêu cầu giải quyết các thủ tục hành chính chỉ cung cấp thông tin, dữ liệu cá nhân và các giấy tờ liên quan cho công chức tiếp nhận; Bước 2: Công chức tại Bộ phận Một cửa có trách nhiệm trực tiếp nhập liệu dữ liệu thông tin vào phần mềm “Hotrothutuc.vn” theo nội dung thông tin mà cá nhân, tổ chức cung

cấp; in biểu mẫu thủ tục hành chính, gửi cho công dân, tổ chức tự kiểm tra tính chính xác và ký tên. Bước 3: Công chức tiếp nhận kiểm tra đầy đủ thành phần hồ sơ, tiếp nhận ra phiếu hẹn và thực hiện xử lý hồ sơ theo quy định.

Mô hình “Công dân không viết” tại Bộ phận Một cửa cấp huyện và các xã, thị trấn được ứng dụng phần mềm điện tử nên khả năng phục vụ người dân không phải viết đơn, mẫu tờ khai là 100%, không chỉ riêng một thời điểm hoặc một ngày cố định. Việc làm này vừa phục vụ tốt cho người dân mà còn thể hiện sự chuyên nghiệp trong thực hiện công vụ của công chức; góp phần giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức đảm bảo nhanh chóng, chính xác, hạn chế xảy ra phiền hà trong sai sót thông tin trên các mẫu đơn, mẫu tờ khai, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp của chính quyền các cấp./.

Minh Thùy, Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CẤP CHIẾN LƯỢC ĐỦ ĐỨC, ĐỦ TÀI, ĐƯA ĐẤT NƯỚC PHÁT TRIỂN NHANH VÀ BỀN VỮNG

Những thời cơ, vận hội phát triển kinh tế - xã hội của đất nước ngày càng được mở ra cùng với quá trình toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế. Tuy nhiên, những khó khăn, thách thức vẫn còn nhiều và nguy cơ tụt hậu xa hơn về kinh tế so với các quốc gia khác đang hiện hữu, nếu chúng ta không có những giải pháp hữu hiệu, trong đó công tác xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược là một nhiệm vụ đóng vai trò trụ cột.

Nhu cầu khách quan và cấp bách về xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược

Hơn 30 năm đổi mới, Việt Nam đã đạt được những thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử trong công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Từ một nền kinh tế nông nghiệp nghèo nàn, lạc hậu với 90% dân số làm nông nghiệp (thu nhập bình quân đầu người năm 1986 chưa đạt 100USD), Việt Nam đã xây dựng được cơ sở vật chất - kỹ thuật, hạ tầng kinh tế - xã hội từng bước đáp ứng cho sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, tạo ra môi trường thu hút các nguồn lực xã hội cho phát triển, đời sống Nhân dân được cải thiện (thu nhập bình quân đầu người năm 2017 đạt 2.385USD/người). Tuy nhiên, so với các nước phát triển trên thế giới, kinh tế nước ta vẫn còn nghèo và lạc hậu: quy mô nền kinh tế còn nhỏ bé (GDP năm 2017 đạt 223 tỷ USD, đứng thứ 46 trên thế giới); thu nhập bình quân đầu người thấp (GDP bình quân đầu người năm 2017 đứng thứ 124 trên thế giới), năng suất lao động thấp (năng suất lao động của Việt Nam năm 2016 chỉ bằng 7% của Singapore; 17,6% của Malaysia; 36,5% của Thái Lan; 42,3% của Indonesia; 56,7% của Philipines và bằng 87,4% của Lào). Do vậy, để theo kịp các nước phát triển, tránh tình trạng ngày càng tụt hậu trong khi các nước phát triển với lợi thế về kinh tế, khoa học - công nghệ luôn tìm cách phát triển, chiếm giữ và ứng dụng những thành tựu mới nhất, những lợi thế tốt nhất cho mình, chuyển những công nghệ lỗi thời, không còn lợi thế cho các nước kém phát triển, là một nhiệm vụ hết sức khó khăn đối với đất nước, với dân tộc.

Đảng ta với vai trò là lực lượng lãnh đạo Nhà nước và xã hội, đã vạch ra đường lối chiến lược, chính sách phát triển đất nước. Đảng và Nhà nước có trách nhiệm trước Nhân dân, lãnh đạo, quản lý, điều hành đất nước, xã hội thực hiện bằng được nhiệm vụ hết sức khó khăn trên, đưa đất nước phát triển và theo kịp nhóm các quốc gia phát triển trên thế giới trong thời gian nhanh nhất; đồng thời, tạo lập một xã hội nhân văn, loại bỏ những mặt tiêu cực, hạn chế của cơ chế thị trường. Để có thể sớm thực hiện thành công nhiệm vụ này, đòi hỏi Đảng ta phải đoàn kết, trí tuệ, cách mạng; bộ máy nhà nước phải tinh gọn, hoạt động hiệu quả, hiệu lực. Muốn vậy, Đảng và Nhà nước phải xây dựng được đội ngũ cán bộ vững mạnh; công tác cán bộ phải tuyển chọn, đào tạo và xây dựng sao cho từng cán bộ, đảng viên trong Đảng, trong bộ máy nhà nước thực sự có năng lực, trí tuệ, đạo đức và tinh thần trách nhiệm; chấn chỉnh, xử lý, loại bỏ kịp thời những cán bộ có biểu hiện vi phạm, có hành vi nhũng nhiễu, vụ lợi ra khỏi

bộ máy. Cán bộ, đảng viên càng có vị trí trọng trách lớn thì càng đòi hỏi cao về phẩm chất năng lực, trí tuệ, đạo đức, trách nhiệm, ý thức xã hội và tinh thần dân tộc.

Cán bộ cấp chiến lược là những cán bộ lãnh đạo Đảng, Nhà nước; cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở các Bộ, Ban, ngành, đoàn thể ở Trung ương và địa phương thuộc diện quản lý của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Đây là hạt nhân, là trung tâm xây dựng và tạo lập đội ngũ cán bộ cấp dưới cũng như cả bộ máy tổ chức, họ có tiếng nói quyết định đến việc lựa chọn, đánh giá, bổ nhiệm đội ngũ cán bộ cấp dưới nói riêng và cả bộ máy nói chung, là những người định hướng, hoạch định chính sách, chiến lược phát triển đất nước và cũng là những người lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý điều hành đất nước và xã hội. Có thể nói, cán bộ cấp chiến lược là những người quyết định và giải quyết những vấn đề chiến lược của Đảng, Nhà nước, quốc gia, dân tộc; là nhân tố quyết định đến việc lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành đưa đất nước ta theo kịp các nước phát triển.

Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nhấn mạnh “Cán bộ là cái gốc của mọi việc”, “muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém”. Do vậy, có thể khẳng định cán bộ cấp chiến lược là trụ cột trong “cái gốc của mọi việc”, “cái gốc” đó có tốt hay không là do đội ngũ cán bộ cấp chiến lược quyết định. Chúng ta có xây dựng được một xã hội thực sự nhân văn, loại bỏ những tiêu cực trong xã hội hay không phụ thuộc có tính quyết định vào việc chúng ta có xây dựng được đội ngũ cán bộ cấp chiến lược “thực sự tiêu biểu về chính trị, tư tưởng, phẩm chất, năng lực và uy tín” như mục tiêu Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII đề ra hay không.

Những giải pháp cơ bản

Để chấn chỉnh và xây dựng, tạo lập được đội ngũ cán bộ cấp chiến lược thực sự tiêu biểu về chính trị, tư tưởng, phẩm chất, năng lực và uy tín; những người thật sự chí công vô tư, làm mọi việc đều xuất phát từ dân, vì dân, đồng thời loại bỏ ra khỏi bộ máy và kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ nói chung, đội ngũ cán bộ cấp chiến lược nói riêng, đòi hỏi thực hiện tốt một số giải pháp sau:

Một là, thực hiện tốt công tác tuyển dụng, bố trí cán bộ, đặc biệt chú trọng việc lựa chọn, đào tạo, bố trí cán bộ cấp chiến lược.

Tuyển dụng cán bộ là khâu đầu tiên trong chu trình quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, có tính quyết định khởi đầu cho sự phát triển một cơ quan, tổ chức, đơn vị nói riêng và sự vững mạnh của bộ máy nhà nước nói chung. Thực hiện tốt khâu tuyển dụng sẽ giúp lựa chọn được những cán bộ giỏi, bảo đảm cho nền công vụ hoạt động đạt kết quả cao. Tuyển dụng tốt cũng chính là khâu đầu tiên giúp Đảng, Nhà nước sàng lọc, lựa chọn những ứng viên tốt nhất trong xã hội cho đào tạo, rèn giũa, tạo mầm cho việc xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược thực sự tiêu biểu trong xã hội về tài năng, phẩm chất.

Để thu hút, lựa chọn, tuyển dụng được người tài, đức, tiêu biểu vào bộ máy nhà nước, làm nền tảng xây dựng đội ngũ cán bộ công chức vững mạnh và đào tạo, chọn lọc, xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược xuất sắc, cần tiếp tục đổi mới, hoàn thiện cơ chế quản lý cán bộ theo mô hình công vụ, việc làm, quy định cụ thể hơn về tiêu chuẩn công chức để làm cơ sở

đổi mới công tác tuyển dụng. Công khai, minh bạch quy trình tuyển dụng; mở rộng diện chức danh được tuyển dụng bằng thi tuyển; đổi mới hình thức thi tuyển công chức để bảo đảm chọn được người phù hợp với công việc trong các cơ quan có nhu cầu tuyển dụng; tạo lập được môi trường làm việc, cống hiến, cơ hội phát triển trong bộ máy nhà nước công minh và có chế độ đãi ngộ xứng đáng. Bên cạnh việc xây dựng đội ngũ cán bộ từ trong bộ máy tổ chức đảng, nhà nước, cần mạnh dạn thực hiện tuyển dụng người thực sự tài năng, xuất sắc trong xã hội, trưởng thành từ thực tiễn bên ngoài khu vực công để bổ nhiệm hoặc tạo nguồn cán bộ cấp chiến lược.

Thứ hai, đổi mới, làm tốt công tác đánh giá cán bộ.

Đánh giá cán bộ là rất quan trọng trong việc quản lý, sử dụng cán bộ. Đánh giá đúng cán bộ mới có thể giúp bố trí, sử dụng cán bộ đúng vị trí, năng lực sở trường; giúp đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt đúng người và đãi ngộ, khen thưởng cán bộ hợp lý; tạo ra tâm lý tôn trọng, kính phục của cấp dưới với cấp trên, của đồng nghiệp với nhau, từ đó xây dựng được tập thể đoàn kết, vững mạnh. Tuy nhiên, thời gian qua công tác đánh giá cán bộ của Đảng, Nhà nước ta “vẫn là khâu yếu, chưa phản ánh đúng thực chất, chưa gắn với kết quả sản phẩm cụ thể, không ít trường hợp còn cảm tính, nể nang, dễ dãi hoặc định kiến” như Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII đã nêu. Đây là nguyên nhân quan trọng làm cho việc lựa chọn, bố trí, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ của chúng ta còn nhiều thiếu sót, để lọt vào đội ngũ cán bộ cấp chiến lược những cán bộ tha hóa, năng lực yếu kém, cá nhân chủ nghĩa.

Nhằm khắc phục những yếu kém trong công tác đánh giá cán bộ, Nghị quyết cũng đặt ra yêu cầu đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Để thực hiện tốt yêu cầu này, đòi hỏi công tác đánh giá cán bộ cũng phải bắt đầu từ việc thay đổi cách tiếp cận quan điểm, tư duy về đánh giá cán bộ, tiếp thu chọn lọc cách tiếp cận quản lý, quản trị hiện đại được sử dụng trong quản trị ở khu vực tư.

Thứ ba, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cấp chiến lược và cán bộ thuộc diện quy hoạch cấp chiến lược.

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ góp phần nâng cao năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức, chính trị và chất lượng hiệu quả thực thi công vụ của cán bộ. Khi khẳng định “cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh xác định “huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”, vì thế Người nghiêm khắc phê phán cách đào tạo hình thức, chạy theo số lượng mà không thiết thực, kém chu đáo, chất lượng thấp.

Để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ có chất lượng, hiệu quả cần xác định rõ ràng mục đích, mục tiêu và nhu cầu của đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, từ đó xây dựng các chương trình thực hiện cụ thể không bị chệch mục tiêu định trước. Nội dung chương trình và tài liệu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải luôn đổi mới thiết thực với công việc thực tế, tránh trùng lặp về nội dung, có chương trình bổ sung, cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên sâu cho từng đối tượng tương ứng với thời gian hợp lý, đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập quốc tế. Phân loại đối tượng đào

tạo, bồi dưỡng cán bộ theo từng giai đoạn để có nội dung đào tạo và bồi dưỡng phù hợp; tuyển chọn và xây dựng đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý thực hiện chương trình đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn đào tạo, bảo đảm trình độ kiến thức ngành, lĩnh vực; có phương pháp giảng dạy phù hợp, kinh nghiệm thực tiễn chuyên sâu. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý, xây dựng hệ thống văn bản pháp quy về quản lý đào tạo; đưa ra các hình thức khen thưởng, kỷ luật phù hợp để người tham gia đào tạo, bồi dưỡng nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ; xác định rõ trách nhiệm của các chủ thể tham gia quá trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Đổi mới và triển khai thiết thực công tác kiểm tra, đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng theo đúng quy định. Chú trọng và nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Đối với việc đào tạo cán bộ cấp chiến lược, cần lựa chọn các cán bộ xuất sắc, tiêu biểu để tổ chức đào tạo riêng các lớp dự nguồn cán bộ cao cấp. Chương trình đào tạo cán bộ cấp chiến lược cần tập trung vào kiến thức, kỹ năng hoạch định, triển khai thực hiện những vấn đề vĩ mô, tầm chiến lược quốc gia, đồng thời đặc biệt chú trọng đào tạo nhân sinh quan cách mạng, ý thức, tinh thần phục vụ Nhân dân, phục vụ đất nước. Đây phải là những người được đào tạo, bồi dưỡng để trở thành những tấm gương tiêu biểu cho toàn thể cán bộ và Nhân dân noi theo.

Thứ tư, lựa chọn quy hoạch, bố trí, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ.

Cán bộ phải được bố trí đúng năng lực, chuyên môn, sở trường thì mới có thể phát huy hết năng lực và đóng góp, cống hiến tốt nhất cho tổ chức, cho bộ máy. Bố trí cán bộ phải trên cơ sở kết quả đánh giá năng lực khi tuyển dụng, đào tạo và qua quá trình sử dụng, đánh giá cán bộ. Do vậy, các khâu tuyển dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện tốt sẽ làm cơ sở vững chắc cho việc bố trí, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ được đúng người, đúng việc, đúng vị trí, qua đó mới góp phần thực hiện tốt nhất nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Việc lựa chọn, đánh giá đúng người thật sự có tâm, có tầm, đủ tiêu chuẩn về năng lực, phẩm chất đạo đức, chính trị mới chỉ là bước đầu của khâu quản lý, sử dụng cán bộ. Việc bố trí, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ giữ trọng trách tương xứng mới quyết định đến thành công của công tác quan trọng này. Đề bạt, bổ nhiệm đúng cán bộ sẽ không chỉ phát huy được năng lực, sở trường của cán bộ mà còn tác động mạnh mẽ, tạo được sự đồng thuận, “tâm phục, khẩu phục” đối với bộ phận, cán bộ thuộc quyền; thúc đẩy cán bộ phấn đấu vì sự nghiệp cách mạng của đất nước. Ngược lại, nếu lựa chọn không đúng cán bộ, bố trí cán bộ không đủ phẩm chất, không đủ tầm, không đủ năng lực lãnh đạo hoặc để những phần tử cơ hội, thực dụng lọt vào bộ máy của hệ thống chính trị thì hậu quả sẽ khó lường. Những cán bộ không có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực thường dễ dao động, mất phương hướng, dễ sa vào chủ nghĩa cá nhân, lợi ích cục bộ, thậm chí còn dung túng hoặc lôi kéo người khác theo mình.

Thứ năm, nâng cao năng lực, phẩm chất đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức - cán bộ (cán bộ tổ chức).

Đội ngũ cán bộ chuyên trách làm công tác tổ chức - cán bộ có vị trí, vai trò rất quan trọng trong việc xây dựng bộ máy tổ chức và đội ngũ cán bộ đủ về số lượng, đáp ứng yêu cầu về chất lượng và có cơ cấu hợp lý. Bởi vậy, xây dựng đội ngũ cán bộ tổ chức có năng lực, phẩm

chất là yếu tố đầu tiên quyết định việc tạo dựng được đội ngũ cán bộ nói chung vững mạnh và có tính quyết định đến kết quả của việc đấu tranh chống “chạy chức, chạy quyền” như Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII đề ra.

Cán bộ tổ chức, ngoài những yêu cầu về phẩm chất chính trị, đạo đức và năng lực, thấu hiểu đường lối, chính sách, pháp luật, am hiểu thực tế, am hiểu công tác quần chúng, đòi hỏi phải có kiến thức về khoa học - xã hội, chính trị học, tâm lý học, khoa học lãnh đạo và quản lý; có văn hóa ứng xử, thấu hiểu con người, cân bằng hài hòa giữa lý trí và tình cảm để giải quyết công việc cho thấu lý, đạt tình. Vì thế, cán bộ tổ chức phải được lựa chọn cẩn trọng, đồng thời phải được đào tạo những kiến thức cơ bản về công tác tổ chức, cán bộ. Cán bộ tổ chức chính là những người xây dựng và thực hiện các quy trình tuyển dụng, đánh giá, đề bạt, bổ trí, bổ nhiệm cán bộ, do vậy đòi hỏi cán bộ tổ chức phải là những người thực sự có “Tài” và có “Đức”.

Thứ sáu, phát huy vai trò của Nhân dân và của các tổ chức đoàn thể xã hội trong xây dựng đội ngũ cán bộ.

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: Nước lấy dân làm “gốc”, “gốc” có vững cây mới bền, cách mạng chỉ có thể xây dựng thắng lợi trên nền Nhân dân. Vì vậy, việc phát huy tốt vai trò của Nhân dân trong giám sát, đấu tranh chống những biểu hiện tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên là nhu cầu tất yếu khách quan, là vấn đề quan trọng hơn hết giúp xây dựng được đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh.

Để phát huy vai trò của Nhân dân trong xây dựng đội ngũ cán bộ, Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII đã nêu ra 5 giải pháp quan trọng, muốn thực hiện được các giải pháp này cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, làm cho đội ngũ cán bộ, đảng viên thấm nhuần sâu sắc về tầm quan trọng của sự giám sát của Nhân dân đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Cần hiểu rằng, Nhân dân không chỉ là người thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, mà còn là một trong những nhân tố quan trọng giúp Đảng tự nhìn nhận những ưu điểm, khuyết điểm của mình, từ đó giúp Đảng “tự soi”, “tự sửa”, tự hoàn thiện mình để ngày càng xứng đáng với vai trò là “người lãnh đạo, người đầy tớ thật trung thành của Nhân dân”. Công khai, minh bạch hóa các quy trình, thủ tục, tiêu chuẩn, điều kiện và kết quả trong công tác cán bộ từ tuyển dụng, đề bạt, bổ nhiệm, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật để dân biết; ứng dụng công nghệ thông tin và mở rộng các hình thức lấy ý kiến đánh giá của người dân trong công tác cán bộ; có cơ chế kiểm soát, xử lý rõ ràng, dứt điểm, công khai, minh bạch các ý kiến phản ánh, đánh giá của người dân. Cùng với đó, cần có hình thức xử lý kỷ luật nghiêm minh, kịp thời những cán bộ, đảng viên có tư tưởng, biểu hiện, hành vi xa rời hoặc coi thường quần chúng Nhân dân. Đối với cán bộ thuộc diện nguồn quy hoạch và cán bộ cấp chiến lược cần có hình thức phù hợp để nắm bắt đánh giá, nhận xét của quần chúng Nhân dân qua quá trình công tác, quá trình sống trước khi đưa vào quy hoạch, bổ nhiệm cũng như trong quá trình đang công tác./.

TS. Nguyễn Mậu Quyết, Ban Kinh tế Trung ương

Nguồn: tapchicongsan.org.vn

LỘ TRÌNH THỰC HIỆN CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ: LIỆU CÓ ĐẾN ĐÍCH?

Năm bứt phá trong thực hiện chính phủ điện tử

Ngay từ đầu năm 2019, Thủ tướng Chính phủ đã chỉ đạo xác định năm nay là năm bứt phá trong thực hiện Chính phủ điện tử. Trong đó, tập trung hoàn thiện thể chế, triển khai thử nghiệm và đưa vào vận hành một số hệ thống thông tin nền tảng Chính phủ điện tử.

Vào tháng 3 năm nay, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 17/NQ-CP về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển chính phủ điện tử giai đoạn 2019 - 2020, định hướng đến năm 2025. Nghị quyết đặt mục tiêu đến năm 2025, Việt Nam nằm trong nhóm bốn quốc gia đứng đầu ASEAN về chỉ số phát triển chính phủ điện tử của Liên hợp quốc.

Nghị quyết cũng đưa ra chỉ tiêu cho từng giai đoạn cụ thể như giai đoạn 2019 - 2020, 20% số lượng người dân và doanh nghiệp tham gia hệ thống thông tin chính phủ điện tử; 100% hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính được thực hiện liên thông qua hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp Bộ, cấp Tỉnh; ít nhất 30% dịch vụ công trực tuyến thực hiện ở mức độ 4; 50% công dịch vụ công cấp Bộ, cấp Tỉnh được cung cấp giao diện cho các thiết bị di động.

Thực hiện Nghị quyết số 17/NQ-CP của Chính phủ về một số giải pháp, nhiệm vụ trọng tâm phát triển chính phủ điện tử giai đoạn 2019 - 2020 định hướng 2025. 100% các Bộ, cơ quan ngang bộ và các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử. 100% các Bộ và khoảng một nửa số địa phương đã ban hành kế hoạch triển khai Nghị quyết số 17/NQ-CP. Tính đến quý II năm 2019, các địa phương đã cung cấp hơn 43.000 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và mức độ 4. Tháng 3/2019 Trục liên thông văn bản quốc gia đã được đưa vào sử dụng, thống nhất việc nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước. Tháng 6 vừa rồi, khung chính thức Chính phủ điện tử Việt Nam phiên bản 2.0 đã được trình lên Thủ tướng Chính phủ. Những kết quả này cho thấy với sự nỗ lực của các Bộ, ngành và địa phương xây dựng Chính phủ điện tử đã có nhiều đột phá.

Trong nỗ lực xây dựng chính quyền điện tử, thành phố Hà Nội cũng đang tích cực triển khai hệ thống một cửa điện tử dùng chung 3 cấp, kết nối với hệ thống dịch vụ công trực tuyến. Đến quý II năm 2019, TP. Hà Nội đã triển khai hơn 1.200 dịch vụ công trực tuyến, trong đó hơn 1.000 dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 3 và 198 dịch vụ công trực tuyến ở mức độ 4, đạt tỷ lệ 74%.

Cùng với nỗ lực của các địa phương thì các Bộ, ngành cũng đã tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính. Minh chứng rõ nhất là Bộ Công Thương. Nếu năm 2017, bộ này chỉ đứng thứ 17 về ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính thì năm 2018, Bộ Công Thương đã vươn lên vị trí thứ hai về chỉ số tổng thể, mức độ ứng dụng công nghệ thông tin của các Bộ, cơ quan ngang bộ. Thứ trưởng Bộ Công Thương Đỗ Thắng Hải cho biết: “Đến thời điểm này, tất cả 292 thủ tục hành

chính cấp trung ương, thuộc phạm vi quản lý của Bộ Công Thương đã được triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 2 trở lên. Đến nay đã có gần 3.000 doanh nghiệp đăng ký sử dụng dịch vụ công trực tuyến của Bộ”.

Cần sự quyết tâm của các Bộ, ngành và người dân

Mặc dù các Bộ, ngành, địa phương đều đã xây dựng được dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, hồ sơ được xử lý trên môi trường mạng nhưng tỷ lệ sử dụng còn thấp, hiệu quả chưa cao. Tiến độ xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia làm nền tảng phát triển công nghệ chính phủ điện tử còn chậm.

Ở một số nơi, người dân chưa mặn mà với các dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4 do vẫn phải nộp phí và lệ phí thủ công. Tại Hội nghị trực tuyến Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử với các Ban Chỉ đạo xây dựng Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử Bộ, ngành, địa phương tháng trước, dù đánh giá các Bộ, ngành, địa phương đã triển khai tốt nhiều nhiệm vụ xây dựng Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử nhưng Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc cũng chỉ ra không ít tồn tại những mức độ sử dụng dịch vụ công trực tuyến ở các địa phương khoảng 15%, các Bộ, ngành khoảng 29%, cho thấy chất lượng dịch vụ công trực tuyến còn thấp, còn thực trạng chính quyền điện tử phát triển theo kiểu “trăm hoa đua nở”, dùng nhiều phần mềm, nền tảng công nghệ thông tin khác nhau dẫn đến thiếu tương thích và không đồng bộ.

Vì vậy, muốn xây dựng thành công Chính phủ điện tử đòi hỏi sự quyết tâm phối hợp của các Bộ, ngành, địa phương và của cả người dân, doanh nghiệp - những người đang sử dụng dịch vụ công trực tuyến.

Với những gì đã đạt được và cả những khó khăn, vướng mắc gặp phải, liệu lộ trình xây dựng Chính phủ điện tử có về đích đúng thời hạn mà Nghị quyết số 17/NQ-CP của Chính phủ đã đặt ra hay không? Tiến sĩ Lê Đăng Doanh, nguyên Viện trưởng Viện Kinh tế Trung ương cho rằng, chúng ta hoàn toàn có thể thực hiện mục tiêu của Chính phủ là đến năm 2020, có 20% số lượng người dân và doanh nghiệp tham gia hệ thống thông tin chính phủ được xác thực, định danh điện tử thông suốt và hợp nhất trên tất cả các hệ thống thông tin của các cấp.

“Những người dân ở thành thị cũng như đa số người dân Việt Nam đã có điện thoại di động có thể kết nối Internet để người dân có thể tiếp cận các cổng thông tin của Chính phủ điện tử. Chính phủ điện tử có 4 cấp độ, cấp độ cuối cùng là người dân có thể phản ánh, khiếu nại, tố cáo, trình bày về những trường hợp tham nhũng và những trường hợp tiêu cực và ngay lập tức phản hồi lại tới người dân”, ông Doanh nhấn mạnh.

Để có một Chính phủ điện tử hiện đại, nhanh gọn và có sự tương tác đồng bộ giữa cán bộ, công chức, người dân, theo Tiến sĩ Lê Đăng Doanh, thời gian tới chúng ta cần tập trung tổ chức các lớp tập huấn, có quy định chặt chẽ về việc công bố các thông tin như tiến độ của các công trình công. Kết hợp chặt chẽ tiếng nói của người dân để Chính phủ điện tử hoạt động năng động và hiệu quả hơn.

Mục tiêu của Chính phủ là cung cấp thông tin và dịch vụ công dựa trên nền tảng số tới mọi người dân mọi lúc, mọi nơi. Phương châm thực hiện Chính phủ điện tử là lấy người dân

làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân là mục tiêu. Để thực hiện thành công Chính phủ điện tử, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc chỉ đạo: “Về tầm nhìn, phải xây dựng Chính phủ điện tử là để tiến tới Chính phủ số và nền kinh tế số. Chính phủ điện tử, Chính phủ số, kinh tế số là 3 cấp độ phát triển khác nhau. Việc xây dựng Chính phủ điện tử là để giải quyết 4 mối quan hệ: 2 quan hệ với bên ngoài là Chính phủ với người dân, Chính phủ với doanh nghiệp và 2 quan hệ giữa các cơ quan và Chính phủ với nhau, giữa Chính phủ với cán bộ, công chức. Làm tốt mối quan hệ bên trong thì mới làm tốt mối quan hệ bên ngoài”.

Cùng với việc yêu cầu các Bộ, ban, ngành, địa phương cần tăng tốc trong nửa chặng đường còn lại trong xây dựng Chính phủ điện tử, Thủ tướng Chính phủ cho biết Nghị quyết số 17/NQ-CP mới chỉ là giải pháp trước mắt. Chính phủ đã giao Bộ Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp cùng Văn phòng Chính phủ và các cơ quan chức năng xây dựng chiến lược Chính phủ điện tử giai đoạn 2020 - 2025 và tầm nhìn đến năm 2030./.

Nguồn: vov.vn

ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH ĐỂ PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG, XÂY DỰNG ĐẤT NƯỚC THEO DI NGUYỆN CỦA BÁC HỒ

74 năm sau Cách mạng tháng Tám, Quốc khánh 2/9, chúng ta đã có những thành tựu về kinh tế - xã hội, nâng tầm vị thế của Việt Nam, được bạn bè quốc tế biết đến, đúng với di nguyện của Bác Hồ. Hoà chung trong không khí của những ngày lịch sử trọng đại của đất nước, Phóng viên báo Đời sống và Pháp luật đã có cuộc trò chuyện với PGS. TS. Nguyễn Thị Báo, Giảng viên cao cấp, Viện Nhà nước và Pháp luật, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh về sự kế tiếp cũng như việc thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

PV: Thừa bà, thành tựu về kinh tế - xã hội những năm qua cho thấy sự kế tiếp như thế nào sau 74 năm xây dựng và khát vọng xây dựng đất nước Việt Nam của Chủ tịch Hồ Chí Minh?

PGS. TS. Nguyễn Thị Báo: Tâm nguyện của Bác Hồ về xây dựng và phát triển đất nước được thể hiện rõ trong Di chúc của Người là “Phấn đấu xây dựng một nước Việt Nam hòa bình, thống nhất, độc lập, dân chủ và giàu mạnh, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp cách mạng thế giới”. Nhìn lại 74 năm qua, chúng ta đã kế tiếp vinh quang; tiếp nối truyền thống yêu nước nồng nàn, phát huy tinh thần Cách mạng tháng Tám, dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự ủng hộ của bạn bè quốc tế và nhân dân tiến bộ thế giới, Việt Nam đã nỗ lực, sáng tạo thực hiện di nguyện của Người, đã đạt được những thành tựu đáng tự hào là: Tiếp tục phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc; Xây dựng chính đôn đảng; phòng, chống quan liêu tham nhũng, lãng phí; xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa; kinh tế tăng trưởng, tạo bầu không khí dân chủ, tôn trọng, bảo đảm quyền con người, quyền công dân ngày càng tốt hơn; an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội được bảo đảm, độc lập, chủ quyền và toàn vẹn

lãnh thổ được giữ vững; hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng... tạo vị thế và uy tín của đất nước trước cộng đồng quốc tế.

PV: Bà ấn tượng về những thành tựu nổi bật nào của đất nước?

PGS. TS. Nguyễn Thị Báo: Những thành tựu nổi bật của đất nước hiện nay cho ta thấy sức mạnh của Nhân dân, sức mạnh của đại đoàn kết dân tộc, sự tài tình của Đảng ta đã vững vàng chèo lái con thuyền cách mạng vượt qua nhiều bão tố để cập bến bờ hạnh phúc. Dù cho có những lúc, những nơi, những đảng viên thực hiện chưa tốt, chưa đúng di nguyện của Bác Hồ, nhưng quan trọng là Đảng ta đã nhận thức và sửa chữa, khắc phục kịp thời để đem lại niềm tin cho Nhân dân về con đường cách mạng do Bác, Đảng và Nhân dân ta đã chọn.

PV: Bà đặc biệt quan tâm đến lĩnh vực, vấn đề nào của đất nước trong thời kỳ đổi mới?

PGS. TS. Nguyễn Thị Báo: Là một đảng viên, giảng viên trường Đảng, điều tôi quan tâm nhất hiện nay là tình trạng lười học lý luận, thiếu tu dưỡng, không gương mẫu, suy thoái đạo đức, tha hóa quyền lực của một bộ phận cán bộ có chức, có quyền dẫn đến tệ quan liêu, tham nhũng, tiêu cực lãng phí, đã đang và vẫn là vấn nạn của quốc gia (Bác coi tham nhũng là giặc nội xâm); dù đã có nhiều nỗ lực nhưng chúng ta còn gặp nhiều hạn chế trong bảo đảm quyền bình đẳng cho mọi người trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội. Tình trạng cán bộ khinh dân, xa dân, hành dân vẫn còn xảy ra. Vì vậy, mong muốn Đảng tiếp tục chỉnh đốn, chuẩn bị nhân sự đủ đức, đủ tài theo lời dạy của Bác tham gia cấp ủy, cơ quan dân cử nhiệm kỳ tới, để dân tin, dân ủng hộ và dân cùng Đảng kế tiếp sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, xứng đáng với các thế hệ cha anh và niềm tin của Bác.

PV: Về vấn đề cải cách thủ tục hành chính, phải chăng chúng ta chưa làm kiên quyết hay còn vướng mắc gì? Phải làm gì để cải cách thủ tục hành chính bớt rườm rà?

PGS. TS. Nguyễn Thị Báo: Nguyên nhân chính dẫn đến tình trạng này là sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị chưa đồng bộ, còn tình trạng “trên nóng dưới lạnh”, còn chịu tác động ảnh hưởng của tư duy bao cấp, còn len lỏi “lợi ích nhóm” nên có tình trạng có lúc, có nơi “chưa muốn/không muốn cải cách”. Vì cải cách hành chính, sẽ làm cho bộ máy vận hành hanh thông, minh bạch, hiệu quả, sẽ hạn chế “cơ hội” của những kẻ luôn muốn “đục nước, béo cò”; muốn quy trình rườm rà để “hành dân là chính” vì mục đích vụ lợi để “những nhiều, đòi ăn của đút”; để hưởng “chi phí bôi trơn” cho quá trình người dân, doanh nghiệp khi tiếp xúc với công quyền.

Bên cạnh đó, cải cách hành chính trong bối cảnh cuộc cách mạng Công nghiệp 4.0 đòi hỏi đội ngũ công chức, viên chức hành chính phải có tri thức, kỹ năng tiếp cận, ứng dụng các công nghệ hiện đại, nhưng thực tế nhiều cán bộ lãnh đạo, quản lý chưa đáp ứng yêu cầu nên không muốn, không thể điều hành các hoạt động theo công nghệ hiện đại.

Vì vậy, muốn cải cách thủ tục hành chính, đặc biệt cải cách thủ tục hành chính trong bối cảnh cuộc cách mạng Công nghiệp 4.0, cần phải khắc phục các nguyên nhân kể trên. Trước hết, phải xây dựng được đội ngũ công chức có tính chuyên nghiệp cao với cơ cấu hợp lý, đặc biệt phải nâng cao trình độ, năng lực để đảm bảo sử dụng tốt các công nghệ hiện đại vào giải quyết công việc. Hai là, cần tích cực rà soát, hoàn thiện hệ thống thể chế của nền hành chính,

tạo hành lang pháp lý; đồng thời, đẩy mạnh ứng dụng các thành tựu công nghệ hiện đại vào hoạt động quản lý của các cơ quan hành chính Nhà nước; ngăn chặn “lợi ích nhóm”, tham nhũng, lãng phí.

PV: Công tác tại Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, cá nhân bà có suy nghĩ gì về tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh?

PGS. TS. Nguyễn Thị Báo: Không chỉ Việt Nam mà cộng đồng quốc tế đều ghi nhận và đánh giá cao tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một nội dung quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên “Cần, Kiệm, Liêm, Chính, Chí công vô tư” có ý nghĩa đặc biệt quan trọng: Chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, tệ quan liêu, tham nhũng, lãng phí, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.

PV: Xây dựng đội ngũ lãnh đạo là bài học mà Bác đã nêu rất nhiều. Trong thời gian gần đây, chúng ta đã tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh. Bên cạnh đó, Đảng, Nhà nước ta cũng đã xem xét kỷ luật nhiều cán bộ, để làm sao xây dựng chỉnh đốn Đảng. Theo bà, điều này có phải chúng ta tiếp thu bài học tư tưởng của Bác Hồ và mấu chốt xây dựng bộ máy, đội ngũ lãnh đạo trong các cấp, chính quyền là gì?

PGS. TS. Nguyễn Thị Báo: Chúng ta đã và phải tiếp thu bài học tư tưởng của Bác Hồ và mấu chốt xây dựng bộ máy, đội ngũ lãnh đạo trong các cấp, chính quyền là: Nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của công tác cán bộ - “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc; muôn việc thành công hay thất bại đều là do cán bộ tốt hay kém”; Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý phải vừa có đức, vừa có tài, vừa có năng lực vừa có phẩm chất; Biết đặt quyền lợi của Đảng, của Tổ quốc lên trên hết và lên trước hết, phải kiên quyết “quét sạch chủ nghĩa cá nhân”, phải trung thành, tận tụy, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, “phải hết lòng, hết sức phục vụ cách mạng, phục vụ Nhân dân”, “việc gì có lợi cho dân, dù nhỏ, cũng gắng sức làm, việc gì có hại cho dân, dù nhỏ, cũng hết sức tránh; đạo đức là “cái gốc”, luôn làm cho tài năng phát triển; bổ nhiệm, đề bạt cán bộ còn phải chú ý chọn người có một đời tư trong sáng, phải là một tấm gương sáng trong cuộc sống; cán bộ phải “vừa hồng, vừa chuyên” mới có đủ “Tâm, Tầm, Tài” đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới của đất nước.

PV: Xin trân trọng cảm ơn bà về cuộc trò chuyện này!

(Bài đăng trên ấn phẩm báo in Đời sống & Pháp luật số 141).

Nguồn: doisongphapluat.com

KHÔNG BIẾT LIÊM SỈ, CÁN BỘ RẤT DỄ ĐÁNH MÁT MÌNH

Những cán bộ mà bản chất tốt thì không gì có thể lay động được họ. Chỉ những kẻ lương tâm vẫn đục mới tranh thủ mọi cơ hội để vụ lợi.

Sau khi bản kết luận điều tra trong vụ MobiFone mua 95% cổ phần của AVG với giá gần 8.900 tỷ đồng được báo chí đăng tải, trong đó hé lộ lời khai của các cựu quan chức Bộ Thông tin và Truyền thông, MobiFone đã nhận “lại quả” hàng chục tỷ đồng, nhiều người không khỏi rùng mình. Liêm sĩ để đâu, đạo đức chỗ nào?. Không thể tin nổi khi trước đó, chính họ chứ không ai khác, còn đi rao giảng về đạo đức và con đường “đánh mất mình” của người cán bộ...

Lương tâm vẫn đục, nói không đi đôi với làm

PGS. TS. Lê Quốc Lý, Phó Giám đốc Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh bức xúc, cán bộ của Đảng, người đứng đầu mà tham nhũng số tiền lớn như thế là không thể chấp nhận, cần phải lên án mạnh mẽ. Những cán bộ như ông Nguyễn Bắc Sơn, Trương Minh Tuấn đã phải trải qua một quá trình rèn luyện, tu dưỡng mới lên được những vị trí cao như thế, đáng ra họ phải biết liêm sĩ, phải biết tự hào với những gì mình đã đạt được để lấy lợi ích Nhân dân, đất nước làm trọng.

“Việc những cựu quan chức nhận lời cảm ơn trị giá hàng trăm nghìn và hàng triệu đô đã cho thấy sự suy thoái trầm trọng trong đạo đức của một bộ phận cán bộ, đảng viên hôm nay. Năm 1950, Đại tá Trần Dụ Châu, Cục trưởng Cục Quân nhu từng bị tử hình về tội biển thủ công quỹ, nhận hối lộ. Nay các cựu quan chức của Bộ Thông tin và Truyền thông nhận số tiền lót tay lớn như thế mà không xử lý nghiêm khắc thì sao đủ sức răn đe, Đảng làm sao mạnh được”, PGS. TS. Lê Quốc Lý nêu quan điểm.

PGS. TS. Nguyễn Quốc Bảo, Giảng viên cao cấp, Nguyên Trưởng khoa Khoa Tư tưởng Hồ Chí Minh, Học viện Báo chí và Tuyên truyền, bày tỏ, là một người dân, một cán bộ, đảng viên, ông thấy buồn lòng khi nghe thông tin này. Buồn vì, Đảng đã dồn tất cả tâm huyết cho công cuộc xây dựng, chỉnh đốn Đảng; đặc biệt là công cuộc phòng chống tham nhũng, thế nhưng hàng loạt cán bộ đảng viên tha hóa biến chất liên tục bị đưa ra ánh sáng, khiến những cán bộ, đảng viên chân chính, các tầng lớp Nhân dân trong xã hội vô cùng bức xúc, thậm chí căm phẫn. Trong khi cả đất nước phải thất lưng buộc bụng, thì những cán bộ ở vị trí cao như thế lại ngang nhiên làm những việc trái pháp luật, trái đạo đức để thỏa mãn ham muốn cá nhân.

Qua vụ việc này, một lần nữa, vấn đề đạo đức cần phải tiếp tục được đặt lên trên hết khi xem xét, đánh giá một con người. Những cán bộ mà bản chất tốt thì khó có gì có thể lay động được họ. Chỉ những kẻ lương tâm vẫn đục mới ngoài miệng thì hô hào trung thành với Đảng, với Nhân dân, với Tổ quốc nhưng lại tranh thủ mọi cơ hội để vụ lợi.

Đạo đức luôn là gốc rễ của cán bộ

Nhấn mạnh đạo đức luôn là gốc rễ của cán bộ, PGS. TS. Nguyễn Quốc Bảo cho rằng, hơn lúc nào hết phải quay trở lại tư tưởng Hồ Chí Minh, vấn đề đạo đức phải được đặt ra đầu tiên trong tiêu chuẩn đánh giá cán bộ. Sinh thời, Bác đã chỉ ra rằng, đạo đức là cái gốc của người cán bộ đảng viên; là phẩm chất, là yêu cầu không thể thiếu của đảng viên, đặc biệt trong điều kiện Đảng cầm quyền. Bác cũng nhấn mạnh rằng, người cán bộ không chỉ cần có tài mà cần có cả đức trước nhất.

“Sâu xa hơn nữa trong vấn đề đạo đức cán bộ chính là chủ nghĩa cá nhân, yếu tố dễ làm cho người cán bộ, đảng viên phai nhạt lý tưởng, làm cho cán bộ nảy sinh những căn bệnh tham ô, tư túi, đặt lợi ích của cá nhân lên trên hết. Đứng trước lợi ích, họ sẵn sàng quên đi những giá trị về phẩm chất, lý tưởng, danh dự của người cán bộ đảng viên. Trong điều kiện Đảng cầm quyền, việc mỗi cán bộ đảng viên, đặc biệt là những cán bộ đảng viên nắm giữ trọng trách, thẩm quyền tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức không bao giờ là thừa, không bao giờ là cũ”, PGS. TS. Nguyễn Quốc Bảo nhấn mạnh.

Nhưng cũng phải thấy rằng, cùng với việc đề cao yếu tố đạo đức, phải có cơ chế để ngăn chặn bằng được những cơ hội khiến người cán bộ, đảng viên dễ đánh mất mình. Trong nhiều sự kiện gần đây, Tổng Bí thư Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã có những chỉ đạo rất mạnh mẽ, quyết liệt xung quanh vấn đề lựa chọn cán bộ. Những chỉ đạo ấy cũng là mong muốn của người dân, làm sao để xây dựng được một đội ngũ cán bộ thực sự vì nước, vì dân, thực sự có đức, có tài, trong mọi trường hợp phải luôn trung thành với lợi ích của Nhân dân, của đất nước.

Không có liêm sỉ, không có đạo đức, cán bộ đánh mất mình rất dễ. Con đường từ đỉnh cao quyền lực đến ngục tù tăm tối cũng không phải là xa nếu họ đánh mất mình trước những cám dỗ vật chất./.

Nguồn: vov.vn

ĐẨY MẠNH CÁC GIẢI PHÁP PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2019 đã được duy trì, đẩy mạnh với cách làm bài bản, quyết liệt, đồng bộ, đi vào chiều sâu, hiệu quả hơn, song còn đó là những nỗi lo khi các biện pháp phòng ngừa tham nhũng chưa phát huy hiệu quả toàn diện.

Một biện pháp được nhắc đến, đó là xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi cơ quan đơn vị xảy ra tham nhũng. Theo báo cáo của Chính phủ, trong năm 2019, có 21 người đứng đầu đã bị xử lý kỷ luật do thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng và 2 người đang được các cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý. Theo đánh giá của Ủy ban Tư pháp của Quốc hội thì việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu để xảy ra tham nhũng chưa triệt để và chưa tương xứng với các vụ án tham nhũng được phát hiện, xử lý trong thời gian qua.

Hơn 1 triệu bản kê khai chỉ 10 trường hợp vi phạm

Đơn cử như về minh bạch tài sản, thu nhập, theo Phó Tổng thanh tra Chính phủ Trần Ngọc Liêm, số người đã kê khai tài sản, thu nhập trong năm qua là: 1.081.235 người, đạt tỷ lệ 99,9% so với số người phải kê khai; đã công khai 1.075.277 bản, đạt tỷ lệ 99,4% so với số bản đã kê khai.

Trong số này có 46 người thuộc diện kê khai phải xác minh tài sản, thu nhập, gồm: Bộ Xây dựng: 21 người, Bộ Công an: 3 người, Thanh tra Chính phủ: 1 người, Đà Nẵng: 1 người, Đắk Lắk: 10 người, Khánh Hòa: 2 người, Lào Cai: 3 người, Tây Ninh: 2 người, Thanh Hóa: 1

người, Tiền Giang: 2 người. Qua việc xác minh tài sản, thu nhập của cơ quan có thẩm quyền, phát hiện 10 trường hợp vi phạm, đã xử lý kỷ luật 8 trường hợp đang xem xét xử lý kỷ luật 2 trường hợp gồm Bộ Công an: 2 người, Đà Nẵng: 1 người, Khánh Hòa: 2 người, Tây Ninh: 2 người, Thanh Hóa: 1 người.

Ông Đỗ Đức Hồng Hà, Ủy viên Thường trực Ủy ban Tư pháp của Quốc hội đánh giá: Hiệu quả thực chất của việc kê khai chưa cao, không có ý nghĩa nhiều trong phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng và thu hồi tài sản tham nhũng. Các cơ quan, tổ chức hữu quan mới chủ yếu quan tâm tới số lượng bản kê khai đã đủ và đúng về đối tượng, đúng về thời hạn, quy trình thực hiện, mà chưa kiểm soát được bản kê khai có trung thực không; tài sản có biến động bất thường, có dấu hiệu bất minh không.

“Với số lượng người phải kê khai tài sản, thu nhập rất nhiều, hơn 1 triệu người, nhưng số lượng bản kê khai được xác minh lại chiếm tỷ lệ rất nhỏ, 46 người, kết quả xác minh chỉ phát hiện 10 trường hợp vi phạm. Trong khi đó, theo phản ánh của báo chí, cử tri, còn có nhiều trường hợp kê khai không trung thực, việc giải trình nguồn gốc tài sản tăng thêm còn chưa hợp lý, nhưng không được kịp thời phát hiện, xử lý”.

Ông Nguyễn Bá Sơn, Phó Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội TP. Đà Nẵng bình luận: “Kê khai tài sản có lẽ là câu chuyện nói nhiều nhất trong mấy năm qua và chúng ta chỉ mới dừng lại ở kê khai, không đại gì họ kê khai đầy đủ... Có câu chuyện người dân hỏi ông ấy lắm nhà lắm đất chúng ta có xác minh được không? Do đó, cần có hệ thống dữ liệu, chỉ việc truy cập vào hệ thống và so sánh sẽ không cần mất nhiều ngày đi xác minh”.

Phó Chủ nhiệm Ủy ban Tư pháp của Quốc hội Nguyễn Công Hồng cho rằng: Đây là tình trạng “biết rồi, khổ lắm nói mãi”. Bởi qua thực tế đi giám sát thấy rằng kê khai, công khai tài sản hầu như đều đạt 99,99%, nhưng không phải địa phương nào cũng xác minh theo xác suất. Do đó, nếu như vẫn giữ như thế này, dần dần khâu kê khai sẽ trở thành biện pháp phòng ngừa hình thức. Vì vậy, thời gian tới việc xác minh tài sản phải trở thành phương thức hành động của Thanh tra Chính phủ.

21 người đứng đầu bị xử lý do để xảy ra tham nhũng

Một biện pháp được nhắc đến đó là xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi cơ quan đơn vị xảy ra tham nhũng. Thế nhưng theo báo cáo của Chính phủ, trong năm 2019, có 21 người đứng đầu đã bị xử lý kỷ luật do thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng và 2 người đang được các cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý. Cụ thể, tỉnh Cà Mau: 1 người; Bình Thuận: 4 người; Lào Cai: 2 người; Ninh Bình: 1 người; Quảng Trị: 1 người; Tây Ninh: 7 người; Vĩnh Long: 1 người; Thừa Thiên Huế: 2 người; Bình Phước: 4 người.

Theo đánh giá của Ủy ban Tư pháp của Quốc hội thì việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu để xảy ra tham nhũng chưa triệt để và chưa tương xứng với các vụ án tham nhũng được phát hiện, xử lý trong thời gian qua. Đơn cử, có 21 người đứng đầu bị xử lý trách nhiệm do để xảy ra tham nhũng, giảm 35 người so với cùng kỳ năm 2018, trong khi đó số vụ án tham nhũng được phát hiện, xử lý không giảm so với cùng kỳ.

Đề cập đến nguyên nhân theo ông Trần Ngọc Liêm, việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, còn nhiều hạn chế, vướng mắc là bởi một số cấp ủy, chính quyền, nhất là người đứng đầu một số địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa thực sự gương mẫu, quyết liệt, nói không đi đôi với làm trong lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng. Một bộ phận không nhỏ lãnh đạo, quản lý thiếu tu dưỡng rèn luyện, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, dẫn đến những nhiều, tiêu cực, tham nhũng.

Một nguyên nhân nữa được ông Đỗ Đức Hồng Hà nêu rõ: Vẫn chưa tách bạch rõ việc xử lý trách nhiệm của người đứng đầu để xảy ra tham nhũng với việc xử lý trách nhiệm của người đứng đầu có hành vi tham nhũng để tăng cường các giải pháp thực hiện nên hiệu quả của biện pháp này trong công tác phòng, chống tham nhũng chưa cao.

Tự phát hiện tham nhũng vẫn yếu sau nhiều năm

Ủy ban Tư pháp của Quốc hội cho rằng: Công tác tự kiểm tra, phát hiện tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị còn nhiều hạn chế, yếu kém, rất ít vụ việc, vụ án được phát hiện qua tự kiểm tra trong nội bộ. Hoạt động thanh tra, kiểm toán phát hiện nhiều sai phạm kinh tế, nhưng việc phát hiện tham nhũng để chuyển cơ quan điều tra xử lý theo quy định pháp luật vẫn còn ít, nhiều vụ việc còn chậm trễ. Số vụ việc, vụ án được phát hiện, xử lý chưa phản ánh đúng thực trạng tham nhũng, nhất là công tác phát hiện, xử lý ở địa phương. Chất lượng và tiến độ điều tra, truy tố, xét xử một số vụ án tham nhũng, kinh tế chưa đạt yêu cầu.

Đặc biệt, vẫn còn xảy ra sai phạm, tham nhũng trong các cơ quan bảo vệ pháp luật là vấn đề cần được Chính phủ, Tòa án Nhân dân Tối cao, Viện Kiểm sát Nhân dân Tối cao đánh giá đúng thực trạng và có giải pháp khắc phục.

Từ đó, Ủy ban Tư pháp của Quốc hội kiến nghị: “Chính phủ, các Bộ, ngành cần chỉ đạo quyết liệt, tăng cường hơn nữa ý thức, trách nhiệm công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc”.

Ông Hoàng Văn Hùng, Phó Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Thái Nguyên cho rằng: Trong một đơn vị có kiểm tra của Đảng, thanh tra nhân dân. Hành lang pháp lý dài dằng dặc từ trên xuống dưới, từ dưới lên trên nhưng phát hiện tham nhũng trong nội bộ vẫn là khâu yếu. “Hiện nay, hệ thống hoạt động của thanh tra có đầy đủ thẩm quyền nhưng không phát hiện được là vì phát hiện ra tham nhũng tại cơ quan thì bị cắt thi đua. Do đó, nếu đơn vị tự kiểm tra phát hiện ra tham nhũng thì phải khen thưởng, nếu tự phát hiện ra tham nhũng mà bị cắt thi đua thì họ sợ”.

Bà Mai Thị Phương Hoa, Ủy viên Thường trực Ủy ban Tư pháp của Quốc hội đánh giá: Trung ương có nhiều vụ án lớn được phát hiện, điều tra, xử lý đối với những tập đoàn, tổng công ty lớn nhưng ở địa phương các vụ việc tham nhũng bị phát hiện, xử lý chỉ đếm trên đầu ngón tay, thậm chí không đủ một bàn tay.

“Trong những vụ việc đó giá trị tài sản bị chiếm đoạt cũng rất ít, có vụ chỉ khoảng 7 triệu đồng... Thời gian qua một số địa phương như TP. Đà Nẵng và TP. Hồ Chí Minh đã phát hiện nhiều vụ tham nhũng lớn nhưng một số ý kiến cho rằng những sai phạm về đất đai

như vậy không chỉ có ở hai địa phương này mà xảy ra rất phổ biến ở nhiều địa phương. Nếu quyết tâm làm ở nhiều địa phương khác cũng sẽ ra con số như vậy. Cho nên, cảm nhận công tác phát hiện, xử lý vụ án tham nhũng giữa Trung ương và địa phương đang cho thấy có sự khác nhau rất lớn”.

3 trường hợp nộp lại quà tặng

Chính phủ đã rà soát, ban hành quy định mới về tặng quà, nhận quà, nộp lại quà tặng, quy định người có chức vụ, quyền hạn không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân dưới mọi hình thức nếu liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình. Trường hợp không từ chối được thì cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tổ chức quản lý, xử lý quà tặng theo đúng quy định. Tuy nhiên, thực tế việc thực hiện quy định trên còn mang tính hình thức, chưa phát huy được hiệu quả bởi trong năm 2019 có 3 trường hợp nộp lại quà tặng với tổng giá trị là 103 triệu đồng. Trong đó, tỉnh Trà Vinh: 1 người, 3 triệu đồng; Thái Bình: 2 người, 100 triệu đồng.

“Tham nhũng vặt” chưa được ngăn chặn hiệu quả

Báo cáo của Chính phủ cũng cho thấy, tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, hay còn gọi là “tham nhũng vặt” chưa được ngăn chặn hiệu quả. Trên nhiều lĩnh vực còn thiếu các biện pháp hữu hiệu để chấn chỉnh, khắc phục như: thuế, hải quan, đất đai, cấp giấy phép, chứng chỉ hành nghề, đầu tư, môi trường, xây dựng, cảnh sát giao thông, thanh tra chuyên ngành và một số đơn vị cung ứng dịch vụ hành chính công phục vụ yêu cầu của người dân ở xã, phường, cơ sở khám chữa bệnh, giáo dục.

Ủy ban Tư pháp của Quốc hội đánh giá: Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức tuy được nâng lên nhưng vẫn chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vẫn còn hiện tượng cán bộ, công chức nhũng nhiễu, tiêu cực, đòi hỏi lộ khi giải quyết công việc liên quan đến tổ chức, người dân hoặc vi phạm nghiêm trọng về quy tắc ứng xử với Nhân dân, trong đó, có những vụ rất phản cảm và gây bức xúc trong dư luận. Do đó, đề nghị Chính phủ báo cáo cụ thể cho Quốc hội biết kết quả công tác kiểm tra, rà soát việc bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức, nhất là bổ nhiệm lãnh đạo giữ chức vụ, quản lý trên cả nước.

Nguồn: daidoanket.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

Ngày 09/9/2019, Văn phòng Chính phủ có Thông báo số 320/TB-VPCP, thông báo ý kiến kết luận của Thủ tướng Chính phủ tại cuộc họp về phân công nhiệm vụ xây dựng Chính phủ điện tử giữa Văn phòng Chính phủ và Bộ Thông tin và Truyền thông.

Theo đó, Thủ tướng Chính phủ ghi nhận và biểu dương vai trò của Văn phòng Chính phủ, các đơn vị trực thuộc Văn phòng Chính phủ, trực tiếp là cá nhân đồng chí Mai Tiến Dũng, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ trong thời gian qua đã có nhiều nỗ lực, cố gắng trong việc tham mưu xây dựng và triển khai Chính phủ điện tử, đến nay đã đạt được một số kết quả tích cực, bước đầu triển khai một số nhiệm vụ, giải pháp phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2019 - 2020.

Để tiếp tục tăng cường chức năng quản lý nhà nước về ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng Chính phủ điện tử, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu:

Giao Văn phòng Chính phủ chủ trì, phối hợp với Bộ Thông tin và Truyền thông trình Thủ tướng Chính phủ dự thảo sửa đổi Quyết định số 1072/QĐ-TTg ngày 28/8/2018 của Thủ tướng Chính phủ thành lập Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử, với những nội dung cụ thể sau: Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam làm Phó Chủ tịch Thường trực Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử, trực tiếp chỉ đạo các công việc thường xuyên của Ủy ban; Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông làm Phó Chủ tịch Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử, thông không làm Tổ phó Tổ công tác giúp việc Chủ tịch Ủy ban; chịu trách nhiệm chính trước Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về xây dựng Chính phủ; Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ làm Thành viên Ủy ban, thôi không làm Ủy viên Thường trực, Tổng thư ký, Tổ trưởng Tổ công tác. Giao Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông, Thành viên Ủy ban làm Tổ trưởng Tổ công tác giúp việc Ủy ban; Cục trưởng Cục Kiểm soát thủ tục hành chính, Văn phòng Chính phủ thôi làm Tổ phó Thường trực Tổ công tác giúp việc Chủ tịch Ủy ban.

Bộ Thông tin và Truyền thông làm cơ quan thường trực của Tổ công tác. Theo đó, chuyển nhiệm vụ thường trực Tổ công tác giúp việc Chủ tịch Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử từ Văn phòng Chính phủ sang Bộ Thông tin và Truyền thông đảm nhiệm. Bộ Thông tin và Truyền thông có trách nhiệm tiếp nhận và triển khai nhiệm vụ thường trực hiệu quả, không làm gián đoạn tiến trình xây dựng Chính phủ điện tử. Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ và Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông khẩn trương bàn giao nhiệm vụ bao gồm cả kinh nghiệm quốc tế về xây dựng Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số.

Trên cơ sở Quyết định sửa đổi Quyết định số 1072/QĐ-TTg ngày 28/8/2018 của Thủ tướng Chính phủ, giao Bộ Thông tin và Truyền thông trình Chủ tịch Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử sửa đổi Quyết định số 336/QĐ-UBQGCPĐT ngày 28/8/2018 ban hành quy chế hoạt động của Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử bảo đảm tăng cường trách nhiệm của các Bộ, ngành, địa phương trong xây dựng Chính phủ điện tử theo đúng quy định của pháp luật và trách

nhiệm của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông. Thời gian trình Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban quốc gia trong tháng 9/2019.

Chuyển nhiệm vụ trình Thủ tướng Chính phủ Đề án giải pháp kết nối, chia sẻ dữ liệu và tái cấu trúc hạ tầng công nghệ thông tin tại các Bộ, ngành, địa phương từ Văn phòng Chính phủ sang Bộ Thông tin và Truyền thông. Thời gian trình trong năm 2019.

Chuyển nhiệm vụ phát triển Trục liên thông văn bản quốc gia theo công nghệ tiên tiến trên thế giới làm nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu giữa các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu... và là nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu quốc gia từ Văn phòng Chính phủ sang Bộ Thông tin và Truyền thông thực hiện. Bộ Thông tin và Truyền thông có trách nhiệm bảo đảm nền tảng kết nối an toàn tuyệt đối cho các hệ thống thông tin phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ theo yêu cầu của Văn phòng Chính phủ, không làm ảnh hưởng đến tiến độ triển khai các nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao.

Chuyển nhiệm vụ chỉ đạo thực hiện mở dữ liệu, cung cấp dữ liệu mở của Chính phủ, tích hợp với Hệ tri thức Việt số hóa từ Văn phòng Chính phủ sang Bộ Thông tin và Truyền thông đảm nhiệm.

Chuyển nhiệm vụ định kỳ hàng quý báo cáo Chính phủ về tình hình thực hiện Nghị quyết số 17/NQ-CP ngày 07/3/2019 của Chính phủ và Nghiên cứu xây dựng bộ chỉ số đo lường, đánh giá hiệu quả, chất lượng (KPI) thực thi nhiệm vụ triển khai xây dựng Chính phủ điện tử, Chính quyền điện tử từ Văn phòng Chính phủ sang Bộ Thông tin và Truyền thông đảm nhiệm. Việc báo cáo Chính phủ về tình hình thực hiện Nghị quyết số 17/NQ-CP bắt đầu từ tháng 9 năm 2019.

Văn phòng Chính phủ tiếp tục tổ chức kịp thời, có hiệu quả nhiệm vụ xây dựng Công Dịch vụ công quốc gia, Hệ thống thông tin báo cáo Chính phủ và Trung tâm chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ theo đúng nhiệm vụ được Chính phủ giao tại Nghị định số 150/2016/NĐ-CP ngày 11/11/2016, Nghị định số 09/2019/NĐ-CP ngày 24/01/2019 và Nghị quyết số 17/NQ-CP ngày 07/3/2019 của Chính phủ.

Thủ tướng Chính phủ cũng giao Văn phòng Chính phủ tăng cường đôn đốc thực hiện và tổng hợp tình hình, kết quả xây dựng Chính phủ điện tử của các Bộ, ngành, địa phương; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ./.

Anh Cao - Công thông tin điện tử Bộ Nội vụ

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* Bộ Công an:

Thiếu tướng Tô Ân Xô, Giám đốc Công an tỉnh Bắc Giang được điều động giữ chức vụ Chánh Văn phòng Bộ Công an.

Đại tá Nguyễn Văn Long, Giám đốc Công an tỉnh Bắc Ninh được điều động giữ chức vụ Cục trưởng Cục Cảnh sát điều tra tội phạm về tham nhũng, kinh tế, buôn lậu (C46, Bộ Công an).

* Viện Kiểm sát nhân dân tối cao:

Ông Nguyễn Đức Thái, Kiểm sát viên cao cấp, Phó Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp cao tại thành phố Hồ Chí Minh được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng, Thư ký Viện trưởng, Trưởng Ban Thư ký lãnh đạo Viện kiểm sát nhân dân tối cao. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày 15/9/2019.

* Ngân hàng Nhà nước Việt Nam:

Ông Nguyễn Văn Toàn, Chủ tịch Hội đồng thành viên Nhà máy In tiền Quốc gia thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam được điều động giữ chức vụ Thành viên Hội đồng thành viên Công ty TNHH một thành viên Quản lý tài sản của các tổ chức tín dụng Việt Nam thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, kể từ ngày 15/9/2019 cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

Ông Lê Thái Nam, Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ - Ngân hàng Nhà nước Việt Nam được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng thành viên Nhà máy In tiền Quốc gia kể từ ngày 15/9/2019.

Ông Nguyễn Văn Long, Phó Tổng Giám đốc Nhà máy In tiền Quốc gia được giao phụ trách, điều hành Nhà máy In tiền Quốc gia, kể từ ngày 15/9/2019 cho đến khi có quyết định mới.

* Liên hiệp các tổ chức hữu nghị Việt Nam

Ông Bạch Ngọc Chiến, Ủy viên Đảng đoàn Liên hiệp các tổ chức hữu nghị Việt Nam được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch chuyên trách Liên hiệp các tổ chức hữu nghị Việt Nam.

* Thành phố Hà Nội:

Ông Đường Hoài Nam, Phó Trưởng ban Tổ chức Thành ủy được điều động đến nhận công tác tại Quận ủy Long Biên, chỉ định tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, giữ chức vụ Phó Bí thư Quận ủy Long Biên nhiệm kỳ 2015-2020 để phân công giữ chức vụ Phó Bí thư Thường trực Quận ủy Long Biên.

Ông Đào Ngọc Triệu, Phó Trưởng ban Thường trực Ban Dân vận Thành ủy được điều động đến nhận công tác tại Hội Chữ thập đỏ thành phố và bầu giữ chức vụ Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ thành phố, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

* Thành phố Hồ Chí Minh:

Ông Nguyễn Hoài Nam, Giám đốc Bệnh viện Phục hồi chức năng và điều trị bệnh nghề nghiệp được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Y tế thành phố.

*** Thành phố Hải Phòng:**

Ông Nguyễn Minh Tuấn, Chủ tịch kiêm Tổng giám đốc Công ty TNHH Một thành viên Thoát nước Hải Phòng được tiếp nhận, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó giám đốc Sở Xây dựng thành phố Hải Phòng.

*** Tỉnh Quảng Ninh:**

Ông Nguyễn Xuân Ký, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh được bầu giữ chức danh Bí thư Tỉnh ủy, khóa XIV, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

*** Tỉnh Nam Định:**

Ông Nguyễn Tiến Dũng, Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch.

*** Tỉnh Thái Bình:**

Ông Nguyễn Văn Nghiên, Quyền Cục trưởng Cục Quản lý thị trường tỉnh Thái Bình được bổ nhiệm giữ chức vụ Cục trưởng Cục Quản lý thị trường tỉnh.

Ông Nguyễn Thái Hùng, nguyên Phó Chi cục trưởng, Chi cục Quản lý thị trường tỉnh (nay là Cục Quản lý thị trường tỉnh) được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Cục trưởng Cục Quản lý thị trường tỉnh.

Ông Lê Văn Thế, Phó Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế và các khu công nghiệp tỉnh được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Thanh tra tỉnh.

Ông Đặng Xuân Phong, Phó Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo.

Ông Phạm Công Dịch được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Thanh tra tỉnh.

Ông Hà Tiến Thăng được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh.

Ông Hoàng Văn Duyệt, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Tổng biên tập Báo Thái Bình.

*** Tỉnh Hòa Bình:**

Ông Nguyễn Thanh Huy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hòa Bình được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh.

Ông Ngô Ngọc Đức, Giám đốc Sở Xây dựng được điều động, chỉ định tham gia Ban Chấp hành, Ban thường vụ và giữ chức Phó Bí thư Thành ủy Hòa Bình nhiệm kỳ 2015 - 2020, giới thiệu để Hội đồng nhân dân Thành phố bầu giữ chức Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hòa Bình, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Ông Trần Hải Lâm, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Kỳ Sơn được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Xây dựng.

Ông Bùi Quang Điệp, Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường được luân chuyển, chỉ định tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và giữ chức Phó Bí thư Huyện ủy Kỳ Sơn,

nhiệm kỳ 2015 - 2020, giới thiệu đề Hội đồng nhân dân huyện bầu giữ chức Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Kỳ Sơn, nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Bà Đinh Thị Thủy, Phó Chủ tịch Hội liên hiệp Phụ nữ tỉnh điều động đến nhận công tác tại Ban Dân vận Tỉnh ủy để giữ chức Phó Trưởng ban Ban Dân vận Tỉnh ủy.

*** Tỉnh Yên Bái:**

Bà Vương Thị Thanh Lâm, Phó Chánh Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh Yên Bái được Ban Bí thư Trung ương Đảng chuẩn y giữ chức vụ Ủy viên, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

*** Tỉnh Quảng Trị:**

Ông Hồ Xuân Hòa, Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

*** Tỉnh Thừa Thiên - Huế:**

Ông Phan Quý Phương, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy được tiếp nhận, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Tài chính, kể từ ngày 09/9/2019. Đồng thời, cử ông Phan Quý Phương, Phó Giám đốc, Phụ trách Sở Tài chính kể từ ngày 09/9/2019 cho đến khi bổ nhiệm Giám đốc Sở Tài chính.

*** Tỉnh Phú Yên:**

Ông Đỗ Thái Phong, Phó Trưởng ban Ban Nội chính Tỉnh ủy được Ban Bí thư Trung ương Đảng chuẩn y giữ chức Ủy viên, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

*** Tỉnh Đắk Lắk:**

Ông Nguyễn Xuân Hòa được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh, kể từ ngày 15/9/2019.

*** Tỉnh Đồng Nai:**

Cách chức Giám đốc Công an tỉnh Đồng Nai đối với Đại tá Huỳnh Tiến Mạnh.

Đại tá Văn Quyết Thắng, Phó Giám đốc Công an tỉnh Đồng Nai được giao tạm thời phụ trách Công an tỉnh cho đến khi Bộ Công an bổ nhiệm Giám đốc Công an tỉnh mới.

*** Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu:**

Ông Mai Ngọc Thuận, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã được Hội đồng nhân dân tỉnh bầu giữ chức danh Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Hội đồng nhân dân tỉnh miễn nhiệm chức danh Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khóa VI nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Nguyễn Văn Trinh (đã nghỉ hưu theo chế độ).

Nguồn: baochinhphu.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ QUYẾT ĐỊNH KỶ LUẬT LÃNH ĐẠO, NGUYÊN LÃNH ĐẠO TỈNH ĐẮK NÔNG

Thủ tướng Chính phủ vừa có các quyết định thi hành kỷ luật lãnh đạo, nguyên lãnh đạo tỉnh Đắk Nông. Cụ thể:

Quyết định 1144/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức Khiển trách đối với ông Nguyễn Bốn, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông nhiệm kỳ 2016 - 2021, do đã có những vi phạm khuyết điểm trong công tác và Ủy ban kiểm tra Trung ương đã thi hành kỷ luật về Đảng.

Quyết định 1142/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức Cảnh cáo đối với ông Trương Thanh Tùng, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông nhiệm kỳ 2016 - 2021, do đã có những vi phạm khuyết điểm nghiêm trọng trong công tác và Ủy ban kiểm tra Trung ương đã thi hành kỷ luật về Đảng.

Quyết định 1143/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức Cảnh cáo đối với ông Đỗ Thế Nhữ, nguyên Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, do đã có những vi phạm khuyết điểm nghiêm trọng trong quá trình công tác giai đoạn 2004 - 2011 và Ủy ban kiểm tra Trung ương đã thi hành kỷ luật về Đảng.

Quyết định 1145/QĐ-TTg, Thủ tướng Chính phủ quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức Cảnh cáo đối với ông Nguyễn Đức Luyện, nguyên Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, do đã có những vi phạm khuyết điểm nghiêm trọng trong công tác giai đoạn 2004 - 2011 và Ủy ban kiểm tra Trung ương đã thi hành kỷ luật về Đảng.

* Theo kết luận của Ủy ban Kiểm tra Trung ương tại kỳ họp thứ 32, ông Nguyễn Bốn, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Bí thư Ban cán sự đảng, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chịu trách nhiệm chính về những vi phạm, khuyết điểm của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021; thiếu trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, để xảy ra nhiều vi phạm, khuyết điểm trong công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng; trực tiếp ký quyết định cho thuê đất, giao rừng, bồi thường rừng không đúng quy định pháp luật.

Ông Trương Thanh Tùng, Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Cán sự đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh cùng chịu trách nhiệm về những vi phạm, khuyết điểm của Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021; trực tiếp ký một số quyết định giao đất, cho thuê đất, giao rừng, cho thuê rừng và chỉ đạo việc bồi thường rừng không đúng quy định pháp luật.

Những vi phạm, khuyết điểm của ông Nguyễn Bốn và ông Trương Thanh Tùng là nghiêm trọng, ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức đảng và chính quyền địa phương, gây dư luận xấu trong xã hội, đến mức phải xem xét, thi hành kỷ luật.

Tại kỳ họp thứ 33 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, xét nội dung, tính chất, mức độ, hậu quả vi phạm; căn cứ các quy định của Đảng về xử lý kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên vi phạm, Ủy ban Kiểm tra Trung ương quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức khiển trách đối với ông Nguyễn Bốn, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Bí thư Ban Cán sự đảng, Chủ tịch Ủy ban nhân

dân tỉnh Đắk Nông; cảnh cáo đối với ông Trương Thanh Tùng, Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban cán sự đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông.

Theo kết luận của Ủy ban Kiểm tra Trung ương tại kỳ họp thứ 37, xem xét, thi hành kỷ luật ông Đỗ Thế Nhữ, nguyên Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nguyên Phó Bí thư Ban Cán sự đảng, nguyên Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và ông Nguyễn Đức Luyện, nguyên Tỉnh ủy viên, nguyên Ủy viên Ban cán sự đảng, nguyên Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, nguyên Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Đắk Nông về trách nhiệm liên quan đến các vi phạm, khuyết điểm của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông trong công tác giao đất, giao rừng, cho thuê đất, cho thuê rừng, quản lý, bảo vệ rừng đã được kết luận tại kỳ họp 32 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

Xét nội dung, tính chất, mức độ, hậu quả vi phạm; căn cứ quy định của Đảng về xử lý kỷ luật đảng viên, Ủy ban Kiểm tra Trung ương quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với ông Đỗ Thế Nhữ và ông Nguyễn Đức Luyện.

Nguồn: baohinhphu.vn